

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan.**

Berdasarkan hasil analisis yang dipaparkan diatas dapat disimpulkan bahwa :

1. Secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
2. Secara parsial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

#### **5.2. Implikasi Teoritis**

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini yaitu dapat menjadi bukti empiris yang menjelaskan pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, sehingga hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat bagi kepentingan keilmuan yang kemudian dapat dijadikan sebagai acuan maupun referensi untuk penelitian mendatang.

Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah :

- a. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan pada Aston Kupang Hotel & Convention Center. Hal ini menunjukkan bahwa hasil penelitian ini sejalan dan mendukung teori yang disampaikan oleh peneliti, dimana teori menyatakan bahwa gaya kepemimpinan adalah perilaku atau cara yang dipilih dan dipergunakan pemimpin dalam mempengaruhi pikiran, perasaan, sikap dan perilaku para anggota organisasi bawahannya (Nawawi, 2010).

Dengan gaya kepemimpinan yang baik diharapkan mampu menjadi daya penggerak yang dapat menciptakan kegairahan kerja pegawai, agar mereka mau bekerja sama secara produktif mencapai dan mewujudkan tujuan perusahaan.

Gaya kepemimpinan seorang pemimpin dengan memberikan perhatian secara pribadi kepada bawahan dengan bertindak sebagai mentor, hal ini guna meningkatkan kebutuhan dan kemampuan bawahan kepada tingkat yang lebih tinggi. Selain itu gaya kepemimpinan yang di berikan dijadikan sebagai model atau panutan bagi pengikut, mengkomunikasikan visi, komitmen pada tujuan organisasi, dan mengarahkan upaya-upaya pengikut.

Hasil penelitian ini juga sejalan dengan hasil penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh penelitian terdahulu Randy Tornado, hasil penelitian menunjukkan ada Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tree Hotel Di Makassar.

- b. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan pada Aston Kupang Hotel & Convention Center

Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel motivasi pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa hasil penelitian ini sejalan dan mendukung teori yang disampaikan oleh peneliti, dimana teori menyatakan bahwa Motivasi kerja merupakan daya pendorong yang

mengakibatkan seorang karyawan mau dan rela untuk menggerakkan kemampuan dalam membentuk keahlian dan ketrampilan tenaga dan waktunya untuk menyelenggarakan berbagai kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya dan menunaikan kewajibannya dalam rangka pencapaian tujuan dan berbagai sasaran perusahaan yang telah ditentukan sebelumnya, Sondang P.Siagian (2008:138).

Dengan motivasi kerja pegawai diharapkan mampu menjadi daya penggerak yang dapat menciptakan kegairahan kerja pegawai, agar mereka mau bekerja sama secara produktif mencapai dan mewujudkan tujuan perusahaan. Motivasi dapat hadir sebagai suatu kebiasaan yang akan melekat dalam jiwa individu tersebut jika kesehariannya ada hal-hal yang dapat memotivasi didalam lingkungan kerjanya, baik itu fasilitas, rekan kerja dan atasan. Tanpa adanya motivasi pegawai, akan sulit bagi organisasi untuk mengarahkan seluruh pegawai secara bersama-sama bekerja dalam mewujudkan tujuan perusahaan. Pegawai juga akan termotivasi dalam bekerja jika kinerja yang selama ini baik dapat dihargai dan diberi pujian oleh pimpinan dan hasil kerja sebanding dengan pencapaian kinerja karyawan yang dicapai.

### **5.3 Implikasi Terapan**

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut :

- a. Hasil penelitian terlihat bahwa pada variabel gaya kepemimpinan memiliki tanggapan responden yang positif. namun ada beberapa hal

yang harus diperhatikan yaitu pimpinan selalu berusaha mendorong bawahannya untuk meningkatkan kemampuan karyawan. Disarankan untuk mendorong karyawan untuk meningkatkan kemampuan dengan mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

- b. Hasil penelitian terlihat bahwa pada variabel motivasi kerja memiliki tanggapan responden yang positif. namun ada beberapa hal yang harus diperhatikan yaitu tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya. Disarankan untuk menempatkan karyawan sesuai pendidikan sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan.
- c. Hasil penelitian terlihat bahwa pada variabel Kinerja karyawan memiliki tanggapan responden yang positif. namun ada beberapa hal yang harus diperhatikan yaitu Karyawan tidak pernah absen saat hari kerja. Disarankan untuk melakukan absensi pada saat masuk kerja dan pulang yang akan meningkatkan tingkat disiplin karyawan sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan.