

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad.2018.*Prestasi Pegawai; Antara Aktualisasi diri dan disiplin kerja*.Jawa Timur: Wade Group
- Afandi.2018.*Manajemen sumber daya manusia (Teori,konsep,danindicator)*.Riau: Zanafa Publishing.
- Ariwibowo.2023.*Manajemen Sumber Daya Manusia: Praktek Mengelola pelatihan untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan*.Surabaya: KYTA(Anggota IKAPI)
- Asnawi.2019.*Kinerja karyawan Perseroan Terbatas*.Gorontalo:CV.Artha Samudra.
- Basuki. (2015). *Metode Penelitian*. Jakarta: Wedatama Widya Sastra.
- Dessler, G.2015.*Manajemen sumber daya manusia edisi 14*. Salemba Empat: Jakarta
- Duli.(2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi& Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: CV. Budi Utama
- Ghozali.(2018).*Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*.Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Harapan.2024.*Pengembangan Sumber Daya Manusia yang berkelanjutan: strategi untuk meningkatkan keterampilan dan kompetensi dalam organisasi*.Pubalingga:EUREKA MEDIA AKSARA
- Hasibuan,Melayu S.P (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*.Bandung: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2003). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasmin & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: CV Mitra Cendekia Media.

- Juni,Eliana.N,Moh.Faizal,Choirunnisak.2021.*Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Kopiloka 3.0 Palembang*. Jurnal Ilmiah, 1(2), 145-152.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan. Jakarta:Prenada Media Group
- Khaeruman,Marnisah, Idrus, Irawati,dkk.2021.Serang: CV.AA.RIZKY
- Machali. (2015). *Statistik Itu Mudah: Menggunakan SPSS Sebagai Alat Bantu Statistik*. Yogyakarta: Ladang Kata.
- Machali, Imam.2021.*Metode Penelitian Kuantitatif*.YOGYAKARTA:Fakultas Ilmu Terbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) SunanKalijaga Yogyakarta.
- Maidarti, Titin.,dkk.2022.*Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Saraka Mandiri Semestar Bogor* Jurnal Manajemen, 16(1), 127-145.
- Maslow. (2013). *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. Jakarta: PT. PBP.
- Mathis & Jackson. 2012. *Manajemen sumber daya manusia (Edisi Pertama)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara.2013.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mondy. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid I,Edisi 10. Jakarta: Erlangga
- Priansa,J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian: dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: CV. PUSTAKA SETIA
- Purnomo.(2017). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Bersama Spss*. Ponorogo: CV. Wade Group.
- Rezeki & Muhammad.2021.*Manajemen Sumber Daya Manusia:dalam organisasi*.Bandung:CV.Media Sains Indonesia.

- Rivai & Basri. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: PT Raja. Grafindo Persada
- Rivai & Sagala.2009. *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: dari teori ke praktik*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisike 7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.
- Robbin, Stephen P.,2008, *Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs.Benjamin.Molan)*, Edisi bahasa Indonesia, PT.Intan Sejati, Klaten.
- Rusby.2016. *Manajemen sumber daya manusia* .Pekanbaru: Pusat Kajian Pendidikan Islam FAI UIR.
- Stoner, James dan Edward Freeman.2017. (eds), *Mnajemen Jilid I*, ter. Alexander Sindoro, Jakarta.PT. Prahallindo.
- Syarifuddin,Ibnu Al Saudi.2022.*Metode Riset Praktis Regresi Berganda dengan SPSS*.Palangkaraya:Bobby Digital Center.
- Simamora.(2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi-3. Jakarta: STIE YKPN
- Sinambela, Lijian Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai: Teori pengukuran dan implikasi*.Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sofyan,Tsauri,H,M.M.2013.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jember:STAIN Jember PRESS
- Soelistya. Desembrianita. Tafrihi.2021.*Strong point kinerja karyawan: Motivasi kunci implementasi kompensasi dan lingkungan kerja*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center
- Sumarsono.(2003).*Manajemen Sumber daya Manusia dan ketenagakerjaa*.Yogyakarta : Graha Ilmu
- Sutrisno. 2017.*Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta:KENCANA
- Sugiyono.(2017). *Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D)*. Bandung : Alfabeta

Suhartini,Eka.2013.*Motivasi Kepuasan Kerja dan Kinerja*
Samata:AlauddinUniversity Press.

Sunyoto, Danang.2012. *Teori, kuesioner, dan Analisis sumber daya manusia*.Center For Academic Publishing Service.

Wirawan.2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat:Jakarta.

Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers