

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN
ANAK KOTA KUPANG**

ELYZABETH A.D.C MANUHUTU

21410072

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi

Guna Memenuhi Sebagian Dari

Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai

Gelar Sarjana Ekonomi



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN
PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA KUPANG**

NAMA: ELYZABETH A.D.C MANUHUTU

21410072



MENYETUJUI

Pembimbing I

Hermyn B. Hina, SE.,M.Si
NUPTK: 7857746647230152

Pembimbing II

Dr. Dra. Diani T.A. Ledo, SE., M.Si
NUPTK: 1134743644230090



Disahkan Oleh
Dekan Fakultas Ekonomi

Hermyn B. Hina, SE.,M.Si
NUPTK: 7857746647230152

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2025

SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN
PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA KUPANG

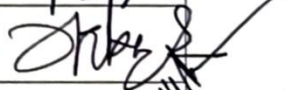
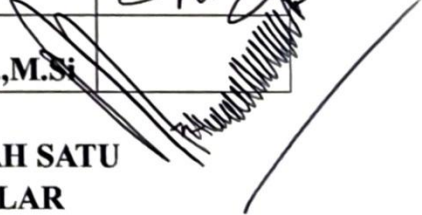
Dipersiapkan dan disusun ole :

ELYZABETH A.D.C MANUHUTU
21410072



Telah dipertahankan didepan dewan penguji
Pada tanggal : 28 Juli 2025

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Zet Ena, SE.,MM	
Penguji Anggota	Melvin K. Jami Rane, SE.,MM	
Penguji Anggota / Pembimbing I	Hermyn B. Hina, SE., M.Si	
Penguji Anggota / Pembimbing II	Dr.Dra. Diani T. A. Ledo SE.,M.Si	

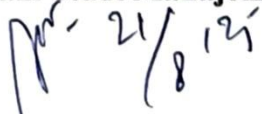
SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU
PERSYARATAN UNTUK MEMPEROLEH GELAR
SARJANA MANAJEMEN



Dekan Fakultas Ekonomi

Hermyn B. Hina, SE.,M.Si
NUPTK :7857746647230152

Ketua Program Studi Manajemen


Maromi Merlin Mbate, SE.,M.Sc
NUPTK : 1136754655230123



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto, PO. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228
(0380) 881667, (0380) 881677,
ukawfe25@gmail.com, http://ukaw.ac.id

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Elyzabeth A. D. C. Manuhutu
NIM : 21410072
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul "**Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Kupang.**" yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2024/2025 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Mengetahui
Dekan,


Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK. 7857746647230152

Kupang, 7 Agustus 2025
Yang Menyatakan
Mahasiswa



Elyzabeth A. D. C. Manuhutu
NIM. 21410072



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Senin, tanggal 28 Juli 2025 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Elyzabeth Anggriany Delviany Christin Manuhutu
TTL : Kupang, 23 Maret 2003
NIM : 21410072
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : Analisis pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kupang
Pembimbing I : Hermyn B.Hina, SE., M.Si
Pembimbing II : Dr. Diani T. A. Ledo, SE., M.Si
Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Zet Ena, SE., MM	Utama	85	X 40%	34
Melvin K. Djami Rane, SE., MM	Anggota	80	X 20%	16
Hermyn B.Hina, SE., M.Si	Anggota	85	X 20%	17
Dr. Diani T. A. Ledo, SE., M.Si	Anggota	85	X 20%	17
Total Nilai Yang Diperoleh: 84				
Nilai Aksara: A (Sangat Memuaskan)				

Kupang, 28 Juli 2025

Dekan Fakultas Ekonomi – UKAW


Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK. 7857746647230152

MOTTO

**SEGALA PERKARA DAPAT KUTANGGUNG DI DALAM DIA
YANG MEMBERI KEKUATAN KEPADAKU**

(Filipi 4:13)

PERSEMBAHAN

Puji Syukur dan kemuliaan bagi Tuhan Yang Maha Esa yang atas kebaikan dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu menolong dan menuntun saya dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Mama tercinta Maria Paskah Ratu Kore, SE dan kaka tercinta Prisca Maylietha Dewi Putri Ratu Kore, S.Ikom juga adik tercinta Johanis Mario Elisa Markus Imanuel Manuhutu yang selalu memberi dukungan dalam doa dan bantuan demi kelancaran studi saya.
3. Untuk saudara sepupu saya Pina, Gwyneth, Putra, Alvaro, Grizel, Ian, Garvin yang selalu memberi semangat, selalu menanyakan tentang perkuliahan, dan juga atas doanya penulis sangat bersyukur dengan sepupu yang begitu perhatian hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dr.Dra Diani Ledo T.A. Ledo, SE., M.Si selaku Dosen Penasehat Akademik yang selalu menasehati penulis selama di bangku perkuliahan.
5. Ibu Hermyn B. Hina, SE,M.Si selaku pembimbing I, yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Dr.Dra Diani Ledo T.A. Ledo, SE., M.Si selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun

penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.

7. Almameter yang kebanggakan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang tercinta.
8. Untuk partner terbaik Afrhi Yuriyanto Busu terimakasih telah meluangkan waktu, memahami, menemani, mendukung, dan selalu menjadi *support system* terbaik bagi penulis dalam penyusunan tugas akhir ini.
9. Untuk sahabat dan teman terbaik penulis pick me gang; Kikan, Keren, Geby, Eryn, Sheila. Juga teman seperjuangan Susan, Jhini, Siany, Feby, Siany, Ines. Juga teman Nova, Rhika, Enjel, Ayu terimakasih telah memberikan dukungan, doa, masukan, waktu serta tenaga bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Untuk teman-teman seperjuangan Manajemen 21 kelas C, dan tim Grabah yang selalu menjadi penghibur penulis.
11. Untuk Kpop Group BLACKPINK Jisoo, Jennie, Rosé, dan Lisa yang telah menghasilkan music dan karya yang dapat memberikan semangat serta dorongan kepada penulis hingga menyelesaikan perkuliahan dan skripsi ini dengan lancar.
12. Untuk Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kupang yang telah membantu dan bekerja dalam penelitian menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas hikmat pengetahuan dan kekuatan yang telah dianugerahkan serta campur tangan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : “ **Analisis Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Kupang**”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas guna memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacaa Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini diselesaikan atas dukungan Bapa/Ibu Dosen dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, maka pada kesempatan ini pula, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief Neonufa selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Ibu Hermyn B. Hina, Se.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi sekaligus Pembimbing I yang telah memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan dan kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Maromi Merlin Mbate, SE.,M.Sc selaku Ketua Program Studi
5. Ibu Dr. Dra Diani Ledo T.A. Ledo, SE., M.Si selaku Dosen Penasehat Akademik sekaligus Pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan

memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan dan kesulitan dalam penulisan skripsi.

6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi manajemen yang telah memberikan ilmu motivasi untuk menjadi anak yang berhasil.
7. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis membuka diri terhadap segala kritik dan saran yang konstruktif. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Terimakasih.

Kupang, 8 Agustus 2025

Penulis

Elyzabeth Anggriany.D.C Manuhutu

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PENGESAHAN SKRIPSI	ii
MOTTO.....	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2 MASALAH PENELITIAN	9
1.3 PERSOALAN PENELITIAN	9
1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN	10
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	10
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
2.1 KINERJA PEGAWAI.....	11

2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	11
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai	14
2.1.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	16
2.2 PELATIHAN KERJA	16
2.2.1 Pengertian Pelatihan Kerja	16
2.2.2 Indikator Pelatihan Kerja.....	21
2.3 MOTIVASI KERJA	23
2.3.1 Motivasi Kerja.....	23
2.3.2 Bentuk Motivasi Kerja	24
2.3.3 Indikator Motivasi Kerja	26
2.4 KONSEP PENELITIAN	27
2.4.1 Definisi Konsep.....	27
2.5 HIPOTESIS DAN KERANGKA DASAR PEMIKIRAN	28
2.5.1 Hipotesis.....	28
2.5.2 Kerangka Dasar Pemikiran.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1 POPULASI DAN SAMPEL PENELITIAN	32
3.1.1 Populasi	32
3.1.2 Sampel.....	32
3.2 TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	33

3.3 KONSEP, INDIKATOR EMPIRIK SKALA PENGUKURAN KONSEP.....	34
3.4 TEKNIK ANALISIS DATA.....	35
3.4.1 Analisis Pendahuluan	35
3.4.2 Uji Validitas	35
3.4.3 Uji Realibilitas.....	36
3.4.4 Uji Asumsi Klasik	36
3.4.4.1 Uji Normalitas	36
3.4.4.2 Uji Autokorelasi.....	37
3.4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	37
3.4.4.4 Uji Multikolinearitas	38
3.4.5 Analisis Lanjutan.....	39
3.4.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda	39
3.4.5.2 Uji Parsial (Uji t)	40
3.4.5.3 Uji Simultan (Uji F).....	40
3.4.5.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	41
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	43
4.1 GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	43
4.1.1 Sejarah terbentuknya Kantor DP3A Kota Kupang.....	43
4.1.2 Visi dan Misi DP3A Kota Kupang.....	43
4.1.3 Struktur Organisasi DP3A Kota Kupang	43

4.1.4 Tugas Pokok dan Fungsi DP3A Kota Kupang	46
4.1.5 Karakteristik Responden	52
4.1.5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.1.5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
4.1.5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	54
4.1.5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
4.2 ANALISIS PENDAHULUAN	55
4.2.1 Kinerja Pegawai	56
4.2.2 Pelatihan Kerja	58
4.2.3 Motivasi Kerja	61
4.3 TEKNIK ANALISIS DATA	63
4.3.1 Uji Validitas	63
4.3.2 Uji Realibilitas	65
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	65
4.3.3.1 Uji Normalitas	65
4.3.3.2 Uji Autokorelasi	67
4.3.3.3 Uji Multikolinearitas	68
4.3.3.4 Uji Heterokedastisitas	69
4.4 ANALISIS LANJUTAN	70
4.4.1 Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	70

4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	72
4.4.3 Uji Simultan (Uji F)	73
4.4.4 Koefisien Determinasi (R^2)	74
4.5 BAHASAN HASIL ANALISIS.....	75
4.5.1 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	76
4.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	78
BAB V KESIMPULAN	80
5.1 KESIMPULAN	80
5.2 IMPLIKASI.....	80
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	80
5.2.2 Implikasi Terapan.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi DP3A Kota Kupang.....	45

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pelatihan Kerja DP3A Kota Kupang tahun 2024.....	5
Tabel 1.2 Data Capaian Kinerja DP3A Kota Kupang 2024	7
Tabel 3.1 Konsep, Indikator Empirik, dan Skala Pengukuran	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	55
Tabel 4.5 Jawaban Responden variabel Kinerja Pegawai (Y).....	57
Tabel 4.6 Jawaban Responden variabel Pelatihan Kerja (X1)	59
Tabel 4.7 Jawaban Responden variabel Motivasi Kerja (X2)	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	64
Tabel 4.9 Hasil Reliabilitas	65
Tabel 4.10 Uji Normalitas	66
Tabel 4.12 Uji Autokorelasi	68
Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas.....	69

Tabel 4.14 Uji Heterokedastisitas	70
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Regresi Linier Berganda	71
Tabel 4.16 Hasil Uji F	74
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	90
Lampiran 2. Data Hasil Jawaban Responden	96
Lampiran 3. Tabulasi Jawaban Responden	98
Lampiran 4. Coefficients ^a , Anova ^a , Model Summary	99
Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik.....	100