

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Berdasarkan hasil analisis diatas, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Peternakan Kabupaten Kupang.

5.2 Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dapat diambil dari peneitian skripsi ini menurut teori pendukung serta penelitian terdahulu yang dapat dilihat sebagai berikut

1. Penelitian yang dilakukan Nadler dalam Sulistiayani (2004) menyatakan bahwa pengembangan sumberdaya manusia adalah kegiatan-kegiatan belajar yang diadakan dalam jangka waktu tertentu guna memperbesar kemungkinan untuk meningkatkan kinerja. Pengembangan sumber daya manusia, pendidikan dan pelatihan adalah satu bagian yang utuh, tidak dapat dipisahkan. Pengembangan yang mengacu pada masalah staf dan personel adalah suatu proses pendidikan jangka panjang menggunakan suatu prosedur yang sistematis dan terorganisasi dengan mana manajer belajar pengetahuan konseptual dan teoritis untuk tujuan umum. Hal ini berimplikasi bahwa pengembangan sumberdaya manusia tidak memusatkan perhatian pada pekerjaan saat ini atau tugas dimasa

mendatang, melainkan lebih pada kebutuhan jangka panjang organisasi

2. penelitian yang dilakukan oleh Irfa Nurina Jati (2008) dengan judul “Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai melalui Pelatihan dan Pengembangan di Perum Bulog Dirve Jateng” Hasil penelitian menunjukkan bahwa strategi peningkatan kinerja yang digunakan di Perum BULOG Divre Jateng adalah pelatihan dan pengembangan yang berupa diklat, yaitu diklat on the job, diklat off the job dan kuliah dengan ijin belajar.

5.3 Implikasi Terapan

Berdasarkan kesimpulan dari hasil yang diperoleh maka saran yang dapat menjadi bahan masukan yaitu:

1. Bagi kantor agar dapat mempertahankan dan meningkatkan pengembangan sumber daya manusia melalui pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai, maka kantor dapat memperoleh kinerja yang maksimal, Adapun yang harus dilakukan yaitu dengan meningkatkan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai melalui strategi pengembangan sumber daya manusia sehingga dengan begitu strategi pengembangan sumber daya manusia yang diperoleh pada kantor dinas peternakan kabupaten kupang yang lebih efektif.
2. Hasil penelitian ini diharapkan dapat di jadikan gambaran bagi peneliti selanjutnya untuk mengetahui lebih spesifik tentang pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai, oleh karena itu

peneliti menyarankan agar peneliti selanjutnya lebih memperdalam hasil analisisnya, baik variabel maupun indikator penelitian, sehingga lebih mempertajam hasil yang sudah penulis peroleh dalam penelitian ini.