

DAFTAR PUSTAKA

- (R. Aditama (ed.)). Sihalohe, R. D., & Siregar, H. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan*.
- Afandi, P. (2018). *Human Resource Management (Theory, Concepts and Indicators)*. Riau: Zanafa Publishing, 5, 12–18.
- Agussalim, & Mappatempo, A. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Distribusi Makassar. Competitiveness*, 8, 92106.<https://journal.unismuh.ac.id/index.php/competitiveness/article/download/4448/pdf>
- Augusty Ferdinand, (2014). *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertas Ilmu Manajemen, Edisi kelima*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Alas, R., Übius, U., Lorents, P., & Matsak, E. (2017). *Corporate Social Responsibility In European and Asian Countries. Jurnal Manajemen Bisnis Dan Inovasi (JMBI) UNSRAT Vol. 4 No. 1*
- Arifin. (2017). *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sari Surya Perwira Medan. Jurnal Ilmiah Skylandsea. (2) 1. 141-149*
- Aseana, A. P., Mantikei, B., & Syamsudin, A. (2021). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Kalimantan Tengah. Journal of Environment and Management*, 2(3), 225-241.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (konsep dan realita)*. Bogor: In Media.
- Hasibuan Malayu SP. (2018). *“Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi, Cetakan Kedua Puluh Dua, Jakarta :Bumi Aksara*

- Hasibuan, M. (2016). DRS H MALAYU S.P. HASIBUAN, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*, edisi revisi .intro (PDFDrive).pdf. PT. Bumi Aksara.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (B. P. U. Diponegoro. (ed.); 9th ed.).
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*, Edisi 10. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Irawan, Kusjono, & Suprianto. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong Doni. Jurnal Ilmiah Mahasiswa, 1(3), 176185.*<https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.15117>
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Peraktik)* (Kesatu). Depok. PT. Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Pramadita Aa Gde Oka, 2015. *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero)* Distribusi Di Denpasar Bali. Universitas Udayana Bali. Issn: 2302- 8912
- Pusparani, M. (2021). *Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Gary , Dessler. (2013).*Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid I Edisi Kesepuluh. Indeks*
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung.

- Sidanti, H. 2015. *Pengaruh lingkungan kerja disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja PNS disekretariat Dprs kabupaten madiun*. Jurnal jibeka Volume 9 Nomor 1 Fbruai 2015: 44-5. Program studi Stie Dharma Iswara Madiun.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung. (ALFABETA).
- Sunarno, S. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat*. *Kinerja*, 3(02), 230–244. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i02.1554>
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ed. I, Cet. Ii. Kencana Prenada Media Group., Jakarta.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*.