

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dwiyanto. 2006. Mewujudkan Mewujudkan Good Governance Melalui Pelayanan Publik. Yogyakarta.. Universitas Gajah Mada.
- Anwar P Mangkunegara. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Bintoro Dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta Gava Media.
- Brotoharsojo, Hartanto & Wungu, Jiwo, 2003, Tingkatkan Kinerja Perusahaan dengan *Merit System*, PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Hussein (2017: 10) kinerja adalah perilaku kerja yaitu apa yang dilakukan karyawan.
- Kaswan (2017:8). Psikologi Industry & Organisasi: Mengembangkan Perilaku Produktif Dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai Di Tempat Kerja. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara. (2001), Manajemen sumber daya manusia perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.*
- Mangkunegara. (2011) *Kinerja aparatur merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya, 67.*
- Muindro* Renyowijoyo. 2013. Akuntansi Sektor Publik. Jakarta : Mitra Wacana. Media.
- Peraturan Presiden (*Perpres*) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. T.E.U.. Indonesia, Pemerintah Pusat. Nomor. 29.

Robbins, Stephen P. 1996. Perilaku Organisasi Edisi ke 7 (Jilid II). Jakarta : Prehallindo.

Singarimbun, M. 2006. Metode penelitian Survei. Jakarta. LP3ES.

Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.

Sunarto, 2006, *Manajemen Reward*, Penerbit UST Press Yogyakarta.

Sutrisno (2018: 123)”*Manajemen Sumber Daya Manusia* “, Jakarta:Kencana Prenada Media Grup.

Undang-undang (UU) Nomor 12 Tahun 2008 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah.

Whitmore (dalam Hamzah dan Nina, 2012: 59) kinerja adalah pelaksanaan fungsi– fungsi yang dituntut dari seseorang.

Wibowo (2012: 7) kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut.

Wirawan (2015: 5) Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi & Penelitian. Jakarta: Salemba Empat.