

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab IV sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Hasil penelitian membuktikan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perumda Air Minum Kabupaten Kupang.
2. Hasil penelitian membuktikan bahwa Pengalaman kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perumda Air Minum Kabupaten Kupang.

5.2 Implikasi Teoritis

Teori pertama yang di gunakan adalah teori Supriyadi (2022:105)mengatakan Motivasi kerja adalah hal yang mendorong karyawan (baik bermula dari dalam diri maupun dari luar diri karyawan), akibatnya karyawan tersebut mempunyai gairah, kehendak dan ambisi yang besar serta akan memberikan kontribusi yang besar untuk keberhasilan mencapai tujuan. Hasil penelitian saya mendukung teori yang di sampaikan oleh ahli tersebut dimana variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Perumda Air Minum Kabupaten Kupang.

Teori ke dua yang di gunakan adalah teori Hasibuan (2016:55) mengatakan orang yang berpengalaman merupakan calon karyawan yang telah siap pakai. Pengalaman kerja yang dimiliki seseorang tentunya akan sangat berpengaruh terhadap kinerjanya dalam suatu perusahaan . Hasil penelitian saya mendukung teori yang di sampaikan oleh ahli tersebut dimana variabel Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Perumda Air Minum Kabupaten Kupang.

5.3 Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka penelitian dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut :

1. Dengan di ketahui bahwa variabel motivasi kerja pada Kantor Perumda Air Minum Kabupaten Kupang di kategorikan tinggi dan terlihat bahwa semua indikator variabel motivasi kerja mendapat respon yang tinggi maka hal ini perlu di pertahankan agar mampu meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sehingga kinerja mampu berkembang dan mencapai tujuan.
2. Dengan di ketahui bahwa variabel pengalaman kerja pada Kantor Perumda Air Minum Kabupaten Kupang di kategorikan tinggi dan terlihat bahwa semua indikator variabel pengalaman kerja mendapat respon tinggi maka hal ini perlu di pertahankan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan agar meneliti lebih jauh lagi tentang variabel motivasi kerja dan pengalaman kerja untuk mengenali lebih dalam

faktor-faktor lain yang mempengaruhi hasil namun belum di bahas dalam penelitian ini.