

DAFTAR PUSTAKA

Akhmad Fauzi, dan Rusdi Hidayat Na, 2020, *Manajemen Kinerja*, Jawa Timur, Airlangga University Press

Akuntansi. Pascasarjana Universitas Syiah Kuala³.

AlfabetaT. Sutrisno. (2013). *Teori Disiplin Kerja Lengkap*. Jakarta : **Penerbit CV**

Permata Senjaya Tangkilisan, H. N. S. (2005). *Manajemen Publik*. **Gramedia Widiasarana Indonesia.**

Anggieta, Dewi. (2025). Analisis Motivasi dan Disiplin Kerja dalam Mempertahankan Kinerja Karyawan Koperasi. <http://bajangjournal.com/index.php/JEMBA> (Akses 20/03/2025)

Armstrong, M. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia: A Handbook of human resource management*. **PT Elex Komputindo Jakarta.**

Bouckaert, G. (2006). Manajemen Kinerja di Sektor Publik. Dalam Buku Pegangan Administrasi Publik (edisi ke-2, hal.177-194). Publikasi SAGE

Femica, Nurul Azzahra. (2024) Konsep Efektivitas. <https://share.google/FRYmSedBj6sal5WjW> (Diakses 20/04/2024)

Hasibuan, M.S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (658.3). Pt. Bumi Aksara

Hood, C. (2006). *Transparansi dalam Perspektif Sejarah*: C. Hood & D. Heald (Eds.), *Transparansi: Kunci untuk Tata Kelola yang Lebih Baik?* (hlm. 1-23). Oxford University Press.

- Ilham. 2021. *E-Governance*. Yogyakarta. CV Budi Utama
- Keputusan Presiden Republik Indonesia No. 95 Tahun 2018 tentang Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE).
- Khaeruman, 2021, *Menejemen Sumber Daya Manusia*, CV. AA RIZKY
- Kraemer, K. L. (2006). *Teknologi Informasi dan Produktivitas: Tinjauan Literatur. Kemajuan Komputer (Advances in Computers)*, Vol. 66, hlm. 1-34.
- Lembong, F. (2021). *Manajemen Kinerja Berbasis Teknologi Informasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. Prabu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Notoadmodjo, S. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Rineka Cipta
- Nurfitriani. 2022. *Manajemen Kinerja Karyawan*. Makassar. Cendekia Publisher.
- Prawirosentono, S. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Pan Suk Kim, “Cara Membangun dan Mempertahankan Transparansi dan Akuntabilitas di Publik”, Universitas Yonsei, Seoul. Jakarta: UNDESA bekerja sama dengan Kementrian PAN, UNGC, dan UNDP.
- Riduwan. (2010). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media.

Samuel Atbar, dan Hubetur Oja. 2025. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep, dan Aplikasi dalam Sektor Publik. DKI Jakarta. PT Indonesia Delapan Kreasi Nusa.

Scott, J. (1961). *Metode Penelitian dalam Hubungan Sosial*. New York: Holt, Rinehart and Winston.

Sekaran, U. (2003). Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Membangun Keterampilan. Salemba Empat..

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2014). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Alfabeta

Sukatin, Zulqarnain, H.Mohd Damiri dan Amrizal. 2024. Konsep Kepemimpinan Dan Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. CV. Budi Utama

Sutarto. (2012). Dasar-dasar Kepemimpinan Administrasi (3rd Ed). Gadjah Mada University Press.

Tangkilisan, Hessel Nogi, S. (2005). *Manajemen Publik*. Jakarta : PT. Grasindo

Yin, R. K. (2014). *Case Study Research: Design and Methods*. Sage Publications.