

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian yang dipaparkan diatas dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil membuktikan bahwa variable lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PERUMDA Air Minum Tirta Lontar Kabupaten Kupang.
2. Hasil membuktikan bahwa kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PERUMDA Air Minum Tirta Lontar Kabupaten Kupang.

5.2 Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini yaitu dapat menjadi bukti empiris yang menjelaskan pengaruh lingkungan kerja dan kerjasama tim terhadap kepuasan karyawan, sehingga hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat bagi kepentingan keilmuan yang kemudian dapat dijadikan sebagai acuan maupun referensi untuk penelitian mendatang. Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah :

1. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PERUMDA Air Minum Tirta Lontar Kabupaten Kupang. Hal ini menunjukkan bahwa hasil penelitian ini sejalan dan mendukung teori yang disampaikan oleh peneliti, dimana teori menyatakan bahwa lingkungan kerja adalah

keseluruhan alat kerja, fasilitas kerja, dan kondisi yang ada di sekitar tempat kerja yang dapat memengaruhi kenyamanan, keselamatan, dan kinerja pegawai secara langsung maupun tidak langsung (Sedarmayanti, 2009). Lingkungan kerja yang baik dapat menciptakan suasana kerja yang mendukung terciptanya kenyamanan dan motivasi kerja. Indikator-indikator yang memengaruhi lingkungan kerja dalam penelitian ini yaitu: fasilitas kerja, kebisingan, dan sirkulasi udara. Berdasarkan penjelasan tersebut maka dapat dijelaskan hubungannya dengan kepuasan karyawan, yaitu bahwa apabila lingkungan kerja dirancang dan dikelola dengan baik sesuai indikator-indikator tersebut, maka akan menciptakan rasa aman, nyaman, dan keterlibatan yang tinggi dalam pekerjaan, yang pada akhirnya berdampak pada meningkatnya kepuasan kerja karyawan. Dengan demikian maka hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang ada sudah sesuai dengan harapan karyawan PERUMDA Air Minum Tirta Lontar Kabupaten Kupang.

Hasil penelitian ini juga sejalan dengan hasil penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Wianar Trama Jatmiko dan Anita Silvianita (2021), dimana hasil penelitian tersebut menjelaskan bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bogor.

2. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel kerjasama tim berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PERUMDA Air Minum Tirta Lontar Kabupaten Kupang. Hal ini menunjukkan bahwa hasil

penelitian ini sejalan dan mendukung teori yang disampaikan oleh peneliti, dimana teori menyatakan bahwa kerjasama tim adalah suatu bentuk koordinasi dan kolaborasi antar individu dalam satu kelompok kerja untuk mencapai tujuan organisasi bersama melalui tanggung jawab yang dibagi, komunikasi yang efektif, dan saling menghormati (Lussier & Achua, 2015:97). Karyawan yang memiliki hubungan kerja yang baik dalam tim akan merasa lebih dihargai, termotivasi, dan merasa menjadi bagian penting dari organisasi, sehingga hal ini berdampak pada meningkatnya kepuasan kerja mereka. Kerjasama tim diukur melalui indikator-indikator sebagai berikut: tanggung jawab bersama, saling memotivasi, orientasi terhadap hasil kerja yang maksimal, dan komunikasi yang efektif.

Berdasarkan penjelasan tersebut bahwa terdapat hubungan antara kerjasama tim dengan kepuasan kerja karyawan. Semakin baik kualitas kerjasama tim yang terjalin di antara karyawan, maka akan semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja yang dirasakan. Demikian pula sebaliknya, jika kerjasama tim rendah, maka kepuasan kerja pun cenderung menurun.

5.3 Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut:

1. Bagi PERUMDA Air Minum Tirta Lontar Kabupaten Kupang

Berdasarkan hasil pengelolaan data yang telah dilakukan oleh peneliti menyatakan bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja dan kerjasama tim

terhadap kepuasan kerja karyawan pada PERUMDA Air Minum Tirta Lontar Kabupaten Kupang. Oleh sebab itu, melalui penelitian ini, maka dapat membantu meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada PERUMDA Air Minum Tirta Lontar Kabupaten Kupang, dengan mempertahankan lingkungan kerja dan kerjasama tim dengan cara sebagai berikut yaitu:

- 1) Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan oleh peneliti nilai indeks jawaban responden variabel lingkungan kerja berkisar antara 84,4-87,9 dengan nilai rata-rata jawaban responden adalah 86,3. Dengan nilai indeks tertinggi ada pada indikator lingkungan kerja saya bebas dari kebisingan yang mengganggu yaitu 87,9, sedangkan kategori jawaban terendah ada pada indikator fasilitas kerja yang tersedia (meja, kursi, lemari, AC, komputer,dll) sudah memadai, yaitu sebesar 84,4. Disarankan kepada pihak manajemen PERUMDA Air Minum Tirta Lontar Kabupaten Kupang agar meningkatkan kualitas lingkungan kerja sehingga lingkungan kerja dapat berjalan dengan baik.
- 2) Berdasarkan hasil pengelolaan data yang telah dilakukan oleh peneliti nilai indeks variabel kerjasama tim berkisar antara 91,3-93,9 dengan nilai rata-rata jawaban responden adalah 91,3. Dengan nilai indeks tertinggi ada pada indikator, tim kami selalu berbagi tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yaitu 93,9 sedangkan kategori jawaban terendah ada pada indikator, komunikasi dalam tim kami berjalan dengan lancar dan efektif, yaitu

hanya sebesar 91,3. Disarankan kepada pihak manajemen untuk terus meningkatkan semangat kerja sama tim di antara karyawan sehingga kerjasama tim berjalan dengan baik.

- 3) Berdasarkan hasil pengelolaan data yang telah dilakukan oleh peneliti nilai indeks jawaban responden variabel kepuasan kerja karyawan berkisar antara 83,8-93,6 dengan nilai rata-rata jawaban responden adalah 88,9. Dengan nilai indeks tertinggi ada pada indikator saya menyukai dan bahagia dengan jenis pekerjaan yang saya lakukan yaitu 93,6 sedangkan kategori jawaban terendah ada pada indikator saya merasa puas dengan sistem promosi jabatan di perusahaan ini, yaitu hanya sebesar 83,9. Disarankan kepada pihak manajemen agar dapat meningkatkan kepuasan kerja agar berjalan dengan baik.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya diharapkan agar kiranya menambah variabel selain lingkungan kerja dan kerjasama tim agar lebih memahami variabel-variabel apa saja yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan secara lebih menyeluruh.