

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Loura Kabupaten Sumba Barat Daya. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Loura Kabupaten Sumba Barat Daya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan loura kabupaten sumba barat daya.

Kinerja merupakan tingkat keberhasilan seseorang dalam menjalankan tugas secara keseluruhan di periode tertentu. Melalui kinerja yang diberikan oleh pegawai dengan hasil baik akan berpengaruh terhadap kesuksesan perusahaan tersebut. Kinerja pegawai merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan kepadanya untuk mencapai target kerja. Pegawai dapat bekerja dengan baik bila memiliki kinerja yang tinggi sehingga dapat menghasilkan kerja yang baik. Dengan demikian pegawai dituntut untuk memiliki kemampuan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Edison, Anwar, dan Komariyah (2016). Menurut Anwar Mangkunegara (2011:75) menyebut indikator dari karyawan adalah sebagai berikut: Kualitas Kerja, Kuantitas Kerja, Ketetapan Penyelesaian Tugas.

Sedarmayati (2012) menyatakan bahwa lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik perseorangan maupun sebagai kelompok.

(Alex Nitisemito,2000:185). Lingkungan kerja merupakan salah satu pertimbangan pegawai dalam bekerja. Pegawai akan mampu melaksanakan kegiatannya dengan baik untuk mencapai suatu hasil yang optimal, apabila ditunjang oleh suatu kondisi lingkungan kerja yang sehat, aman dan nyaman. Menurut Sedarmayanti dalam Arianto (2013) terdapat indikator-indikator lingkungan kerja yaitu sebagai berikut: Penerangan, Suhu Udara, Penggunaan Warna, Ruang Gerak, Kemampuan Bekerja.

Motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan, dan mendukung perilaku manusia, supaya mau bekerja giat dan antusias mencapai hasil yang optimal. Motivasi semakin penting karena manajer membagikan pekerjaan pada bawahannya untuk dikerjakan dengan baik dan terintegrasi kepada tujuan yang diinginkan (Hasibuan,2017:141).Motivasi kerja merupakan sebuah istilah yang digunakan dalam bidang perilaku keorganisasian yang menerangkan kekuatan-kekuatan yang terdapat pada diri seseorang individu, yang menjadi penyebab timbulnya tingkat, arah, dan upaya yang dilaksanakan dalam hal bekerja. Adapun indikator-indikator dari Motivasi kerja yaitu: Gaji (salary), Hubungan Kerja, Penghargaan, dan Keberhasilan (*achievement*).

Berdasarkan penjelasan diatas maka dalam penelitian ini membahas mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Loura Kabupaten Sumba Barat Daya. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan metode kuantitatif, dengan teknik pengambilan sampel peneliti menggunakan teknik random atau sampel acak. Maka, didapatkan sampel 30 orang pegawai yang bekerja di Kantor Kecamatan Loura Kabupaten Sumba Barat Daya. Teknik analisis yang peneliti gunakan dalam penelitian ini untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja kerja pegawai penelitian menggunakan Uji Analisis Regresi Linear Berganda, Uji Parsial (Uji T), Uji Stimultan (Uji F), dan Uji Koefisien Determinasi (R^2). Dari hasil penelitian yang dilakukan peneliti dapat menyimpulkan bahwa secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Loura Kabupaten Sumba Barat Daya dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Loura Kabupaten Sumba Barat Daya. Sedangkan , secara simultan Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Loura Kabupaten Sumba Barat Daya. Hal ini di buktikan dengan hasil pengujian Regresi Linear Berganda.

Berdasarkan landasan teori dan di sertai dengan hasil penelitian yang telah diteliti dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja memiliki

pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan lora kabupaten sumba barat daya. Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Lora Kabupaten Sumba Barat Daya.
- b. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Lora Kabupaten Sumba Barat Daya.
- c. Hasil Penelitian ini membuktikan bahwa secara simultan Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Lora Kabupaten Sumba Barat Daya.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai