

DAFTAR PUSTAKA

- Adhar, L. Z. (2021). Pendekatan Knowledge Management & Motivasi (A. Dan T. Q. Media (ed.); Cetakan Pe). CV. Penerbit Qiara Media.
- Arikunto, S. 2006. Metode Penelitian Kualitatif. Jakarta: Bumi Aksara
- Afandi, P, (2021 j. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru: Zanafa
- Bariqi, M.D (2018). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jurnal Dinamika Pendidikan, 5(2), 64-69.
- Elaho, O. B & Odion, A. (2022). The Impact of Work Environment on Employee Productivity: A Case Study of Business Centers in University of Benin Complex. Amity Journal of Management Research. 5(1) 11- 19. 92
- Ferdinand, A, (2014). Metode Penelitian Manajemen. Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasihuan. (2020), Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi), Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ichsan, R. S., & Nasution, L. (2021). Sosialisasi Pelatihan Disiplin Kerja

Karyawan Restaurant Kenanga Garden Medan. Jurnal Pengabdian
Kepada Masyarakat, 127—132.

Jufrizen, & Hadi, F. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja
terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. Jurnal Sains
Manajemen, 7(1), 35—54.

Mangkunegara, A. p (2018). Perencanaan & Pengembangan Manajemen
Sumber Daya Manusia, Pen. PT Refika Aditama

Rohmah, N.F (2018). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.
Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif,1 (1),1-16.

Sutrisno. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif (Setiyawani (ed)). CV.Alfabeta

Syunarto, A (2022). Pengaruh Disiplin dan Pelatihan kerja Terhadap Kinerja
Karyawan. Jurnal Ilmu Sosial,1 (1), 27-36.

Syari, I & Dahlia, E (2022). Humantech Jurnal Ilmiah Multi Disiplin
Indonesia. Jurnal Ilmu Multi Disiplin Indonesia, 2 (1), 163-173.

Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan
Produktivitas Kerja Karyawan. Jurnal Warta Edisi,60, 91-96.