

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. TIMOR PRIMA LESTARI SENTOSA KUPANG**

REYNALDI PUTRA PADATU

1 8 4 1 0 0 2 8

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi

Guna Memenuhi Sebagian Dari

Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai

Gelar Sarjana Manajemen



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2025**

PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. TIMOR PRIMA LESTARI SENTOSA KUPANG

Dipersembahkan dan disusun oleh :

REYNALDI PUTRA PADATU
18410028



Menyetujui

Pembimbing I


Jusuf Abduladaka, SE., M.Si
NUPTK: 0438745646130082

Pembimbing II


Eka Imelda Scelli, SE., M.M
NUPTK : 2149769670230490

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2025

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TIMOR PRIMA LESTARI SENTOSA KUPANG

Dipersiapkan dan disusun oleh :

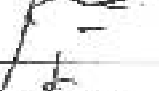
REYNALDI PUTRA PADATU

18410028



Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal : 28 Juli 2025

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Frankie Jan Salcan, SE.,MP	
Penguji Anggota	Margrethy R. Mbado, ST.,MM	
Penguji Anggota/Pembimbing I	Jusuf Abuladuka, SE.,M.Si	
Penguji Anggota/Pembimbing II	Ika Imelda Seseli, SE.,MM	

**SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN
UNTUK MEMPEROLEH GEJAR SARJANA MANAJEMEN**



Herfina B. Utami, SE.,M.Si
NUPTK. 525746647230152

Ketua Program Studi Manajemen


7/8/25

Maromi Merlim Mbate, SE.,M.Sc
NUPTK. 1136754655230123



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto, PO. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228

(0380) 881667, (0380) 881677

ukawfe25@gmail.com, <http://ukaw.ac.id>

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Reynaldi Putra Padatu

Nim : 18410028

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : **Pengaruh Motivasi kerja, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Timor Prima Lestari Sentosa Kupang**, yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi untuk tahun akademik 2024/2025 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan benar-benarnya

Kupang, 17 Juli 2025



Reynaldi Putra Padatu, SE., M.Si
NIM. 18410028



Yang Menyatakan
Mahasiswa

Reynaldi Putra Padatu
NIM. 18410028



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERTAKARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Kamis, tanggal 28 Juli 2025 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Reynaldi Putra Parhusip
TTL : Kupang, 28 Januari 1997
NIM : 18410028
Jurusan/Program : Manajemen
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Tunas Prima Lestari Sem05a Kupang

Pembimbing I : Jusuf Abolulaka, SE., M.Si

Pembimbing II : Eka Imelda Seseli, SE., MM

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Frankie Joo Saklat, SE., MP	Utama	75	X 40%	30
Margarethy R. Mbatu, SE., MM	Anggota	75	X 20%	15
Jusuf Abolulaka, SE., M.Si	Anggota	80	X 20%	16
Eka Imelda Seseli, SE., MM	Anggota	80	X 20%	16

Total Nilai Yang Diperoleh: 77

Nilai Aksara: A- (Memuaskan)



Kupang, 28 Juli 2025

Dekan Fakultas Ekonomi UKAW

Herman B. Hina, SE., M.Si

NIDEPK 7857746647230152

MOTTO

“Janganlah takut, sebab Aku menyertai engkau, janganlah bimbang, sebab Aku ini Allahmu ; Aku akan meneguhkan, bahkan akan menolong engkau ; Aku akan memegang engkau dengan tangan kanan-Ku yang membawa kemenangan”

(Yesaya 41: 10)

PERSEMBAHAN

Segala puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus yang selalu menolong dan menuntun saya dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Untuk orang tua dan keluarga yang paling berjasa dalam hidup saya. Terimakasih atas kepercayaan yang telah diberikan kepada saya untuk melanjutkan pendidikan kuliah, serta cinta, doa, semangat dan nasihat yang tidak hentinya diberikan kepada saya dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Jusuf Aboladaka,SE.,M.Si selaku dosen penasehat akademik dan pembimbing I, yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Eka Imelda Seseli,SE.,MM selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi
5. Dosen Penguji. Bapak Frankie J. Saelean,SE.,MP dan Ibu Margarethy R. Mbado, SE.,MM yang selalu mendukung dan memberi nasehat bagi saya dan bersedia menguji skripsi yang saya tulis.
6. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
7. Untuk almamater tercinta Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
8. Untuk PT.Timor Prima Lesatari Sentosa Kupang yang telah membantu dan bekerja sama dalam penelitian.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah memberikan petunjuknya dalam menyelesaikan penulisan skripsi berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAPA PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.TIMOR PRIMA LESTARI SENTOSA KUPANG”**

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa dalam mencapai suatu tujuan tidak terlepas dari tantangan dan hambatan. Menyadari keterbatasan penulis, maka pada kesempatan ini perkenankan penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dorongan kepada penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini, terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief F. Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si selaku wakil Dekan I Fakultas Ekonomi
4. Bapak Jusuf Aboladaka, SE., M.Si selaku dosen penasehat akademik dan pembimbing I yang selalu menasehati penulis selama di bangku pendidikan.
5. Ibu Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc Selaku ketua program studi manajemen

6. Ibu Eka Imelda Seseli, SE., MM selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi
7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi manajemen yang telah memberikan ilmu dan motivasi untuk menjadi anak yang berhasil.
8. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
9. Untuk almamater tercinta Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan oleh karena itu penulis membuka diri terhadap segala kritik dan saran yang konstruktif. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Terima kasih.

Kupang, 16 Juli 2025

Penulis

Reynaldi Putra Padatu

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
PENGESAHAN SKRIPSI.....	
LEMBAR PENGESAHAN.....	
SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI.....	
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	
MOTTO	6
PERSEMBAHAN	7
KATA PENGANTAR.....	8
DAFTAR ISI.....	10
DAFTAR TABEL	13
DAFTAR GAMBAR.....	14
DAFTAR LAMPIRAN	15
ABSTRAK	16
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 LATAR BELAKANG	Error! Bookmark not defined.
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 PERSOALAN PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
LANDASAN TEORI	Error! Bookmark not defined.
2.1 MOTIVASI KERJA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Pengertian Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Indikator Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2 DISIPLIN KERJA	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.

2.2.4 Indikator Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3 PELATIHAN KERJA.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Pengertian Pelatihan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.2 Tujuan Pelatihan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.3 Metode Pelatihan.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.4 Indikator Pelatihan	Error! Bookmark not defined.
2.4 PRODUKTIVITAS KERJA	Error! Bookmark not defined.
2.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan.	Error! Bookmark not defined.
2.4.3 Indikator Produktivitas Kerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.5 KONSEP PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
2.5.1 Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.5.2 Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.5.3 Pelatihan.....	Error! Bookmark not defined.
2.5.4 Produktivitas Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.6 HIPOTESIS DAN KERANGKA DASAR PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
2.6.1 Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
2.6.2 Kerangka Dasar Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.1 Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.2 Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.3 Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	Error! Bookmark not defined.
Tabel Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep...	Error! Bookmark not defined.
3.4 Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.1 Analisis Pendahuluan.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2 Analisis Lanjutan	Error! Bookmark not defined.
BAB IV.....	Error! Bookmark not defined.
ANALISIS DAN BAHAS HASIL ANALISIS.....	Error! Bookmark not defined.
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	Error! Bookmark not defined.

4.1.1 Perkembangan PT. Timor Prima Lestari Sentosa Kupang.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 VISI DAM MISI PT. TIMOR PRIMA LESTARI SENTOSA.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Struktur Organisasi PT Timor Prima Lestari Sentosa.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.4 Tugas Dan Tanggung Jawab PT Timor Prima Lestari Sentosa	Error! Bookmark not defined.
4.1.5 Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.2 Analisis Pendahuluan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Produktivitas Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Disilin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.4 Pelatihan.....	Error! Bookmark not defined.
4.3 Analisis Lanjutan	Error! Bookmark not defined.
4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.2 Uji Parsial (Uji T)	Error! Bookmark not defined.
4.3.3 Uji Simultan (Uji F)	Error! Bookmark not defined.
4.3.4 Uji Koefisien Determenasi (R ²).....	Error! Bookmark not defined.
4.4 Bahas Hasil Analisis	Error! Bookmark not defined.
4.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.2 Pengaruh Disipin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.4.3 Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2 Implikasi	Error! Bookmark not defined.
5.2.1 Implikasi Teoritis	Error! Bookmark not defined.
5.2.2 Implikasi Terapan	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Laporan Target dan Hasil Produksi Tahun 2021-2024.....	5
Tabel 1.2	Kehadiran Karyawan Bagian Produksi Tahun 2021-2024	6
Tabel 1.3	Data Pelatihan Karyawan Produksi.....	7
Tabel 3.1	Tabel Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	34
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
Tabel 4.4	Jawaban Responden Mengenai Variabel Produktivitas Kerja.....	54
Tabel 4.5	Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja.....	56
Tabel 4.6	Jawaban Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja.....	58
Tabel 4.7	Jawaban Responden Mengenai Variabel Pelatihan.....	60
Tabel 4.8	Hasil Koefisien Regresi Linear Berganda.....	62
Tabel 4.9	Hasil Uji F (Uji Simultan)	66
Tabel 4.10	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Dasar Penelitian	31
Gambar 4.1	Struktur Organisasi.....	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	81
Lampiran 2	Tabulasi Jawaban Responden	87
Lampiran 3	Ijin Penelitian	90
Lampiran 4	Kartu Konsultasi Skripsi	91

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

(Studi Kasus PT.Timor Prima Lestari Sentosa Kupang)

Perubahan teknologi menyebabkan persaingan ketat dalam semua bidang kehidupan. Perusahaan pastinya akan mencari karyawan yang memiliki potensi memadai guna memberikan pelayanan terbaik serta bermanfaat pada konsumen. Dalam hal ini perusahaan berorientasi pada nilai serta tidak hanya memberikan pelayanan yang memuaskan. Supaya perusahaan dapat menjaga kelangsungan hidupnya, maka perusahaan harus meningkatkan sumber daya manusia yang dimiliki, Menurut Wibowo (2021) Komponen utama dalam sebuah organisasi, adalah Sumber Daya Manusia (SDM). Salah satu hal yang mempengaruhi perilaku manusia adalah motivasi. Motivasi juga disebut sebagai motivasi, keinginan, dukungan, yang dapat membangkitkan dan memotivasi seseorang untuk mereduksi dan menanggapi dorongan-dorongannya sendiri sehingga dapat bertindak dan bertindak dengan cara tertentu yang mengarah pada hasil yang optimal. Motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Pada umumnya karyawan memiliki produktivitas kerja yang tinggi apabila perusahaan mendukung mereka dalam pelaksanaan tugasnya. Dukungan kerja yang baik mempengaruhi pelaksanaan tugas karyawan di perusahaan (Andika et al., 2019). Disiplin menunjukkan suatu kondisi atau sikap hormat yang ada pada diri karyawan terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan. Dengan demikian bila peraturan atau ketetapan yang ada dalam perusahaan diabaikan, atau sering dilanggar, maka karyawan mempunyai disiplin yang buruk. Sebaliknya bila karyawan tunduk pada ketetapan perusahaan, menggambarkan adanya kondisi disiplin yang baik (Kustini & Sari, 2020). Pelatihan pada hakikatnya adalah proses pembelajaran. Oleh karena itu untuk melatih karyawan, dibutuhkan pengetahuan tentang bagaimana orang

belajar. Pada Suatu organisasi yang memperhatikan produktivitas, pendidikan dan pelatihan merupakan fakta yang paling penting. Tidak dapat dipungkiri bahwa orang yang terampil ditambah dengan motivasi kerja yang tinggi sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerjanya. Tujuan pelatihan dan pengembangan yaitu untuk meningkatkan kemampuan karyawan baik secara afektif (sikap), kognitif (pengetahuan) dan psikomotoriknya (perilaku) serta mempersiapkan karyawan dalam menghadapi perubahan-perubahan yang terjadi sehingga dapat mengatasi hambatan-hambatan yang sekiranya muncul dalam pekerjaan (Bariqi, 2018).

Berdasarkan Penjelasan diatas maka dalam penelitian ini peneliti akan membahas mengenai motivasi kerja, disiplin kerja dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT.Timor Prima Lestari Sentosa Kupang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Timor Prima Lestari Sentosa di Kupang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 43 responden yang merupakan karyawan perusahaan. Teknik analisis data yang peneliti gunakan dalam penelitian ini untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, peneliti menggunakan Uji Analisis Linier Berganda, Uji Parsial (Uji T), Uji Simultan (Uji F) dan Koefisien Determinasi (R^2). Dari hasil penelitian yang dilakukan, peneliti dapat menyimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Timor Prima Lestari Sentosa Kupang, disiplin kerja berpengaruh signifikan produktivitas kerja karyawan pada PT Timor Prima Lestari Sentosa Kupang, dan pelatihan berpengaruh produktivitas kerja karyawan pada PT Timor Prima Lestari Sentosa Kupang. Sedangkan secara simultan motivasi kerja, disiplin kerja, dan pelatihan berpengaruh secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Timor Prima Lestari Sentosa Kupang.

Hal ini dibuktikan dengan perolehan hasil pengujian didapati hasil analisis regresi linier berganda dengan nilai constant a sebesar 17.176 sedangkan koefisien regresi $b_1 = 0,242$, $b_2 = 0,281$ dan $b_3 = 0,243$. Dengan demikian persamaan regresi linear berganda yang memperhatikan pengaruh motivasi kerja (X1), disiplin kerja (X2) dan pelatihan (X3) terhadap produktivitas kerja (Y) adalah sebagai berikut : $Y = 17.176 + 0,242 (X1) + 0,281 (X2) + 0,243 (X3)$. Selain itu, hasil uji hipotesis pertama yaitu terdapat pengaruh motivasi kerja (X1) terhadap produktivitas kerja (Y). Dimana variabel motivasi kerja (X1) memiliki nilai T hitung sebesar 2.637 lebih besar dari T table yang hanya memiliki nilai sebesar 1,684 dengan tingkat Signifikan = 0,012. Oleh karena nilai $\text{sig.} < 0,05$. Maka, $H_0 (b_1=0)$ ditolak dan $H_a (b_1 \neq 0)$ diterima artinya bahwa motivasi kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y). Serta, hasil uji hipotesis kedua yaitu terdapat pengaruh disiplin kerja (X2) terhadap produktivitas kerja (Y). Dimana variabel disiplin kerja (X2) memiliki nilai T hitung sebesar 2.402 lebih besar dari T table yang hanya memiliki nilai sebesar 1,684 dan tingkat Signifikan = 0,021. Oleh karena nilai $\text{sig.} < 0,05$. Maka, $H_0 (b_1=0)$ ditolak dan $H_a (b_1 \neq 0)$ diterima artinya bahwa disiplin kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y). Selain itu, hasil uji hipotesis ketiga yaitu terdapat pengaruh pelatihan (X3) terhadap produktivitas kerja (Y). Dimana variabel pelatihan (X3) memiliki nilai T hitung sebesar 2.157 lebih besar dari T table yang hanya memiliki nilai sebesar 1,684 dan tingkat Signifikan = 0,037. Oleh karena nilai $\text{sig.} < 0,05$. Maka, $H_0 (b_1=0)$ ditolak dan $H_a (b_1 \neq 0)$ diterima artinya bahwa pelatihan (X3) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y). Untuk hasil pengujian Uji F didapati nilai F hitung = 37,214 lebih besar dari F tabel yang hanya memiliki nilai sebesar 2,85 dan tingkat Sig. = 0,000. Oleh karena nilai $\text{sig.} < 0,05$. Maka, $H_0 (b_1=0)$ ditolak dan $H_a (b_1 \neq 0)$ diterima artinya bahwa secara simultan motivasi kerja (X1), disiplin kerja (X2) dan pelatihan (X3) berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja (Y). Dan terakhir berdasarkan perolehan hasil uji koefisien determinasi (R^2) dapat diketahui besarnya koefisien determinasi R^2 adalah 0,741 atau 74,1%. Hal ini berarti besarnya pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan pelatihan

terhadap produktivitas kerja adalah 74,1%. Sedangkan pengaruh sebesar 25,9% disebabkan oleh faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi kerja, Disiplin kerja, Pelatihan, Produktivitas kerja.