

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BAPENDA KOTA KUPANG**

**MARIA NATALIA DJETAU**  
**20410224**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi  
Guna Memenuhi Sebagian Dari  
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai  
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA  
KUPANG  
2025**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**  
**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP**  
**KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BAPENDA KOTA KUPANG**

Di persiapan dan disusun oleh :

**Maria Natalia Djetau**  
**20410224**



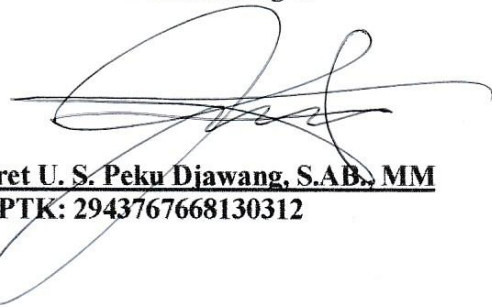
**Menyetujui**

**Pembimbing I**



**Hermyn B. Hina, SE., M.Si**  
**NUPTK: 7857746647230152**

**Pembimbing II**



**Jofret U. S. Peku Djawang, S.A.B., MM**  
**NUPTK: 2943767668130312**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BAPENDA KOTA KUPANG**

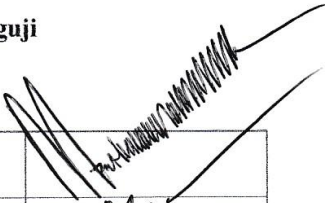
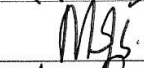
**Di persiapkan dan disusun oleh :**

**Maria Natalia Dietau**  
**20410224**



**Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji  
Pada tanggal : 10 Juli 2025**

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

|                                           |                                             |                                                                                       |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Penguji Utama</b>                      | <b>Dr. Dra. Diani T.A Ledo, SE., M.Si</b>   |   |
| <b>Penguji Anggota</b>                    | <b>Melvin K. Djami Rane, SE., MM</b>        |  |
| <b>Penguji Anggota/<br/>Pembimbing I</b>  | <b>Hermyn B. Hina, SE., M.Si</b>            |  |
| <b>Penguji Anggota/<br/>Pembimbing II</b> | <b>Jofret U. S. Peku Djawang, S.AB., MM</b> |  |

**SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU  
PERSYARATAN UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA  
MANAJEMEN**



**Dekan Fakultas Ekonomi**

**Hermyn B. Hina, SE., M.Si**  
**NUPTK: 0857746647230152**

**Ketua Program Studi Manajemen**

**Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc**  
**NUPTK: 1136754655230123**



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA  
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto, PO. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228  
(0380) 881667, (0380) 881677,  
[ukawfe25@gmail.com](mailto:ukawfe25@gmail.com), <http://ukaw.ac.id>

**SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Maria Natalia Djetau  
NIM : 20410224  
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul "Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bapenda Kota Kupang." yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2024/2025 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Mengetahui  
Dekan



Hermyn B. Hina, SE., M.Si  
NUP TK. 7869746647230152

Kupang, 1 Juli 2025  
Yang Menyatakan  
Mahasiswa



Maria Natalia Djetau  
NIM. 20410224



**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang**

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**

Pada hari ini Kamis, tanggal 10 Juli 2025 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Maria Natalia Djetau  
TTL : Maradesa, 28 Desember 1995  
NIM : 20410224  
Jurusan/Prodi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Bapenda Kota Kupang  
Pembimbing I : Hermyn B. Hina, SE., M.Si  
Pembimbing II : Jofret Umbu Soru Peku Djawang, S.AB., MM

Dengan hasil sebagai berikut:

| Nama Penguji                             | Status Penguji | Nilai Awal | Bobot | Nilai Akhir |
|------------------------------------------|----------------|------------|-------|-------------|
| Dr. Dra. Diani T. A. Ledo, SE., M.Si     | Utama          | 85         | X 40% | 34          |
| Melvin K. Djami Rane, SE., MM            | Anggota        | 80         | X 20% | 16          |
| Hermyn B. Hina, SE., M.Si                | Anggota        | 86         | X 20% | 17,2        |
| Jofret Umbu Soru Peku Djawang, S.AB., MM | Anggota        | 84         | X 20% | 16,8        |
| Total Nilai Yang Diperoleh: 84           |                |            |       |             |
| Nilai Aksara: A (Sangat Memuaskan)       |                |            |       |             |

Kupang, 10 Juli 2025

Dekan Fakultas Ekonomi – UKAW



Hermyn B. Hina, SE., M.Si  
NUPTEK. 7857746647230152

**MOTTO**

**“JIKA BUKAN TUHAN YANG MENOLONG AKU, NYARIS AKU DIAM  
DI TEMPAT YANG SUNYI “**

**(MAZMUR 94:17)**

## **PERSEMBAHAN**

Puji Syukur, hormat dan kemuliaan bagi Tuhan Yang Maha Esa yang atas kebaikan dan rahmat-Nya sehingga Saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini Saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus dan Bunda Maria yang selalu menolong dan menuntun dalam setiap proses dan selama mengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Kedua Orang Tua tercinta Bapak Frans Djetau dan Mama Kareri Hara, yang selalu memberi dukungan, doa, dan cinta serta berjuang untuk memberikan pendidikan dan membiayai hidup penulis.
3. Ibu Alya E. Sjoen, SE., MM selaku Dosen Penasehat Akademik, yang selalu menasehati penulis selama dibangku pendidikan.
4. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si selaku pembimbing I, yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Jofret U. S. Peku Djawang, S.AB., MM. selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini
6. Kk Insana, Kk Issantri, Ivonia, Paman, Om Heri, Kk Mark, Ibu Arny, yang selalu mendukung, dan membantu penulis.

7. Almameter yang Kubanggakan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang tercinta.
8. Teman seperjuangan Marlin, Alfon, Nadia, Iska yang membantu penulis dengan caranya masing-masing , kiranya budi baik yang telah di berikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat dari Tuhan Yang Maha Esa.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, atas hikmat pengetahuan dan kekuatan yang telah dianugerahkan serta campur tanganNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : **"PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BAPENDA KOTA KUPANG"**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini dapat diselesaikan atas dukungan Bapak/Ibu Dosen dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, Maka pada kesempatan ini pula, penulis ingin menyampaikan ucapan terima terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief F. Neonufa, MT Selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si. Selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi
4. Ibu Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc. Selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Ibu Alya Elita Sjoen, S.E., M.M. Selaku Dosen Penasehat Akademik
6. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si. Selaku pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan skripsi.

7. Bapak Jofret U. S. Peku Djawang, S. AB., MM. Selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini
8. Ibu Dr. Dra. Diani T. A. Ledo, SE., M.Si. Selaku penguji utama dan Ibu Melvin K. Djami Rane, SE., MM. Selaku penguji kedua.
9. Seluruh Staf Dosen FE-UKAW Kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan.
10. Seluruh Karyawan FE-UKAW kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis membuka diri terhadap segala saran dan kritik yang kondusif. Akhirnya kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Terima kasih. Teriring salam Doa yang tulus.

Kupang, 10 Juli 2025

Maria Natalia Djetau

## DAFTAR ISI

### HALAMAN JUDUL

|                                                   |           |
|---------------------------------------------------|-----------|
| LEMBAR PENGESAHAN .....                           | i         |
| SURAT PERNYATAAN PENULISAN SKRIPSI .....          | ii        |
| MOTTO .....                                       | iii       |
| PERSEMBAHAN.....                                  | iv        |
| KATA PENGANTAR.....                               | vi        |
| DAFTAR ISI.....                                   | viii      |
| DAFTAR GAMBAR.....                                | xi        |
| DAFTAR TABEL.....                                 | xii       |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                             | xiii      |
| ABSTRAK .....                                     | xiv       |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                     | <b>1</b>  |
| 1.1. Latar Belakang .....                         | 1         |
| 1.2. Masalah Penelitian.....                      | 8         |
| 1.3. Persoalan Penelitian.....                    | 8         |
| 1.4. Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....          | 8         |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>                | <b>10</b> |
| 2.1. Kinerja Pegawai .....                        | 10        |
| 2.2. Kompensasi .....                             | 15        |
| 2.3. Kepemimpinan.....                            | 21        |
| 2.4. Konsep Penelitian .....                      | 28        |
| 2.5. Hipotesis Dan Kerangka Dasar Pemikiran ..... | 28        |

|                                                                |           |
|----------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                         | <b>33</b> |
| 3.1. Populasi Dan Sampel .....                                 | 33        |
| 3.2. Teknik Pengumpulan Data .....                             | 33        |
| 3.3. Konsep, Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran .....      | 34        |
| 3.4. Teknik Analisis Data .....                                | 35        |
| 3.4.1. Analisis pendahuluan .....                              | 35        |
| 3.4.2. Analisis Lanjutan .....                                 | 35        |
| <b>BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS.....</b>         | <b>39</b> |
| 4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....                      | 39        |
| 4.1.1. Sejarah Terbentuknya Kantor Bapenda Kota Kupang .....   | 39        |
| 4.1.2. Visi dan Misi Kantor Bapenda Kota Kupang .....          | 41        |
| 4.1.3. Struktur Organisasi Kantor Bapenda Kota Kupang.....     | 42        |
| 4.1.4. Tugas Pokok dan Fungsi Kantor Bapenda Kota Kupang ..... | 42        |
| 4.1.5. Karakteristik Responden .....                           | 45        |
| 4.1.6. Karakteristik Responden .....                           | 47        |
| 4.2. Kinerja Pegawai .....                                     | 51        |
| 4.2.1. Kinerja Pegawai (Y) .....                               | 52        |
| 4.2.2. Kompensasi (X1) .....                                   | 54        |
| 4.2.3. Kepemimpinan (X2) .....                                 | 56        |
| 4.3. Analisis Lanjutan .....                                   | 58        |
| 4.3.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap kinerja Pegawai .....      | 59        |
| 4.3.2. Pengaruh kepemimpinan Terhadap Kinerja Peggawai .....   | 60        |
| 4.3.3. Uji Simultan (Uji F) .....                              | 62        |

|                                                             |           |
|-------------------------------------------------------------|-----------|
| 4.3.4. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....                | 63        |
| 4.4. Bahasan Hasil Analisis .....                           | 64        |
| 4.4.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai .....   | 64        |
| 4.4.2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai ..... | 66        |
| <b>BAB V PENUTUP .....</b>                                  | <b>68</b> |
| 5.1. Kesimpulan .....                                       | 68        |
| 5.2. Implikasi .....                                        | 68        |
| 5.2.1. Implikasi Teoritis .....                             | 68        |
| 5.2.2. Implikasi Terapan .....                              | 71        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                 | <b>72</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>                                       | <b>75</b> |

## **DAFTAR GAMBAR**

|                                                                |    |
|----------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Dasar Berpikir .....                       | 32 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Bapnda Kota Kupang ..... | 44 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 SKP Hasil Kerja Kuantitatif Pegawai .....                | 4  |
| Tabel 3.1 Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep .....      | 34 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....  | 47 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....            | 48 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....      | 49 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....     | 50 |
| Tabel 4.5 Jawaban responden Variabel Kinerja Pegawai (Y).....      | 52 |
| Table 4.6 Jawaban Responden Mengenai Variabel kompensasi (X1)..... | 54 |
| Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Variabel kepemimpinan (X2)... | 56 |
| Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....             | 58 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji F (Uji Simultan).....                          | 62 |
| Tabel 4..10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2).....              | 63 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| LAMPIRAN 1 KUESIONER .....                            | 75 |
| LAMPIRAN 2 DATA HASIL JAWABAN RESPONDEN .....         | 79 |
| LAMPIRAN 4 HASIL OLAH DATA MENGGUNAKAN SPSS .....     | 81 |
| LAMPIRAN 5 SURAT IJIN PRA PENELITIAN .....            | 82 |
| LAMPIRAN 6 SURAT IJIN PENELITIAN .....                | 83 |
| LAMPIRAN 7 SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN .....  | 84 |
| LAMPIRAN 8 KARTU KONSULTASI BIMBINGAN 1 SKRIPSI ..... | 85 |
| LAMPIRAN 9 KARTU KONSULTASI BIMBINGAN 2 SKRIPSI ..... | 86 |