

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator (edisi ke-2). ZANAFAPUBLISHING.
- Amirullah, 2017. Pengantar Manajemen Fungsi – Proses – Pengendalian. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Apriyanto, 2020. Pengantar Manajemen. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing
- Arikunto, S. (2002). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bass (2011), Transactional to Transformational Leadership Learning to Share the Vision, Organizational Dynamics.
- Berelson, B., & Stainer G. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Creswell, J. W. (2012). Research design: Pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan mixed (edisi ke-3; terj. Achmad Fawaid; penyut. Saifuddin Zuhri Qudsi). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Darmadi, 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah Dan Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi”. Yogyakarta: CV. Budi Utama
- Dumadi, D., Ainunnisa, A., Khojin, N., & Harini, D. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Daehan Global. *Journal of Economic and Management (JECMA)*.
- Edy Sutrisno, 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Kencana
- Fahmi, Irham. (2017). Manajemen: Teori dan Aplikasi. Bandung: Alfabeta.

- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Firdaus, 2022. *Peran Motivasi Sebagai Pemoderasi Pada Korelasi Kinerja Karyawan*. Jawa Barat: CV. Adanu Abimata
- Firman, A., Latief, F., & Dirwan, D. (2022). Dampak Pelatihan Mutasi dan Rotasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(2), 265-278.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikai Analisis Multivarite dengan SPSS*. Edisi Keempat, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- I9 ----- (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Vol. 8)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Perkasa
- Lanier, J. A. (2012). Situational dynamics of the leader-follower relationship. *Strategic Leadership Review*, 2(3), 49.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M, S. P. (2028). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara (Edisi ke-7).
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen*. Cetakan ke- 18. Yogyakarta: Bpfe
- Heidjrachman, Suad Husnan. (2004). *Manajemen Personalia*, edisi 4, cetakan 10, BPFE, Yoguakarta
- Imam Ghozali, “Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25”, 2018.

- John W. Creswell, "Educational Research: Planning, Conducting, and Evaluating Quantitative and Qualitative Research
- Mangkunegara, AA Aanwar Prabu. "*Manajemen SDM Perusahaan*", PT. Remaja Rosdakarya, Bandung, 2014.
- Mathis, Robert L. and Jackson, Jhon. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Tenth Edition, Salemba Empat, Jakarta, 2006.
- Miftah Thoha (2010). *Gaya Kepemimpinan: Teori dan Penerapannya Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Moeheriono. (2012). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nikmat, Katarina, 2022. Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perilaku Organisasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Jakarta: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia
- Rizqi R. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan, Surakarta.
- Rizaldi, A. 2017. Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan, Vol. 11
- Setiana, Andi Robith, 2022. Mograf Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Jawa Timur: CV. Global Aksara.
- Siregar, S. (2012). Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2008). Teori Motivasi dan Aplikasinya. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Pt Alfabet.

- Sukatin, 2022. Manajemen Dan Evaluasi Kerja. Yogyakarta: CV Budi Utama
- Susanto, Yohanes, 2017. Peran Kepemimpinan Dalam Pengelolaan Koperasi. Yogyakarta: CV. Budi Utama
- Suwatno. & Priansa, D. 2011. Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Hadi. 2017. Manajemen Kepemimpinan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Manado) ACTA DIURNA KOMUNIKASI 3(2).
- Wahyuningsih, Panca dan Maduretno Widowati (2016). Analisis ROA dan ROE Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Corporate Social Responsibility Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Perusahaan BUMN yang Terdaftar di BEI Periode 2010-2013).
- Wasiman, 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Batam.
- Wahyuni, F. S., Ananda, A. F., & Afif, M. (2023). *Journal Economic* Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tirta Sukses Perkasa Pandaan.
- Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Cet. Ke-2* Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Zaharuddin, 2021. Gaya Kepemimpinan & Organisasi. Jawa Tengah: NEM – Anggota.