

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasannya telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka di ambil kesimpulan sebagai berikut:

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan sebelumnya maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ramayana Flobamora Mall Kota Kupang.
2. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Ramayana Flobamora Mall Kota Kupang.

5.2. Implementasi Teoritis

Teori pertama yang di gunakan adalah teori Zaharuddin (2021:50) mengatakan bahwa gaya kepemimpinan adalah perilaku atau cara yang di pilih dan di pergunakan pemimpin dalam mempengaruhi pikiran, sikap dan perilaku para anggota organisasi di bawahnya. Hasil penelitian mendukung oleh. Hasil penelitian saya mendukung teori yang di sampaikan oleh ahli tersebut dimana variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Ramayana Flobamora Mall Kota Kupang.

Teori ke dua yang di gunakan adalah teori Wasiman (2018:18) mengemukakan bahwa motivasi adalah serangkaian sikap dan nilai-nilai yang mempengaruhi individu untuk mencapai hal yang spesifik sesuai dengan tujuan individu, sikap dan nilai tersebut merupakan suatu yang invisible yang memberikan kekuatan untuk mendorong individu untuk bertindak dalam

mencapai tujuan. Hasil penelitian saya mendukung teori yang di sampaikan oleh ahli tersebut dimana variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Ramayana Flobamora Mall Kota Kupang.

5.3 Implementasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka penelitian dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan

Di lihat dari gaya kepemimpinan, nilai indeks terendah terdapat pada indikator “Pemimpin mampu mengendalikan bawahannya”. Dengan hasil 81,87. Hal ini menandakan bahwa pemimpin belum mampu untuk mengendalikan bawahannya. Oleh karena itu pemimpin harus lebih tegas dalam mengambil Keputusan agar karyawan mampu memahami lebih baik.

Dengan di ketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan pada PT. Ramayana Flobamora Mall Kota Kupang di kategorikan tinggi dan terlihat bahwa semua indikator variabel motivasi kerja mendapat respon tinggi maka hal ini perlu di pertahankan.

2. Motivasi Kerja

Di lihat dari Motivasi kerja, nilai indeks paling rendah pada indikator “Karyawan merasa terdorong untuk menyelesaikan tugas dengan baik”. Dengan hasil 78,90. Temuan ini mengindikasikan bahwa masih ada karyawan yang kurang memiliki dorongan internal yang kuat dalam menyelesaikan pekerjaan. Oleh karena itu, perusahaan perlu lebih memperhatikan faktor-faktor yang membentuk motivasi,

seperti kepuasan kerja, kejelasan tujuan, serta kepercayaan diri karyawan, agar motivasi kerja meningkat secara merata.

3. Kinerja Karyawan

Di lihat dari Kinerja Karyawan, nilai indeks paling rendah pada indikator "Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan target yang di berikan". Dengan hasil 82,28. Hal ini menandakan bahwa karyawan belum mampu menyelesaikan tugasnya dengan tepat waktu, sehingga banyak target yang belum tercapai. Oleh karena itu perlu dorongan dan pengawasan dari pemimpin, agar karyawan mampu menyelesaikan tugasnya dengan tepat waktu sehingga tidak ada waktu yang terbuang-buang percuma.