

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RAMAYANA FLOBAMORA MALL KOTA KUPANG.**

PEMBIMBING I : Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP  
PEMBIMBING II : Melvin K. Djami Rane, SE., MM  
NAMA : Katarina Maria Vebronia Sau  
NIM : 21410104  
FAKULTAS : Ekonommi  
PRODI : Manajemen  
TAHUN PENULIS : 2025

Menurut Mangkunegara (2013:4) sumber daya manusia adalah salah satu factor yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepas dari sebuah organisasi, baik institusi maupun perusahaan. Sumber daya manusia juga merupakan kunci yang menentukan perkembangan perusahaan. Pada hakikatnya, sumber daya manusia berupa manusia yang di pekerjakan di sebuah organisasi sebagai penggerak, pemikir dan perencana dan perencana untuk mencapai tujuan organisasi itu. Sumber daya manusia secara garis besar adalah individu produktif yang bekerja sebagai penggerak suatu organisasi, baik itu dalam institusi maupun perusahaan yang memiliki fungsi sebagai asset sehingga harus di latih dan di kembangkan kemampuannya. Kinerja menjadi cerminan dan kemampuan dan keterampilan dalam bekerja tertentu yang akan berdampak pada reward dai perusahaan.

Penelitian ini berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ramayana Flobamora Mall Kota Kupang. Rumusan masalah yang akan di bahas dalam penelitian ini adalah Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Ramayana Flobamora Mall Kota Kupang, Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Ramayana Flobamora Mall Kota Kupang. Penelitian ini bertujuan untuk mngetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Ramayana Flobamora Mall Kota Kupang, untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ramayana Flobamora Mall Kota Kupang.

Penentuan populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Ramayana Flobamora Mall Kota Kupang yang berjumlah 64 orang. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan sampel sebanyak 64 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini untuk menggunakan kuisioner yang di sebarakan secara langsung. Sedangkan Teknik analisi data menggunakan analisis regresi linear berganda, Uji parsial (uji t), Uji Simultan (uji F), dan Koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Berdasarkan nilai indeks jawaban responden variabel Gaya kepemimpinan di atas, nilai indeks setiap indikator berkisar antara 81,87-91,72. Dengan demikian jumlah dari seluruh indeks yaitu 438,43 dan nilai rata-rata indeks 87,69, berada dalam kategori tinggi. Berdasarkan nilai indeks jawaban responden variabel Motivasi Kerja di atas, nilai indeks setiap indikator berkisar antara 78,90-90,47. Dengan demikian jumlah dari seluruh indeks yaitu 428,73 dan nilai rata-rata indeks 85,75, berada dalam kategori tinggi.

Berdasarkan hasil persamaan regresi linear berganda  $Y = 11,703 + 0,249 + 0,478X_2$  di ketahui konstanta regresi sebesar 11,703, koefisien regresi  $b_1 = 0,249$ , koefisien regresi  $b_2 = 0,478$ . Nilai konstanta sebesar 11,703 artinya jika nilai gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) motivasi kerja ( $X_2$ ) sama dengan nol, maka kinerja karyawan ( $Y$ ) memiliki nilai sebesar 11,703 satuan. Koefisien regresi ( $b_1$ ) sebesar 0,249 artinya jika nilai gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) mengalami kenaikan sebesar satu satuan, maka kinerja karyawan ( $Y$ ) akan meningkat sebesar 0,249 satuan, koefisien regresi bernilai positif artinya terdapat pengaruh positif gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). koefisien regresi ( $b_2$ ) sebesar 0,478 artinya jika motivasi kerja ( $X_2$ ) mengalami kenaikan sebesar satu satuan, maka kinerja karyawan ( $Y$ ) akan meningkat sebesar 0,478 satuan. Koefisien regresi bernilai positif, artinya terdapat pengaruh positif motivasi kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ).

Implementasi Terapan : berdasarkan hasil penelitian di atas, maka penilaian dapat menggunakan beberapa masukan sebagai berikut : dengan di ketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan di kategori baik dan terlihat bahwa semua indikator variabel gaya kepemimpinan mendapat respon yang baik maka hal ini perlu di tingkatkan. Dengan di ketahui bahwa variabel harga di kategorikan baik maka hal ini

perlu di tingkatkan. Bagi peneliti selanjutnya di sarankan agar meneliti lebih lanjut lagi tentang variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja untuk mengenali lebih dalam faktor-faktor lain yang mempengaruhi hasil namun belum di bahas dalam penelitian ini.

Hasil penelitian menunjukan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ramayana Flobamora Mall Kota Kupang, secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ramayana Flobamora Mall Kota Kupang, dan secara simultan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT. Ramayana Flobamora Mall Kota Kupang.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.**