

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab IV sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Ksp Kopdit Obor Mas Cabang Utama Kota Kupang
2. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan.

5.2. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis yang dapat di ambil dari penelitian ini skripsi ini memuat teori pendukung serta penelitian terdahulu yang dapat dilihat sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan

Menurut Sutrisno (2017:213) “kepemimpinan adalah suatu proses kegiatan seseorang untuk menggerakkan orang lain dengan memimpin, membimbing, memengaruhi orang lain, untuk melakukan sesuatu agar dicapai hasil yang diharapkan. Berdasarkan hasil penelitian ini terbukti bahwa variabel Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Ksp Kopdit Obor Mas Cabang Utama Kota Kupang. Hal ini menunjukan bahwa penelitian ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Sari & Sudarma (2013) tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada PT.PLN PERSERO AREA MALANG) yang menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh

signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

2. Motivasi

Menurut Sudirman (2012) Motivasi kerja merupakan suatu cara untuk mendorong seseorang dari dalam dan luar diri seseorang agar seseorang memiliki semangat, keinginan dan kemauan yang tinggi serta akan memberikan kontribusi yang sebesar-besarnya bagi keberhasilan pencapaian tujuan bersama. Berdasarkan hasil penelitian ini terbukti bahwa, variabel motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Ksp Kopdit Obor Mas Cabang Utama Kota Kupang. Hal ini menunjukkan bahwa penelitian ini sejalan dengan teori Motivasi Kerja yang membicarakan tentang bagaimana cara mendorong semangat kerja seseorang, agar mau bekerja dengan memberikan secara optimal kemampuan dan kemampuan dan keahliannya guna mencapai tujuan organisasi. Menurut Berelson dan Stainer (2012:11) Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Fajar Irawan (2015) tentang pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (studi pada PT. Warna Alam Indonesia)

5.3. Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian analisis pendahuluan dapat diketahui bahwa nilai rata-rata indeks pada variabel Gaya kepemimpinan dari indikator pertama sampai indikator ke-lima berada dalam kategori tinggi. Oleh sebab itu disarankan agar kepemimpinan pada Ksp Kopdit Obor Mas Cabang Utama Kota Kupang dapat mempertahankan gaya kepemimpinan sehingga kinerja karyawan mampu

berkembang dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh KSP KOPDIT OBOR MAS CABANG UTAMA KOTA KUPANG.

2. Berdasarkan hasil penelitian analisis pendahuluan dapat diketahui bahwa nilai rata-rata indeks pada variable motivasi kerja dari indikator pertama sampai indikator keempat berada dalam kategori tinggi. Oleh sebab itu disarankan agar kepemimpinan pada Ksp Kopdit Obor Mas Cabang Utama Kota Kupang dapat mempertahankan motivasi kerja serta memberikan bonus dan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi, menyediakan fasilitas kerja dan menciptakan hubungan kerja yang harmonis, dan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan kariernya sehingga kinerja karyawan bisa lebih produktif lagi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh KSP KOPDIT OBOR MAS CABANG UTAMA KOTA KUPANG
3. Berdasarkan hasil penelitian analisis pendahuluan dapat diketahui bahwa nilai rata-rata indeks pada variable kinerja karyawan dari indikator pertama sampai indikator ketiga berada dalam kategori tinggi. Oleh sebab itu disarankan agar kepemimpinan pada Ksp Kopdit Obor Mas Cabang Utama Kota Kupang dapat mempertahankan kinerja karyawan yang ada sehingga Kopdit Obor Mas Cabang Utama Kota Kupang dapat terus berkembang dan bisa menjadi salah satu koperasi yang dapat membantu masyarakat.