

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP KOPDIT OBOR MAS
KANTOR CABANG UTAMA KOTA KUPANG**

KASPAR SON
204101209

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ekonomi

Guna memenuhi sebagian dari

Persyaratan-persyaratan untuk mencapai

Gelar Sarjana Manajemen



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KERYAWAN PADA KASP KOPDIT
OBOR MAS CABANG UTAMA KOTA KUPANG

Dipersiapkan dan disusun oleh:

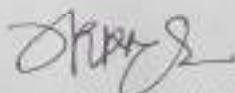
KASPAR SON
20410209



Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II


Hermyn B. Hina., SE, M.Si
NUPTK : 7857746647230150


Zet Eka, SE., MM
NUPTK : 62537456130070

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG

2025

SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP KOPDIT
OBOR MAS CABANG UTAMA KOTA KUPANG

Dipersiapkan dan disusun oleh:

KASPAR SON
20410209



Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal: 26 Februari 2025

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Maromi M. Mbate, SE., M.Sc	<i>Mr. 25/2/25</i>
Penguji Anggota	Margarethy R. Mbado, SE., MM	<i>[Signature]</i>
Penguji Anggota	Hermyn B. Hina., SE M.Si	<i>[Signature]</i>
Penguji Anggota	Zet Ena, SE., MM	<i>[Signature]</i>

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU
PERSYARATAN UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA
MANAJEMEN

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen

[Signature]
Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK : 285774664723015

Mr. 25/2/25
Maromi M. Mbate, SE., M.Sc
NUPTK : 1136754655230120



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Kaspar Son
Nim : 20410209
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : "Analisis Pengaruh gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KSP, Kopdit Olos Mas Cahang Utama Kota Kupang," yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi untuk tahun akademik 2024/2025 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bila nanti dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 10 February 2025

Mengetahui

Dekan,


Hermy H. Hana, SE, M.Si
NIDN.785774667230152

Yang Menyatakan

Mahasiswa


Kaspar Son
NIM. 20410209





UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Rabu, tanggal 26 Februari 2025 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Koggar Son
TTL : Wae Lengga, 06 Januari 2000
NIM : 20410209
Jurusan/Prodi : Manajemen
Judul : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pada KSP Kondii Ober Mas Cabang Utama Kota Kupang

Pembimbing I : Hermyn B. Hina, SE., M.Si

Pembimbing II : Zet Ewa, SE., MM

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Meromi Merlin Mbute, SE., M.Sc	Utama	75	X 40%	30
Margarethy R. Mbado, SE.MM	Anggota	75	X 20%	15
Hermyn B. Hina, SE., M.Si	Anggota	80	X 20%	16
Zet Ewa, SE., MM	Anggota	85	X 20%	17
Total Nilai Yang Diperoleh: 78				
Nilai Aksara: A- (Memuaskan)				

Kupang, 26 Februari 2025
Dekan Fakultas Ekonomi – UKAW



Hermyn B. Hina
Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK. 7857746647230152

MOTTO

“ Janganlah Hendaknya kamu kuatir tentang apapun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginan mu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur”

(Filipi 4 : 6)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, segala hormat dan kemuliaan saya persembahkan kepada Tuhan Yesus Kristus Sang pemilik Kehidupan, karena atas berkat, kasih dan Penyertaan-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. dan oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Orang tua tercinta, Bapak Dominikus Son dan Mama Maria Martina Teve yang selalu mendoakan, mendukung, menguatkan, dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Keluarga tercinta Oma Tin Mandung ,Bapak Frans Saka, Bapak Oktavianus Uumbu Sebu, Bapak Albertus Sore, dan Mama Silvi,Mama Yane Guna, Mama Yo Guna, Mama Lewe Sore, yang selalu mensupport,mendukung dan mendoakan saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Kakak Roberto D. Son, Adik Basilio Y. Son, Adik Bergita Aurelia Son, Raka Son, Delvina Jelatu, Dinda Putri Saka, Agustinus Dimas Saka, Chasey Charolyn Lerrick, dan keluarga besar saya yang tidak dapat saya sebutkan nama satu persatu yang selalu mendoakan, mendukung dan menjadi semangat saya.
4. Dosen Pembimbing, Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si., dan Bapak Zet Ena, SE., MM., Yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi dan saran-saran yang terbaik bagi saya selama penulisan skripsi hingga selesainya skripsi ini.
5. Dosen Penguji Ibu Maromi M. Mbate, SE., M.Sc dan Ibu Margarethy R. Mbado, SE., MM yang selalu mendukung dan memberikan kritik dan saran bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi yang saya tulis.

6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan Ilmu dan memotivasi untuk bisa menjadi anak yang berhasil.
7. Seluruh Staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang telah bersedia membantu dalam mengurus berkas dan surat-surat yang diperlukan.
8. Pimpinan KSP Obor Mas Cabang Utama Kota Kupang Beserta Jajarannya yang telah bersedia membantu, mendukung dan menyemangati saya selama penelitian dan penulisan skripsi.
9. Teman-teman kelas A Manajemen angkatan 2020, Khususnya Benyamin Ely Lomy, Alfon Banamtuan, Ogi Giri, Oskar Tuka Hapo, Jonorist Febriyani Henza Mauko, Nadia Tari Kudji, Berta Mesak, Murtin Rambu Paga, Cristian Castro Senda Wangge. yang selalu membantu dan memberikan dukungan serta menyemangati saya.
10. Sahabat-sahabat dekat saya Filemon Deno Putra, Apolonarius Prima, Petrus Batistuta Teta, Oktavianus Jonga, Riffal Pedo, Yohanes Jani, Franki Nino, Yohanes Lay, Fan Gerlan, yang telah mendukung saya selama melakukan penulisan skripsi.
11. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Tuhan Yesus Kristus, Karena atas berkat, kasih kemurahan dan Penyertaan-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kerja Karyawan Pada KSP Kopdit Obor Mas Kanotr Cabang Utama Kota Kupang”. Dalam Skripsi ini dijelaskan Mengenai gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kinerja kerja, serta hubungan ketiga variabel tersebut.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa penyertaan Tuhan Yesus serta dukungan dari berbagai pihak baik itu dukungan moril, materil, tenaga, waktu, pikiran dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan limpah terimakasih yang tulus kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi, sekaligus Dosen Pembimbing 1 saya yang selalu memotivasi, mendukung, meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk membimbing dan meberikan saran-saran yang terbaik untuk skripsi ini.
3. Bapak. Drs. Robert Alex Serang, M.Si selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Maromi M. Mbate SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen, yang selalu memotivasi, mendukung, meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk membimbing dan meberikan saran-saran yang terbaik untuk skripsi ini.
5. Bapak Zet Ena SE., MM. selaku pembimbing II saya yang selalu memotivasi, mendukung, meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk membimbing saya, serta Ibu Maromi M. Mbate SE., MM., dan Ibu Margarethy R. Mbado, SE., MM selaku

Dosen Penguji yang selalu memberikan saran-saran yang terbaik untuk skripsi saya.

6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, Khususnya Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan memotivasi saya untuk menjadi Mahasiswa yang berhasil.
7. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
8. Pihak KSP Kopdit Obor Mas Cabang Utama Kota Kupang yang selalu membantu, mendukung dan menyemangati saya selama penelitian dan penulisan skripsi.
9. Orang tua tercinta, Bapak Dominikus Son dan Mama Maria Martina Teve yang selalu mendoakan, mendukung, menguatkan, dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Kakak Roberto D. Son, Adik Basilio Y. Son, Adik Bergita Aurelia Son, Raka Son, Delvina Jelatu, Dinda Putri Saka, Agustinus Dimas Saka, Chasey Charolyn Lerrick dan keluarga besar saya yang tidak dapat saya sebutkan nama satu persatu yang selalu mendoakan, mendukung dan menjadi semangat saya
11. Teman-teman kelas A Manajemen angkatan 2020, Khususnya Benyamin Ely Lomy, Alfon Banamtuan, Ogi Giri, Oskar Tuka Hapo, Jonorist Febriyani Henza Mauko, Nadia Tari Kudji, Berta Mesak, Murtin Rambu Paga, Cristian Castro Senda Wangge yang selalu membantu dan memberikan dukungan serta menyemangati saya.
12. Sahabat-sahabat dekat saya Filemon Deno Putra, Apolonarius Prima, Petrus Batistuta Teta, Oktavianus Jonga, Riffal Pedo, Yohanes Jani, Franki Nino, Yohanes Lay, Fan Gerlan, yang telah mendukung saya selama melakukan penulisan skripsi

13. Almamater Tercinta Universitas Kristen Artha Wacana, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi yang ditulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan saran demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pembaca. Terimakasih

Kupang, Juli 2024

Penulis

Kaspar Son

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBARAN PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Persoalan Penelitian.....	7
1.4 Tujuan dan Kemanfaatan Penelitian	7
1.4.1 Tujuan Penelitian	7
1.4.2 Kemanfaatan Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1. kinerja kerja karyawan	9
2.2 Gaya Kepemimpinan	14
2.3 Motivasi.....	23
2.4. Konsep Penelitian	29

2.4.1. Konsep Kinerja Karyawan.....	29
2.4.2. Konsep Gaya Kepemimpinan	29
2.4.3. Konsep Motivasi.....	29
2.5. Hipotesis	29
2.5.1 Hipotesis Kerja	30
2.5.2 Hipotesis Statistik	30
2.6. Kerangka Dasar Pemikiran.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1. Populasi dan Sampel.....	33
3.1.1 Populasi	33
3.1.2 Sampel	33
3.2. Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.3. Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	35
3.4 Teknik Analisis Data.....	36
3.4.1 Analisis Pendahuluan.....	36
3.4.2 Analisis Lanjutan	36
BAB IV PEMBAHASAN	40
4.1. Gambaran Objek Penelitian.....	40
4.1.1 Sejarah Singkat.....	41
4.1.2 Visi Misi	41
4.1.3 Uraian Tugas.....	48
4.1.3 Karakteristik Responden.....	42
4.2. Analisis Pendahuluan.....	46
4.2.1 Hasil Analisis Gaya Kepemimpinan (X1)	47

4.2.2 Hasil Analisis Motivasi Kerja (X2)	49
4.2.3. Hasil Analisis Kinerja Karyawan.....	51
4.3. Analisis Lanjutan	53
4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda	53
4.3.2 Hasil Uji F	56
4.3.4 Koefisien Determinasi	57
4.4 Bahasan Hasil Analisis	57
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan.....	67
4.4.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
BAB V PENUTUP	61
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Implikasi Teoritis	61
5.3 Implikasi Terapan	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN-LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Kerja Kerja Karyawan	5
Tabel 3.1 Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep.....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Usia Responden.....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	44
Tabel 4.3 Karakteristik Pendidikan Terakhir Responden	44
Tabel 4.4 Karakteristik Jabatan atau golongan.....	51
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Responden Gaya Kepemimpinan	47
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	49
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Kerja.....	51
Tabel 4.8 Hasil Perhitungan Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
Tabel 4.9 Hasil Perhitungan Uji Simultan (Uji F)	56
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	3
-------------------------------------	---

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	75
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	79
Lampiran 3 Hasil Uji F, Koefisien Determinasi	80
Lampiran 4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	81
Lampiran 5 Surat Ijin Pra Penelitian	82
Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian.....	83
Lampiran 7 Surat Selesai Penelitian.....	84
Lampiran 8 Kartu Konsul Skripsi Pembimbing 1	85
Lampiran 9 Kartu Konsul Skripsi Pembimbing 2	86