

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah, A., & Budiyo, H. (2016). Pengantar manajemen sumber daya manusia: Konsep & kinerja (Edisi pertama). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bambang Wahyudi.(2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Lanjutan. Cetakan Ketujuh. Bandung:Sulita.
- Bangun, Wilson. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga
- Darmanto, S. (2009). Perilaku Organisasi. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dessler,G.(2000). Manajemen sumber daya manusia (Edisi ke-8, A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, Penerj.). Jakarta: Indeks.(karya asli diterbitkan 2000)
- Ferdinan, A. (2011). Metode Penelitian Manajemen. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gordon, Davis, (2010). Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen. Bagian I. Pengantar. Seri Manajemen No.90-A. Cetakan Kedua Belas. Jakarta:PT. Pustaka Binaman Yogyakarta.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2009), Manajemen, Cetakan Duapuluh, Yogyakarta: Penerbit BPEE
- Hasibuan, M. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Jano, M.Y.D.M., Wellem, I., & Mone, M.M.(2022). Pengaruh Keterampilan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pencariana dan Pertolongan Maumere. Jurnal Projemen UNIPA, 9(2), 71-89.

- Kasmir, (2019), Manajemen Sumber daya Manusia (Teori dalam praktik).
Depok:PT Rajagrafindo Persada
- Lengkong, F., Lengkong, V.P., & Taroreh, R.N. (2019). Pengaruh Keterampilan Pengalaman dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan). Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 2019,7.1.
- Mangkunegara, A.P. (2010). Evaluasi Kinerja SDM. Eresco, Jakarta.
- Mangkunegara, A.P.(2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdaknya.
- Manulang, M, (2008) Pengantar Ekonomi Perusahaan, Ghalian Indonesia, Jakarta
- Moeheriono. (2010). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. (Edisi 10) jilid dua. Bogor:Ghalia Indonesia.
- Natoadmodjo, S. (2010). Ilmu Kesehatan Masyarakat. Jakarta: Rineka Cipta
- Payaman, Simanjuntak, J.(2011). Manajemen dan Evaluasi Kinerja. Jakarta:Lembaga Penerbit FEUI.
- Prawirosentono, S. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan. Jakarta:Bumi Aksara.
- Priansa, D. J. (2017)., Perencanaan dan Pengembangan SDM, Alfabeta, Bandung
- Ranupandojo, H., dan Squad Husnan, (2011), Manajemen Personalialia, Edisi III, Yogyakarta: BPFE
- Rivai V., & Juavani E (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta PT RajaGrafindo Persada
- Robbins, S. P.,& Coulter, M.(2010).Manajemen (B. Sabran & W.Hardani,Trans.).

- Jakarta:Erlangga.(karya asli diterbitkan 2009)
- Robbins, Stephen P.(2015). Organizational Behavior. Pearson Education.
- Robbins,P. Stephen.(2005). Perilaku organisasi.(Edisi 8). Jakarta: Pearson Education Asia.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2005). Manajemen tenaga kerja Indonesia: Pendekatan administratif dan operasional. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soetjipto, B. W. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Lembaga penerbit fakultas ekonomi universitas Indonesia.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2021). Metodologi penelitian bisnis&ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press. ISBN 978-602-087-11-1.
- Sutrisno, E. (2016) Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke-8). Jakarta: Kencana.
- Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja (Edisi Revisi). Jakarta: Rajawali Pers.