

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab IV sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keterampilan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Balai Besar Pelatihan Peternakan(BBPP) Noelbaki, Kabupaten Kupang.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Balai Besar Pelatihan Peternakan(BBPP) Noelbaki, Kabupaten Kupang.

5.2 Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini yaitu dapat menjadi bukti empiris yang dapat menjelaskan pengaruh keterampilan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai, sehingga penelitian ini bisa berguna dan bisa dijadikan referensi untuk penelitian kedepan. Berikut ini dijelaskan implikasi teoritis dalam penelitian berdasarkan kerangka dasar penelitian ini.

1. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel keterampilan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Balai Besar Pelatihan Peternakan(BBPP) Noelbaki, Kabupaten Kupang. Hal ini menunjukkan bahwa uji yang diperoleh sejalan dengan teori. Rivai (2009) menyatakan bahwa keterampilan kerja adalah kemampuan teknis dan non-

teknis yang harus dimiliki oleh setiap karyawan agar dapat menjalankan tugasnya secara optimal dan memberikan kontribusi nyata terhadap kinerja organisasi. hasil penelitian sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Mechtildis Yustina Dua Mete Jano, Imanuel Wellem dan Maria M.M Mone. Dimana hasil penelitian menjelaskan bahwa keterampilan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor pencarian dan pertolongan maumere(2023).

2. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel pengalaman kerja kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Balai Besar Pelatihan Peternakan(BBPP) Noelbaki, Kabupaten Kupang. Hal ini menunjukkan bahwa uji yang diperoleh sesuai teori. Menurut Mangkunegara(2009), pengalaman kerja adalah penguasaan pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh melalui proses kerja dalam jangka waktu tertentu dan sangat berpengaruh terhadap pencapaian kinerja karyawan. Hasil penelitian sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Febrio Lengkong, Victor P.K Lengkong, dan Rita N Taroreh. Dimana hasil penelitian tersebut menjelaskan bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Tri Mustika Cocominaesa (2019).

5.3 Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian analisis pendahuluan dapat diketahui bahwa nilai rata-rata indeks dari variabel kinerja pegawai dari pernyataan tentang saya puas dengan kualitas hasil pekerjaan saya sendiri, jumlah pekerjaan yang saya selesaikan sudah sesuai dengan harapan organisasi, saya mudah bekerja sama dengan tim dalam menyelesaikan tugas, saya merasa bertanggung jawab atas pekerjaan atas pekerjaan yang saya lakukan, dan saya sering mengambil inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan tanpa menunggu perintah. Dengan rata-rata nilai indeks 92,72 berada pada kategori tinggi. Oleh sebab itu disarankan agar Balai Besar Pelatihan Peternakan(BBPP) Noelbaki, Kabupaten Kupang agar dapat terus mempertahankan dan meningkatkan kinerja pegawai terutama dalam hal mendorong pegawai untuk lebih aktif dan percaya diri dalam menyampaikan ide. hal tersebut bisa dilakukan dengan memberikan ruang diskusi dan menghargai pendapat pegawai. Dengan begitu kinerja pegawai bisa terus meningkat dan lebih banyak yang berkontribusi untuk kemajuan BBPP.
2. Berdasarkan hasil penelitian analisis pendahuluan dapat diketahui bahwa nilai rata-rata indeks dari pada variabel keterampilan kerja dari pernyataan tentang saya selalu menyelesaikan tugas tepat pada waktunya, saya bekerja sesuai dengan standar operasional prosedur(SOP) yang

berlaku, saya menguasai penggunaan peralatan kerja yang dibutuhkan dalam pekerjaan saya, dan saya selalu mengecek kembali pekerjaan saya untuk meminimalkan kesalahan. Dengan rata-rata nilai indeks 91,55 berada dalam kategori tinggi. Oleh sebab itu disarankan agar Balai Besar Pelatihan Peternakan(BBPP) Noelbaki, Kabupaten Kupang, untuk dapat memperthankan keterampilan kerja yang dimiliki pegawai serta dapat melakukan pelatihan-palatihan yang dapat meningkatkan keterampilan kerja pegawai.

- 3).Berdasarkan hasil penelitian analisis pendahuluan dapat diketahui bahwa nilai rata-rata indeks dari variabel pengalaman kerja dari pernyataan tentang, masa kerja membantu saya dalam mengambil keputusan yang lebih baik di tempat kerja, saya memiliki banyak pengalaman dalam melaksanakan tugas yang sejenis secara berulang, hasil pekerjaan saya selama ini mendapatkan umpan balik yang baik dan saya mampu menjalankan pekerjaan sesuai dengan langkah-langkah dan ketentuan yang berlaku,. Dengan rata-rata nilai indeks 92,4 berada pada kategori tinggi. Oleh karena itu disarankan kepada Balai Besar Pelatihan Peternakan(BBPP) Noelbaki Kabupaten Kupang, agar dapat dapat mengelola dan mengoptimalkan pengalaman kerja pegawai sebagai aset penting dalam peningkatan kinerja.