

ABSTRAKSI

PENGARUH BUDAYA KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP

KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KEJAKSAAN TINGGI

NUSA TENGGARA TIMUR

Budaya kerja dan disiplin kerja memiliki peran yang signifikan dalam mendukung efektivitas kinerja pegawai di Kantor Kejaksaan Tinggi Nusa Tenggara Timur. Kejaksaan Tinggi Nusa Tenggara Timur memiliki pembagian tugas dan tanggung jawab yang jelas pada masing-masing bidang dan unit kerja. Struktur ini bertujuan untuk menciptakan sistem kerja yang efektif dan terkoordinasi dalam menjalankan fungsi penegakan hukum. Meskipun demikian, masih ditemukan beberapa kendala dalam pencapaian kinerja optimal di Kejaksaan Tinggi Nusa Tenggara Timur. Tujuan Penelitian Untuk mengetahui apakah budaya kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di kantor kejaksaan tinggi nusa tenggara timur. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini dipilih secara purposive, yaitu hanya pegawai yang menduduki jabatan fungsional di Kantor Kejaksaan Tinggi Nusa Tenggara Timur dengan jumlah sampel sebanyak 58 orang.

Teknik pengumpulan menggunakan Kuesioner dengan angket tertutup dan teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis pendahuluan dan analisis lanjutan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan hasil pengujian hipotesis pertama yaitu adanya Budaya Kerja (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y). Hal ini dibuktikan bahwa Budaya Kerja (X1) ditemukan t hitung = 2,157 lebih besar t tabel = 2,004 dan tingkat $Sig.$ = 0,035 lebih kecil dari 0,05.

Sehingga dapat disimpulkan bahwa Secara parsial Budaya Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kejaksaan Tinggi Nusa Tenggara Timur karena budaya kerja yang baik mampu membentuk sikap, perilaku, dan etos kerja pegawai yang lebih disiplin, bertanggung jawab, serta memiliki semangat kerja tinggi. Selain itu, berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan terdapat pengaruh Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y). Hal ini dibuktikan dengan perolehan t hitung = 3,277 lebih besar t tabel= 2,004 dan tingkat $Sig.$ = 0,002 lebih kecil 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kejaksaan Tinggi Nusa Tenggara Timur karena disiplin kerja mencerminkan tingkat tanggung jawab, kepatuhan terhadap aturan, serta konsistensi dalam menyelesaikan tugas. Pegawai yang memiliki disiplin tinggi cenderung lebih tepat waktu, patuh pada prosedur, dan fokus dalam bekerja, sehingga hasil kerja mereka menjadi lebih optimal, baik dari segi kuantitas maupun kualitas.