

**PENGARUH BUDAYA KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KEJAKSAAN TINGGI NUSA
TENGGARA TIMUR**

FRANCIS YOS PELIPUS SAILANA

20410183

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi

Guna Memenuhi Sebagian Dari

Persyaratan-Persyaratan Untuk

Mencapai Gelar Sarjana Manajemen



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG**

2025

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI PENGARUH
BUDAYA KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KEJAKSAAN TINGGI
NUSA TENGGARA TIMUR**

FRANCIS YOS PELIPUS SAILANA

20410183



Menyetujui

Pembimbing I

Frankie J. Salean, SE.,MP

NUPTK: 9944742643130132

Pembimbing II

Melvin K. Djami Rane, SE.,MM

NUPTK: 5659772673230282

SKRIPSI
PENGARUH BUDAYA KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KEJAKSAAN TINGGI
NUSA TENGGARA TIMUR

FRANCIS YOS PELIPUS SAILANA

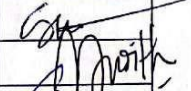
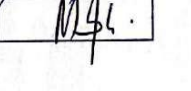
20410183



Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal: 22 Juli 2025

Susunan Dewan Penguji

Penguji Utama	Zet Ena, SE., MM	
Penguji Anggota	Yudith F. Lerick, SE.,MM	
Penguji Anggota / Pembimbing I	Frankie J. Salean, SE.,MP	
Penguji Anggota / Pembimbing II	Melvin K.Djami Rane, SE.,MM	

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

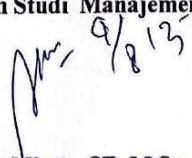
Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen



Hermyn B. Hina, SE.,M.Si

NUPTK: 7857746647230152


9/8/25

Maromi M. Mbate, SE.,M.Sc

NUPTK: 1136754655230123



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto, PO. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228
(0380) 881667, (0380) 881677,
ukawfe25@gmail.com, <http://ukaw.ac.id>

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Francis Yos Pelipus Sailana
NIM : 20410183
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul **"Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kejaksaan Tinggi Nusa Tenggara Timur."** yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2024/2025 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Mengetahui
Dekan,



[Signature]
Hermyn B. Hina, SE.,M.Si
NURTK. 7857746647230152

Kupang, 2 Agustus 2025
Yang Menyatakan
Mahasiswa



[Signature]
Francis Yos Pelipus Sailana
NIM. 20410183



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Selasa, tanggal 22 Juli 2025 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Francis Yos Pelipus Sailana
TTL : Kalabahi, 20 januari 2002
NIM : 20410183
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kejaksaan Tinggi Nusa Tenggara Timur
Pembimbing I : Frankie J. Salean, SE.,MP
Pembimbing II : Melvin K. Djami Rane, SE.,MM
Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Zet Ena, SE.,MM	Utama	75	X 40%	30
Yudith F. Lerrick, SE.,MM	Anggota	85	X 20%	17
Frankie J. Salean, SE.,MP	Anggota	86	X 20%	17,2
Melvin K. Djami Rane, SE.,MM	Anggota	85	X 20%	17
Total Nilai Yang Diperoleh: 81,2				
Nilai Aksara: A (Sangat Memuaskan)				

Kupang, 22 Juli 2025
Dekan Fakultas Ekonomi – UKAW


Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK. 7857746647230152

Motto

Dan apa saja yang kamu minta dalam doa dengan penuh kepercayaan, kamu akan menerimanya.”

(Matius 21:22)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, segala hormat saya persembahkan bagi kemuliaan Tuhan Yesus Kristus Sang Juru Selamat, karena atas berkat dan penyertaan-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. Dan oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Orang tua tercinta, Alm.Bapak Edison Sailana dan yang tercinta Mama Persis Baso yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, dan memotivasi untuk keberhasilan dan yang menjadi alasan terbesar penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Saudara/i tersayang Eirene Sailana, Menain Sailana, Juventus Baso, Rio Sailana, dan Lexi Sailana yang telah mendukung dan menyemangati penulis.
3. Sahabat-sahabat tersayang, dan semua teman-teman seperjuangan Manajemen angkatan 20 yang namanya tidak disebutkan satu per satu yang selalu memberi dukungan, membantu dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana Kupang (UKAW) Kupang, Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen.
5. Semua pihak yang telah memberi dukungan dan doa untuk penulis.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur bagi Tuhan Yesus Kristus Sang Juru Selamat, karena atas berkat kemurahan dan penyertaan-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kejaksaan Tinggi Nusa Tenggara Timur .”**

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bimbingan, arahan, masukan dan motivasi dari berbagai pihak sehingga penulisan skripsi ini telah dapat terselesaikan. Penulis menyampaikan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief F. Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Drs. Robert A. Serang, M.Si selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Maromi Merlin Mbate, SE.,M,Sc, selaku Ketua Program Studi Manajemen
5. Bapak Frankie J. Salean, SE.,MP selaku Pembimbing I yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi, kesabaran dan ketulusan telah memberikan bimbingan dan juga saran-saran yang terbaik bagi penulis selama penulisan skripsi sampai dengan selesainya skripsi ini.
6. Ibu Melvin K.Djami Rane, SE.,MM selaku Pembimbing II yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi, kesabaran dan ketulusan telah

memberikan bimbingan dan juga saran-saran yang terbaik bagi penulis selama penulisan skripsi sampai dengan selesainya skripsi ini.

7. Ibu Dr. Angela Merici Minggu, SE.,M ,selaku Dosen Penasehat Akaemik.
8. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan memotivasi untuk menjadi anak yang berhasil.
9. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi yang ditulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan saran demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan bagi pembaca. Terimakasih.

Kupang, Juli 2025

Francis Yos Pelipus Sailana

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Surat Pernyataan Penulisan Skripsi	ii
Surat Pernyataan Penulisan Skripsi	iii
Berita Acara Ujian Skripsi	iv
Motto	v
Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar tabel	xi
Daftar gambar	xii
Daftar lampiran	xiii
Abstrak	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah Penelitian	6
1.3 Persoalan Penelitian	6
1.4 Tujuan Dan Kemanfaatan Penelitian.....	6
1.4.1 Tujuan Penelitian	6
1.4.2 Manfaat Penelitian	6
BAB II Landasan Teori.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Budaya kerja	8

2.1.1.1	Pengertian Budaya Kerja.....	8
2.1.1.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi budaya kerja.....	9
2.1.1.3	Indikator-indikator yang mempengaruhi budaya kerja.....	10
2.1.2	Disiplin Kerja.....	11
2.1.2.1	Pengertian Disiplin kerja	11
2.1.3	Kinerja Pegawai	14
2.2	KONSEP PENELITIAN	17
2.3	Hipotesis Dan Kerangka Dasar Penelitian	18
2.3.1	Hipotesis	18
2.3.2	Kerangka Dasar Penelitian.....	19
BAB III		22
3.1	Populasi dan Sampel Penelitian	22
3.1.1	Populasi.....	22
3.1.2	Sampel	22
3.2	Teknik Pengumpulan Data	23
3.3	Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	25
3.4	Teknik Analisis Data	26
3.4.1	Analisis Penahuluan.....	26
3.4.2	Analisis lanjutan	26
BAB IV		30
4.1	Gambaran Obyek Penelitian.....	30
4.1.1	Sejarah Singkat Kantor Kejaksaan Tinggi Nusa Tenggara Timur	30
4.1.2	Visi Dan Misi Kantor Kejaksaan Tinggi Nusa Tenggara Timur	31

4.1.3 Karakteristik Responden.....	32
4.2 Analisis Pendahuluan	34
4.2.1 Budaya Kerja	35
4.2.2 Disiplin Kerja.....	37
4.2.3 Kinerja Pegawai	39
4.3 Analisis lanjutan	41
4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda	41
4.3.2 Uji Parsial (Uji t).....	43
4.3.3 Uji Simultan (Uji F).....	45
4.3.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	47
4.4 Bahasan Hasil Analisis	48
4.4.1 Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	48
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	50
BAB V	52
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Implikasi Teoritis	53
5.3 Implikasi Terapan.....	55
DAFTAR PUSTAKA.....	56
LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Tenaga Kerja Pegawai Kantor Kejaksaan Tinggi Nusa Tenggara Timur.....	3
Tabel 3.1 indikator empirik dan skala pengukuran.....	25
Tabel 4.1 karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	32
Tabel 4.2 karakteristik responden berdasarkan usia.....	33
Tabel 4.3 karakteristik responden berdasarkan pendidikan.....	34
Tabel 4.4 jawaban responden mengenai variabel budaya kerja.....	36
Tabel 4.5 jawaban responden mengenai variabel disiplin kerja.....	38
Tabel 4.6 jawaban responden mengenai variabel kinerja pegawai.....	40
Tabel 4.7 hasil analisis regresi linear berganda.....	42
Table 4.8 hasil uji f.....	46
Table 4.9 hasil uji koefisien determinasi Determinasi (R^2).....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Dasar Berpikir.....	21
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kusioner Penelitian	59
Lampiran 2 : Hasil Tabulasi Data Jawaban Responden	64
Lampiran 3 : Surat Ijin Pra Penelitian	65
Lampiran 4 : Surat Ijin Penelitian	66
Lampiran 5 : Surat Keterangan Selesai Penelitian	67
Lampiran 6 : kartu konsultasi pembimbing I	68
Lampiran 7 : kartu konsultasi pembimbing II.....	69