

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan informasi-informasi yang didapat dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa dalam pelaksanaan proses rekrutmen, seleksi, dan penempatan karyawan sebenarnya sudah baik dalam pelaksanaannya. Dilihat dari proses rekrutmen dan seleksi pihak hotel memiliki kriteria sendiri yaitu semua lulusan. Pelaksanaanya pun seperti pada umumnya yaitu:

1. Tahap awal yaitu melakukan interview untuk menentukan layak atau tidaknya calon tersebut.
2. Dari interview tersebut akan diketahui skill apa yang dimiliki oleh calon karyawan.
3. Tahapan terakhir setelah diterimanya calon karyawan akan dilakukan training atau masa percobaan yang akan dilakukan selama satu minggu. Tujuan dalam proses seleksi sendiri tidak lain untuk pencapaian visi dan misi dari PT Ramayana Mall Kupang sendiri.

Dari proses seleksi pihak Ramayana akan mengetahui kemampuan dan karakteristik para pekerja yang baru saja direkrut. Proses pelaksanaan seleksi sendiri dilakukan secara sederhana saja yaitu hanya wawancara. Dalam hal penempatan pun sebenarnya pihak Ramayana sudah menempatkan karyawan sesuai dengan bidang dan kemampuannya masing-masing.

## 5.2 Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini yaitu dapat menjadi empiris yang menjelaskan pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan. Sehingga hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi kepentingan keilmuan yang kemudian dapat menjadikan sebagai acuan maupun referensi untuk penelitian mendatang. Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah :

Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana rekrutmen berpengaruh terhadap penempatan karyawan Pada PT Ramayana Mall Kupang. Hal ini menunjukkan bahwa hasil penelitian ini sejalan dan mendukung teori yang disampaikan oleh peneliti dimana teori menyatakan bahwa. Irwansyah (2012:242), menjelaskan bahwa rekrutmen merupakan proses menarik orang – orang atau pelamaryang mempunyai minat dan kualifikasi yang tepat untuk mengisi posisi atau jabatan tertentu. Faktor penting lain yang menjadi penentu keberhasilan suatu perusahaan adalah penempatan karyawan. Hal ini disebabkan karena, penempatan karyawan yang sesuai dengan kemampuan pada bidang yang ditempatkan dapat melakukan tugas pokok dan fungsinya sebagai karyawan sesuai dengan tanggung jawab yang diterima hasil ini sejalan dengan pendapat para ahli yang mengatakan Faktor penting lain yang menjadi penentu keberhasilan suatu perusahaan adalah penempatan karyawan yang tepat.

### **5.3 Implikasi Terapan**

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut :

#### **1. Bagi PT Ramayana Mall Kupang**

Berdasarkan hasil pengolahan data yang dilakukan oleh peneliti menyatakan bahwa terdapat pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap penempatan karyawan pada PT Ramayana Mall Kupang. Oleh sebab itu rekrutmen dan seleksi menjadi bahan pertimbangan untuk mengambil keputusan dalam meningkatkan penempatan karyawan yang tepat sesuai pada bidang masing-masing.

#### **2. Bagi peneliti selanjutnya**

Dalam penelitian ini, PT Ramayana Mall Kupang memperbaiki sistem seleksinya dan mempertahankan karyawan-karyawannya yang memang berkualitas agar kualitas Toko dan pelayanannya tetap baik di mata masyarakat. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan rekrutmen, seleksi, dan penempatan agar hasil penelitiannya dapat lebih lengkap dan lebih baik lagi.