

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.RAMAYANA LESTARI SENTOSA

Tbk. KOTA KUPANG

Dalam melakukan aktivitasnya perusahaan membutuhkan sumberdaya manusia (SDM) karena Sumber Daya Manusia merupakan salah satu faktor yang sangat berperan sangat penting serta menentukan sukses atau tidaknya suatu perusahaan. Orang yang mengelola organisasi atau perusahaan akan mengolah berbagai sumberdaya yang ada untuk meraih tujuan organisasi yang diinginkan oleh perusahaan tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk dapat menganalisis pengaruh dari kepemimpinan transformasional (X1), lingkungan kerja (X2) dan motivasi kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Kota Kupang.

Penelitian ini dilakukan karena peneliti menganggap perlu mengetahui variabel yang diteliti pada PT. Ramayan Lestari Sentosa Tbk. Kota Kupang sehingga pemimpin dapat menyiapkan sumber daya manusia yang berkualitas dalam menjalankan perusahaan sehingga dapat tercapai visi misi serta tujuan perusahaan.

Objek penelitian ini adalah PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Kota Kupang. Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada sampel penelitian sebanyak 60 karyawan. Dalam penelitian ini dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dan pengujian secara simultan dan parsial.

Konsep penelitian dalam skripsi ini adalah kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan.

Kepemimpinan transformasional merupakan kemampuan pemimpin dalam membangun komitmen bersama terhadap sasaran organisasi dan memberikan kepercayaan kepada pengikut untuk mencapai sasaran organisasi (Nurkolis,2003).

Menurut Supardi (2012) Lingkungan Kerja merupakan keadaan disekitar tempat kerja baik secara fisik maupun non fisik yang memberikan kesan menyenangkan dan aman. Samsudin (2010) mengartikan motivasi kerja sebagai proses mempengaruhi atau mendorong dari luar terhadap seseorang atau kelompok kerja agar mereka mau melaksanakan sesuatu yang telah ditetapkan. Kinerja Karyawan hasil kerja yang dapat dicapai seseorang atau kelompok dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara legal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika (Afandi 2018).

Hasil penelitian yang dilakukan bersama-sama antara semua variabel yang diteliti menggambarkan terdapat pengaruh bersama-sama antara semua variabel yang diteliti, bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dan hasil secara

parsial diketahui bahwa masing-masing variabel berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasioal, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan