

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. RAMAYANA LESTARI SENTOSA Tbk. KOTA
KUPANG**

YULIANA FATIMA

18410303

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG**

2025

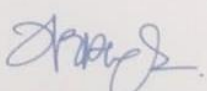
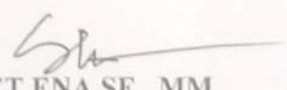
LEMBARAN PENGESAHAN

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. RAMAYANA LESTARI SENTOSA Tbk. KOTA
KUPANG**

YULIANA FATIMA

18410303

Menyetujui

Pembimbing 1  Hermyn B. Hina, SE., M.Si NUPTK:7857746647230152	Pembimbing II  ZET ENA SE., MM NUPTK:62537456461300
Disahkan Oleh Dekan Fakultas Ekonomi  Hermyn B. Hina, SE., M.Si NUPTK:7857746647230152	

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2025

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RAMAYANA LESTARI SENTOSA Tbk. KOTA KUPANG

Dipersiapkan dan disusun oleh:

YULIANA FATIMA

18410303



Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal : 17 Juli 2025

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si	
Penguji Anggota	Drs. Robert Alex Serang, M.Si	
Penguji Anggota/Pembimbing I	Hermyn B. Hina, SE.,M.Si	
Penguji Anggota/Pembimbing II	Zet Ena, SE.,MM	

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN
UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN

MENGETAHUI

Dekan Fakultas Ekonomi



Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK: 7857746647230152

Ketua Program Studi Manajemen

Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc
NUPTK: 1136754655230123



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto, PO. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228
(0380) 881667, (0380) 881677,
ukawfe25@gmail.com, <http://ukaw.ac.id>

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yuliana Fatima
NIM : 18410303
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul **"Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Kota Kupang."** yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2024/2025 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 17 Juli 2025
Yang Menyatakan
Mahasiswa



Heryn B. Hina, SE., M.Si
NUPK 7857746647230152



Yuliana Fatima
NIM. 18410303



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Kamis, tanggal 17 Juli 2025 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

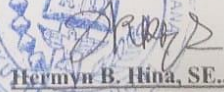
Nama : Yuliana Fatima
TTL : Nunur, 22 Mei 1998
NIM : 18410303
Jurusan/Progd : Manajemen
Judul : Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Kota Kupang

Pembimbing I : Hermyn B. Hina, SE., M.Si

Pembimbing II : Zet Ena, SE., MM

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Jusuf Aboladaka, SE., M.Si	Utama	78	X 40%	31,2
Drs. Robert A. Serang, M.Si	Anggota	73	X 20%	14,6
Hermyn B. Hina, SE., M.Si	Anggota	72	X 20%	14,4
Zet Ena, SE., MM	Anggota	72	X 20%	14,4
Total Nilai Yang Diperoleh: 74,6				
Nilai Aksara: B+ (Sangat Baik)				

Kupang, 17 Juli 2025
Dekan Fakultas Ekonomi – UKAW

Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTEK. 7857746647230152

MOTTO

Sebab Aku ini mengetahui rancangan-rancangan apa yang ada pada-Ku mengenai kamu, demikianlah firman Tuhan, yaitu rancangan damai sejahtera dan bukan rancangan kecelakaan, untuk memberikan kepadamu hari depan yang penuh harapan.

(Yeremia 29:11)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita, segala hormat saya persembahkan bagi kemuliaan Tuhan Yesus Sang Pemilik Kehidupan, karena atas berkat dan penyertaan-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. Dan oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Orang tua tercinta, Bapak Moses Dandung dan Ibu Agata Lindung yang selalu mendoakan, mendukung, memotivasi, dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya.
2. Kakak Tercinta, Aris Purnama sari dan Julius Gentur, serta seluruh keluarga besar yang tidak saya sebutkan satu persatu yang mendoakan, mendukung serta memberi semangat kepada saya.
3. Dosen pembimbing saya, Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si, dan Bapak Zet Ena, SE.,MM, yang memberikan motivasi dukungan serta saran-saran yang terbaik bagi saya dalam penulisan skripsi ini sampai dengan selesai.
4. Dosen penguji saya, Bapak Jusuf Aboladaka, SE., M.Si, dan Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si, yang selalu mendukung dan memberi nasehat bagi saya dan bersedia mau menguji skripsi yang saya tulis.
5. Seluruh Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Khususnya Dekan Fakultas Ekonomi Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si dan Dosen Penasehat Akademik Ibu Eka M. Imelda Seseli, SE., MM, serta seluruh Dosen Program Studi Manajemen yang memberikan ilmu dan motivasi.
6. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang di perlukan.
7. Teman, Save D. Tefbana dan Mega S. Sely yang selalu membantu dan mendukung saya.
8. Almamater Tercinta Universitas Kristen Artha Wacana.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur bagi Tuhan Yesus Kristus, karena atas berkat kemurahan dan penyertaan-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul: “Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Kota Kupang”. Dalam skripsi ini dijelaskan mengenai bagaimana Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Kota Kupang. Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa penyertaan Tuhan Yesus serta dukungan dari berbagai pihak baik itu dukungan moril, materil, tenaga, waktu, pikiran, dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan limpah terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief Frederik Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si, selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc selaku Ketua Program studi Manajemen.
5. Ibu Eka M. Imelda Seseli, SE., MM selaku Dosen Penasehat Akademik.
6. Dosen Pembimbing, Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si dan Bapak Zet Ena, SE.,MM yang selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi,dan saran-saran yang terbaik bagi saya selama penulisan skripsi sampai dengan

selesainya skripsi ini.

7. Dosen Penguji Bapak Jusuf Aboladaka, SE., M.Si dan Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si juga yang selalu mendukung dan memberikan nasehat bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi yang saya tulis.
8. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan memotivasi untuk menjadi anak yang berhasil.
9. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
10. Orang tua tercinta, Bapak Moses Dandung dan Ibu Agata Lindung yang selalu mendoakan, menguatkan, mendukung, memotivasi, dan berjerih lelah untuk keberhasilan saya dan yang menjadi alasan terbesar saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Kakak tercinta, Aris Purnama Sari dan Yulis Gentur, serta seluruh keluarga yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang selalu mendoakan, mendukung dan menjadi semangat saya.
12. Teman, Save D. Tefbana dan Mega S. Sely yang selalu membantu dan mendukung saya.
13. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi yang ditulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan saran demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat.

Kupang, 15 Juli 2025

Penulis

Yuliana Fatima

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBARAN PENGESAHAN..... i

MOTTO..... iii

PERSEMBAHAN vii

KATA PENGANTAR..... viii

DAFTAR ISI..... xi

DAFTAR TABEL xv

DAFTAR GAMBAR xvi

DAFTAR LAMPIRAN xvii

ABSTRAK xviii

BAB I PENDAHULUAN**Error! Bookmark not defined.**

1.1 Latar Belakang**Error! Bookmark not defined.**

1.2 Rumusan Masalah Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

1.3 Persoalan Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**

1.4.1 Tujuan Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

1.4.2 Manfaat Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

BAB II LANDASAN TEORI**Error! Bookmark not defined.**

2.1	Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1	Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.2	Kepemimpinan Transformasional....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3	Lingkungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4	Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2	Konsep Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.1	Kepemimpinan Transformasional (X1)	Error! Bookmark not defined.
2.2.2	Lingkungan Kerja (X2)	Error! Bookmark not defined.
2.2.3	Motivasi Kerja (X3)	Error! Bookmark not defined.
2.2.4	Kinerja Karyawan (Y).....	Error! Bookmark not defined.
2.3	Hipotesis Dan Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.3.1	Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.2	Kerangka Berpikir.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....		Error! Bookmark not defined.
3.1	Populasi Dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.1	Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.1.2	Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.2	Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.

3.3 Konsep Indikator Empirik dan Skala Pengukuran ...**Error! Bookmark not defined.**

3.4 Teknik Pengujian Hipotesis**Error! Bookmark not defined.**

3.4.1 Uji Parsial (Uji t).....**Error! Bookmark not defined.**

3.4.2 Uji Simultan (Uji f)**Error! Bookmark not defined.**

3.4.3 Koefisien Determinasi (R^2).....**Error! Bookmark not defined.**

3.5 Teknik Analisis Data.....**Error! Bookmark not defined.**

3.5.1 Analisis Pendahuluan**Error! Bookmark not defined.**

3.5.2 Analisis Lanjutan.....**Error! Bookmark not defined.**

BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL PENELITIAN .Error! Bookmark not defined.

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

4.1.1 Sejarah Singkat.....**Error! Bookmark not defined.**

4.1.2 Visi Dan Misi**Error! Bookmark not defined.**

4.1.3 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas **Error! Bookmark not defined.**

4.2 Karakteristik Responden**Error! Bookmark not defined.**

4.2.1 Karakteristik Responden berdasarkan usia **Error! Bookmark not defined.**

4.2.2 Karakteristik Responden Tingkat Pendidikan **Error! Bookmark not defined.**

4.3 Analisis Pendahuluan**Error! Bookmark not defined.**

4.3.1	Kepemimpinan Transformasional (X1)	Error! Bookmark not defined.
4.3.2	Lingkungan Kerja (X2)	Error! Bookmark not defined.
4.3.3	Motivasi Kerja (X3)	Error! Bookmark not defined.
4.3.4	Kinerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
4.4	Analisis Lanjutan.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.4.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.4.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.5	Teknik Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.5.1	Uji Parsial (uji t).....	Error! Bookmark not defined.
4.5.2	Uji Simultan (uji f).....	Error! Bookmark not defined.
4.5.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	Error! Bookmark not defined.
4.6	Bahasan Hasil Analisis.....	Error! Bookmark not defined.
4.6.1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.6.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.6.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
-------	---------------------------	-------------------------------------

5.1	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2	Implikasi Teoritis	Error! Bookmark not defined.
5.3	Implikasi Terapan.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Data Penjualan PT. Ramyana Lestari Sentosa Tbk Kota Kupang.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 1	Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2	Karakteristik berdasarkan tingkat Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3	Rekapitulasi Jawaban responden mengenai Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4	Rekapitulasi Jawaban responden mengenai Variabel Lingkungan Kerja (X2)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5	Rekapitulasi Jawaban responden mengenai Variabel Motivasi Kerja (X3)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6	Rekapitulasi Jawaban responden mengenai Variabel Kinerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7	Hasil Analisis Regresi Linear berganda	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 8	Hasil Uji F (Uji Simultan)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9	Uji Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Skema Kerangka Berpikir.....**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Kota Kupang . **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2	Tabulasi Data	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4	Hasil Uji Secara Parsial	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5	Hasil Uji Secara Simultan	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6	Hasil Uji Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.RAMAYANA LESTARI SENTOSA

Tbk.KOTAKUPANG

Dalam melakukan aktivitasnya perusahaan membutuhkan sumberdaya manusia (SDM) karena Sumber Daya Manusia merupakan salah satu faktor yang sangat berperan sangat penting serta menentukan sukses atau tidaknya suatu perusahaan. Orang yang mengelola organisasi atau perusahaan akan mengolah berbagai sumberdaya yang ada untuk meraih tujuan organisasi yang diinginkan oleh perusahaan tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk dapat menganalisis pengaruh dari kepemimpinan transformasional (X1), lingkungan kerja (X2) dan motivasi kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Kota Kupang.

Penelitian ini dilakukan karena peneliti menganggap perlu mengetahui variabel yang diteliti pada PT. Ramayan Lestari Sentosa Tbk. Kota Kupang sehingga pemimpin dapat menyiapkan sumber daya manusia yang berkualitas dalam menjalankan perusahaan sehingga dapat tercapai visi misi serta tujuan perusahaan.

Objek penelitian ini adalah PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Kota Kupang. Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada sampel penelitian sebanyak 60 karyawan. Dalam penelitian ini dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dan pengujian secara simultan dan parsial.

Konsep penelitian dalam skripsi ini adalah kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan.

Kepemimpinan transformasional merupakan kemampuan pemimpin dalam membangun komitmen bersama terhadap sasaran organisasi dan memberikan kepercayaan kepada pengikut untuk mencapai sasaran organisasi (Nurkolis,2003).

Menurut Supardi (2012) Lingkungan Kerja merupakan keadaan disekitar tempat kerja baik secara fisik maupun non fisik yang memberikan kesan menyenangkan dan aman. Samsudin (2010) mengartikan motivasi kerja sebagai proses mempengaruhi atau mendorong dari luar terhadap seseorang atau kelompok kerja agar mereka mau melaksanakan sesuatu yang telah ditetapkan. Kinerja Karyawan

hasil kerja yang dapat dicapai seseorang atau kelompok dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara legal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika (Afandi 2018).

Hasil penelitian yang dilakukan bersama-sama antara semua variabel yang diteliti menggambarkan terdapat pengaruh bersama-sama antara semua variabel yang diteliti, bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dan hasil secara parsial diketahui bahwa masing-masing variabel berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasioal, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan