

**ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN
MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA CV. WATUKOSEK 22 KOTA KUPANG**

LUCKY ADITHIA KOTTE

20410022

ABSTRAK

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi

Guna memenuhi sebagai dari

Persyaratan-persyaratan Untuk mencapai

Gelar Sarjana Manajemen



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG**

2025

LEMBAR PENGESAHAN ABSTRAK

**ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN
MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA CV.WATUKOSEK 22 KOTA KUPANG**

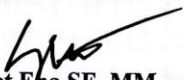
LUCKY ADITHIA KOTTE

20410022



Menyetujui

Pembimbing I


Zet Eha, SE., MM

NUPTK: 6253745646130073

Pembimbing II


Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc

NUPTK: 1136754655230123

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV.WATUKOSEK 22 KOTA KUPANG

Dipersiapkan dan disusun oleh :

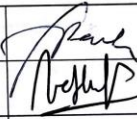

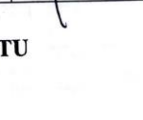

LUCKY ADITHIA KOTTE

20410022



Telah dipertahankan didepan dewan penguji
Pada tanggal : 30 Juli 2025

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Frankie Jan Salean , SE.,MP	
Penguji Anggota	Margarethy R. Mbado, SE.,MM	
Penguji Anggota / Pembimbing I	Zet Ena,SE.,MM	
Penguji Anggota / Pembimbing II	Maromi Merlin Mbate, SE.,M.Sc	

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU
PERSYARATAN UNTUK MEMPEROLEH GELAR
SARJANA MANAJEMEN



Herman B. Hina, SE.,M.Si
NUPTK : 7857746647230152

Ketua Program Studi Manajemen


Maromi Merlin Mbate, SE.,M.Sc
NUPTK : 1136754655230123

**ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN
MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA CV. WATUKOSEK22 KOTA KUPANG**

PEMBIMBING I : Zet Ena,SE.,MM
PEMBIMBING II : Maromi Merlin Mbate, SE.,M.Sc
NAMA : Lucky Adithia Kotte
NIM : 20410022
PRODI : EKONOMI
FAKULTAS : MANAJEMEN
TAHUN PENULISAN : 2025

Sumber daya manusia (SDM) dalam suatu sistem operasional suatu lembaga maupun perkantoran merupakan salah satu pasar modal, memegang suatu peran yang penting dalam mencapai tujuan yang ditetapkan. Oleh karena itu sebuah lembaga baik perusahaan, perkantoran maupun suatu komunitas perlu mengelola dan mengembangkan SDM dengan baik. Sebab kunci sukses suatu lembaga bukan hanya pada keunggulan teknologi dan tersedianya finansial yang baik saja, akan tetapi faktor manusia juga merupakan salah satu faktor yang penting dalam penyelenggaraannya. Karakteristik pekerjaan didefinisikan sebagai sifat tugas yang meliputi besarnya tanggung-jawab dan macam-macam tugas yang diemban karyawan (Porter, 2015), Menurut Samsudin (2015:281), motivasi adalah proses mempengaruhi atau mendorong dari luar terhadap seseorang atau sekelompok kerja agar mereka mau melaksanakan sesuatu yang ditetapkan. Menurut Sedarmayanti (2010) produktivitas seseorang dipengaruhi oleh berbagai faktor, baik yang berhubungan dengan orang itu sendiri, maupun faktor di luar dirinya, seperti: pendidikan, keterampilan, disiplin, sikap dan etika kerja, motivasi, gizi dan kesehatan, tingkat penghasilan, lingkungan, iklim, hubungan kerja, teknologi, manajemen, kesempatan berprestasi dan lain-lain. Menurut Sunyoto (2015), motivasi

kerja adalah sebagai keadaan yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu untuk mencapai keinginannya, Produktivitas kerja merupakan elemen penting dalam pencapaian tujuan perusahaan, karena mencerminkan efisiensi dan efektivitas karyawan dalam menyelesaikan tugas. CV. Watukosek 22 sebagai perusahaan konveksi di Kota Kupang menghadapi tantangan fluktuasi produktivitas karyawan dari bulan ke bulan. Fluktuasi ini dipengaruhi oleh berbagai faktor internal, seperti kurangnya variasi tugas, rendahnya umpan balik, serta menurunnya semangat kerja akibat kurangnya pengakuan dan motivasi dari pihak manajemen. Padahal, keberhasilan operasional perusahaan sangat bergantung pada keterlibatan karyawan secara optimal, yang didukung oleh karakteristik pekerjaan yang tepat dan sistem motivasi kerja yang efektif. Oleh karena itu, penting untuk mengkaji bagaimana karakteristik pekerjaan dan motivasi kerja memengaruhi produktivitas kerja karyawan guna mendukung stabilitas dan peningkatan kinerja perusahaan secara keseluruhan. Produktivitas kerja merupakan salah satu indikator utama keberhasilan suatu perusahaan, termasuk di CV. Watukosek 22 Kota Kupang. Namun, data menunjukkan bahwa produktivitas kerja di perusahaan ini mengalami fluktuasi yang signifikan dari bulan ke bulan. Beberapa faktor yang diduga mempengaruhi kondisi ini antara lain karakteristik pekerjaan dan motivasi kerja karyawan. Karakteristik pekerjaan yang jelas, bermakna, dan fleksibel diyakini dapat meningkatkan rasa tanggung jawab dan semangat kerja. Sementara itu, motivasi kerja yang kuat mampu mendorong karyawan untuk mencapai hasil kerja yang optimal. Kedua faktor ini menjadi penting untuk dianalisis guna mengetahui sejauh mana kontribusinya terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Watukosek 22, Mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Watukosek 22. Dan Mengetahui pengaruh karakteristik pekerjaan dan

motivasi kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap pada CV. Watukosek 22 Kota Kupang yang berjumlah 43 orang, dan seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan observasi langsung. Instrumen penelitian disusun berdasarkan indikator dari masing-masing variabel yaitu karakteristik pekerjaan (X_1), motivasi kerja (X_2), dan produktivitas kerja (Y). Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan memiliki indeks rata-rata sebesar 87,85%, motivasi kerja sebesar 89,27%, dan produktivitas kerja sebesar 89,12%, yang semuanya berada pada kategori tinggi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, karakteristik pekerjaan (X_1) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar $3,923 > t_{tabel} 1,683$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Sedangkan motivasi kerja (X_2) juga berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar $3,592 > t_{tabel} 1,683$ dan signifikansi $0,001 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti motivasi kerja secara positif dan signifikan memengaruhi produktivitas kerja karyawan. Secara simultan, karakteristik pekerjaan (X_1) dan motivasi kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y), dengan nilai F_{hitung} sebesar $67,921 > F_{tabel} 3,23$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dengan demikian, kedua variabel secara bersama-sama memengaruhi produktivitas kerja karyawan. Persamaan regresi linear berganda yang diperoleh adalah: $Y = 0,3144 + 0,416X_1 + 0,427X_2$. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,761 atau 76,1% menunjukkan bahwa variasi dalam produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh karakteristik pekerjaan dan motivasi kerja, sedangkan sisanya sebesar 23,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Karakteristik Pekerjaan, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja