

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA  
MINERAL PROVINSI NTT**

**MARIA FLAVIANA MAU**

**21410041**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi  
Guna Memenuhi Sebagai Dari  
Persyaratan-persyaratan untuk mencapai  
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA  
KUPANG  
2025**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL PROVINSI NTT**

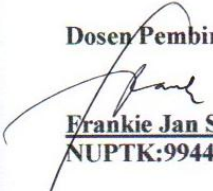
**MARIA FLAVIANA MAU**

**21410041**



**Menyetujui**

**Dosen Pembimbing I**

  
**Frankie Jan Salean, SE.,MP**  
**NUPTK:9944742643130130**

**Dosen Pembimbing II**

  
**Eka Seseli, SE., MM**  
**NUPTK:2149769670230490**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA**

**KUPANG**

**2025**

**SKRIPSI**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL PROVINSI NTT**

**Dipersiapkan dan di susun oleh:**

**MARIA FLAVIANA MAU**

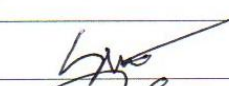
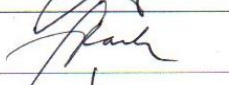
**21410041**



Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Pada tanggal: 17 juli 2025

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

|                                  |                                            |                                                                                       |
|----------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Penguji Utama                    | Zet Ena, SE., MM                           |   |
| Penguji Anggota                  | Jofret Umbu Soru Peku<br>Djawang S. AB, MM |  |
| Penguji Anggota/<br>Pembimbing I | Frankie Jan Salan, SE., MP                 |  |
| Penguji<br>Anggota/Pembimbing II | Eka Seseli, SE., MM                        |  |

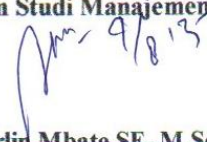
**Skripsi Ini Telah Diterima sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen**

**Dekan Fakultas Ekonomi**



**Hermi B. Hina, SE., M.Si**  
**NUPTK: 7857746647230152**

**Ketua Program Studi Manajemen**



**Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc**  
**NUPTK: 11367546552330123**



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA  
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto, PO. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228  
(0380) 881667, (0380) 881677,  
[ukawfe25@gmail.com](mailto:ukawfe25@gmail.com), <http://ukaw.ac.id>

**SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Maria Flaviana Mau  
NIM : 21410041  
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul "**Pengaruh Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi NTT.**" yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2024/2025 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Mengetahui  
Dekan,



Hermyn B. Hina, SE., M.Si  
NUPTR. 7857746647230152

Kupang, 30 Juli 2025  
Yang Menyatakan  
Mahasiswa



Maria Flaviana Mau  
NIM. 21410041



**UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang**

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**

Pada hari ini Kamis, tanggal 17 Juli 2025 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

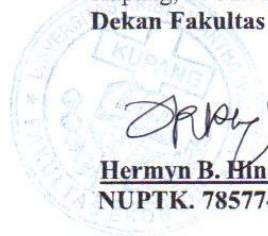
Nama : Maria Flaviana Mau  
TTL : Balesi, 29 Desember 2000  
NIM : 21410041  
Jurusan/Progni : Manajemen  
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinsa Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi NTT.  
Pembimbing I : Frankie Jan Salean, SE., MP  
Pembimbing II : Eka M. I. Seseli, SE., MM

Dengan hasil sebagai berikut:

| Nama Penguji                             | Status Penguji | Nilai Awal | Bobot | Nilai Akhir |
|------------------------------------------|----------------|------------|-------|-------------|
| Zet Ena, SE., MM                         | Utama          | 76         | X 40% | 30,4        |
| Jofret Umbu Soru Peku Djawang, S.AB., MM | Anggota        | 80         | X 20% | 16          |
| Frankie J. Salean, SE., MP               | Anggota        | 80         | X 20% | 16          |
| Eka M. I. Seseli, SE., MM                | Anggota        | 80         | X 20% | 16          |
| <b>Total Nilai Yang Diperoleh: 78,4</b>  |                |            |       |             |
| <b>Nilai Aksara: A- (Memuaskan)</b>      |                |            |       |             |

Kupang, 17 Juli 2025

**Dekan Fakultas Ekonomi – UKAW**



*[Signature]*  
**Hermyn B. Hina, SE., M.Si**  
**NUPTK. 7857746647230152**

## MOTTO

*“Dan Apa Yang Telah Kamu Pelajari Dan Apa Yang Telah Kamu Terima, Dan Apa Yang Telah Kamu Dengar Dan Apa Yang Telah Kamu Lihat Padaku, Lakukanlah Itu. Maka Allah Sumber Damai Sejahtera Akan Menyertai Kamu “*

*Filipi 4:9*

## **PERSEMBAHAN**

Segala puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus Dan Bunda Maria yang selalu membantu dan menolong menuntun saya dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Untuk kedua orang tua yang tercinta Bapak Paulus mau uju dan Ibu maria regelinda olo .Terimakasih atas cinta, pengorbanan, doa, semangat, serta nasehat yang tiada henti diberikan kepada saya dalam penyusunan skripsi ini
3. Untuk Saudara/i kandung serta teman dekat Alfrido mau dan maria novria mau Vinsensius Ervanalis Taek Terimakasih atas segala doa,dukungan, semangat serta menjadi teman berbagi cerita dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak frankie J. Salean, SE., MP selaku dosen penasehat akademik dan selaku dosen pembimbing I, yang selalu menasehat selama di bangku Pendidikan yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Eka Seseli, SE., MM pembimbing II yang telahbersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.



6. Teman- teman seperjuangan kelas B Manajemen angkatan 2021 yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing, dan teman terdekat saya yg tidak bisa saya sebut Namanya satu persatu yg selalu saling mendukung dan kiranya budi baik yang telah diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat dari Tuhan Yesus dan Bunda Maria.
7. Untuk almamater tercinta Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
8. Untuk Dinas energi dan sumber daya mineral provinsi NTT yang telah membantu dan bekerja sama dalam penelitian.



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, atas hikmat pengetahuan dan kekuatan yang telah dianugerahkan serta campur tangan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "pengaruh budaya organisasi dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas energi dan sumber daya mineral provinsi NTT ". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang. Penulis menyadari bahwa penulisan ini dapat diselesaikan atas dukungan Bapak/Ibu Dosen dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, Maka pada kesempatan ini pula, penulis ingin menyampaikan ucapan terima terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief F. Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si selaku wakil Dekan I Fakultas Ekonomi
4. Ibu Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc selaku ketua program studi manajemen
5. Bapak frankie J. Salean, SE., MP selaku dosen penasehat akademik dan selaku dosen pembimbing I, yang selalu menasehati penulis selama di bangku pendidikan. yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Eka Seseli, SE., MM selaku pembimbing II yang telah bersedia

membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.

7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi manajemen yang telah memberikan ilmu dan motivasi untuk menjadi anak yang berhasil.
8. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
9. Untuk almamater tercinta Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Kupang, Juli 2025

Penulis

## DAFTAR ISI

|                                          |      |
|------------------------------------------|------|
| Halaman Judul.....                       | i    |
| Lembar Pengesahan .....                  | ii   |
| Halaman Moto.....                        | iii  |
| Halama Persembahan .....                 | iv   |
| Kata Pengantar .....                     | vi   |
| Daftar Isi.....                          | viii |
| Daftar Tabel.....                        | ix   |
| Daftar Gambar.....                       | xii  |
| Daftar Lampiran .....                    | xiii |
| Abstrak .....                            | xiv  |
| BAB I PENDAHULUAN.....                   | 1    |
| 1.1 Latar Belakang .....                 | 1    |
| 1.2 Rumusan Masalah Penelitian .....     | 6    |
| 1.3 Persoalan Penelitian .....           | 6    |
| 1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....  | 7    |
| BAB II LANDASAN TEORI .....              | 8    |
| 2.1 budaya organisasi .....              | 8    |
| 2.1.1 pengetahuan budaya organisasi..... | 8    |

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| 2.1.2 fungsi budaya organisasi.....                         | 10 |
| 2.1.3 jenis-jenis budaya organisasi.....                    | 11 |
| 2.1.4 faktor-faktor yang memengaruhi budaya organisasi..... | 12 |
| 2.1.5 manfaat budaya organisasi.....                        | 12 |
| 2.1.6 indikator budaya organisasi.....                      | 13 |
| 2.2 beban kerja .....                                       | 14 |
| 2.2.1 pengertian beban kerja .....                          | 14 |
| 2.2.2 aspek beban kerja .....                               | 15 |
| 2.2.3 dampak beban kerja.....                               | 17 |
| 2.2.4 faktor-faktor yang memengaruhi beban kerja .....      | 17 |
| 2.2.5 indikator beban kerja.....                            | 18 |
| 2.3 kinerja pegawai .....                                   | 19 |
| 2.3.1 pengertian kinerja pegawai .....                      | 19 |
| 2.3.2 faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai .....  | 20 |
| 2.3.3 indikator kinerja pegawai.....                        | 21 |
| 2.4 konsep penelitian.....                                  | 22 |
| 2.4.1 budaya organisasi .....                               | 22 |
| 2.4.2 beban kerja .....                                     | 22 |

|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.4.3 kinerja pegawai .....                                                    | 22 |
| 2.5 hipotesis dan krangka dasar pemikiran .....                                | 23 |
| 2.5.1 hipotesis .....                                                          | 23 |
| 2.5.2 kerangka dasar pemikiran .....                                           | 24 |
| <br>BAB III METODE PENELITIAN                                                  |    |
| 3.1 populasi dan sampel .....                                                  | 25 |
| 3.1.1 populasi .....                                                           | 25 |
| 3.1.2 sampel .....                                                             | 25 |
| 3.2 Teknik Pengumpulan Data .....                                              | 25 |
| 3.3 Konsep Indikator Empirik Skala Pengkuran Konsep.....                       | 26 |
| 3.4 Teknik Analisis Data .....                                                 | 27 |
| 3.4.1 analisis pendhuluan .....                                                | 27 |
| 3.4.2 analisis lanjutan .....                                                  | 29 |
| <br>BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS.....                            |    |
| 4.1 gambar umum objek penelitian.....                                          | 32 |
| 4.1.1 sejarah dinas energi dan sumber daya mineral provinsi ntt .....          | 32 |
| 4.1.2 visi-misi dinan energi dan sumber daya mineral provinsi ntt .....        | 32 |
| 4.1.3 struktur organisasi dinas energi dan sumber daya mineral provinsi NTT... | 35 |

|                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.1.4 tugas dan tanggung jawab dinas energi dan sumber daya mineral ..... | 36 |
| 4.1.5 karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....              | 40 |
| 4.1.6 karakteristik responden berdasarkan usia.....                       | 40 |
| 4.1.7 karakteristik responden berdasarkan pendidikan .....                | 41 |
| 4.1.7 karakteristik responden berdasarkan lama bekerja .....              | 41 |
| 4.2 analisis pendahuluan .....                                            | 42 |
| 4.2.1 budaya organisasi .....                                             | 42 |
| 4.2.2 beban kerja .....                                                   | 44 |
| 4.2.3 kinerja pegawai .....                                               | 46 |
| 4.3 analisis lanjutan .....                                               | 49 |
| 4.3.1 pengaruh budaya organisasi daan beban kerja .....                   | 49 |
| 4.3.2 pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai .....                 | 50 |
| 4.3.3 uji simultan(uji F).....                                            | 51 |
| 4.3.4 uji koefisien determinan( $R^2$ ) .....                             | 53 |
| 4.3.5 bahasan hasil analisis .....                                        | 54 |
| BAB V PENUTUP .....                                                       | 57 |
| Kesimpulan .....                                                          | 57 |
| Daftar pustaka .....                                                      | 61 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 2.5.2 Kerangka Dasar Pemikiran.....                                 | 31 |
| Tabel 3.1 Konsep Penelitian.....                                          | 34 |
| Tabel 4.1 Struktur Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Ntt..... | 35 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....          | 41 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....                   | 41 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....             | 42 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....           | 43 |
| Tabel 4.5 Jawaban Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi(X1).....  | 45 |
| Tabel 4.6 Jawaban Responden Terhadap Variabel Beban Kerja (X2).....       | 47 |
| Tabel 4.7 Jawaban Responden Terhadap Variaabel Kinerja Pegawai (Y).....   | 50 |
| Tabel 4.8 Hasil Analisis Linear Berganda.....                             | 50 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji F (Uju Simultan).....                                 | 57 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinana ( $R^2$ ).....                 | 59 |



## **DAFTAR GAMBAR**

|                                            |    |
|--------------------------------------------|----|
| Gambar 2.5.2 Kerangka Dasar Pemikiran..... | 31 |
|--------------------------------------------|----|

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Lampiran Kuesinoner
2. Lampiran Tabolasi
3. Lampiran Hasil
4. Lampiran Surat pra penelitian
5. Lampiran Surat Ijin penelitian
6. Lampiran Surat selesai penelitian