

ABSTRAK

**ANALISIS PENGARUH KERJA SAMA TIM DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
BANK PEREKONOMIAN RAKYAT CHRISTA JAYA PERDANA
KOTA KUPANG**

Dalam era globalisasi saat ini sangat diperlukan Sumber Daya Manusia (SDM) yang bermutu, karena maju dan mundurnya suatu perusahaan sangat tergantung pada kualitas sumber daya manusia atau karyawannya. Semakin baik kualitas karyawan pada suatu perusahaan maka semakin tinggi daya saing perusahaan tersebut terhadap perusahaan lainnya. Salah satu hal penting yang harus dimiliki oleh setiap karyawan adalah prestasi kerja. Prestasi kerja adalah penampilan hasil kerja seluruh individu ataupun kelompok sumber daya manusia dalam suatu organisasi. Penilaian prestasi kerja sangat penting dilakukan untuk membantu pihak manajemen dalam mengambil keputusan mengenai pemberian bonus, kenaikan upah, pemindahan maupun pemutusan hubungan kerja karyawan. Menurut Hasibuan (2016: 94), prestasi kerja merupakan suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melakukan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan serta waktu. Beberapa faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan adalah kerja sama tim dan disiplin kerja. Kerja sama tim adalah suatu kemampuan untuk bekerja bersama dalam meraih visi dan misi bersama. Menurut Poernomo (2006: 104) kerja sama tim merupakan kegiatan yang dikelola dan dilakukan sekelompok orang yang tergabung dalam satu organisasi. Disiplin kerja sangat penting untuk pertumbuhan organisasi, terutama untuk memotivasi karyawan agar dapat mendisiplinkan diri dalam melaksanakan pekerjaan baik secara perorangan maupun kelompok. Menurut Siagian (2001: 305) disiplin kerja adalah suatu bentuk pelatihan yang berusaha memperbaiki dan membentuk sikap dan perilaku karyawan tersebut secara sukarela bekerja secara kooperatif dengan para karyawan lain serta meningkatkan prestasi kerjanya.

Berdasarkan penjelasan diatas maka peneliti akan membahas hasil mengenai kerja sama tim dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada Bank Perekonomian Rakyat Christa Jaya Perdana Kota Kupang. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan metode kuantitatif, sampel dalam penelitian ini sebanyak 46 orang. Dari hasil penelitian yang dilakukan, peneliti dapat menyimpulkan bahwa kerja sama tim dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada Bank Perekonomian Rakyat Christa Jaya Perdana Kota Kupang.

Hal ini dibuktikan dengan perolehan hasil pengujian didapati hasil analisis regresi linier berganda dengan nilai constant a sebesar 2,774 sedangkan koefisien regresi $b_1 = 0,281$ dan $b_2 = 0,339$ Dengan demikian persamaan regresi linear berganda yang memperhatikan pengaruh kerja sama tim (X_1) dan disiplin kerja (X_2) terhadap prestasi kerja karyawan (Y) adalah sebagai berikut : $Y = 2,774 + 0,281 (X_1) + 0,339 (X_2)$. Selain itu, hasil uji hipotesis pertama yaitu terdapat pengaruh kerja sama tim (X_1) terhadap prestasi kerja karyawan (Y). Dimana variabel kerja sama tim (X_1) memiliki nilai t hitung 3,961 lebih besar dari t tabel yang memiliki nilai sebesar 1,681 dengan tingkat Signifikansi = 0,000. Oleh karena nilai sig. <

0,05. Maka, H_0 ($b_1=0$) ditolak dan H_a ($b_1\neq 0$) diterima artinya bahwa kerja sama tim (X_1) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y). Serta, hasil uji hipotesis kedua yaitu terdapat pengaruh disiplin kerja (X_2) terhadap prestasi kerja karyawan (Y). Dimana variabel disiplin kerja (X_2) memiliki nilai t hitung sebesar 3,064 lebih besar dari t tabel yang memiliki nilai sebesar 1,681 dan tingkat Signifikansi = 0,004. Oleh karena nilai sig. < 0,05. Maka, H_0 ($b_1=0$) ditolak dan H_a ($b_1\neq 0$) diterima artinya bahwa disiplin kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y). Untuk hasil pengujian Uji F didapatkan nilai F hitung = 319,569 lebih besar dari F tabel yang memiliki nilai sebesar 3,214 dan tingkat Sig. = 0,000. Oleh karena nilai sig. < 0,05. Maka, H_0 ($b_1=0$) ditolak dan H_a ($b_1\neq 0$) diterima artinya bahwa secara simultan kerja sama tim (X_1) dan disiplin kerja (X_2) berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap prestasi kerja karyawan (Y). Dan terakhir berdasarkan perolehan hasil hasil uji koefisien determinasi (R^2) dapat diketahui besarnya koefisien determinasi R^2 adalah 0,937 atau 93,7%. Hal ini berarti besarnya pengaruh kerja sama tim dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan adalah 93,7%. Sedangkan pengaruh sebesar 6,3% disebabkan oleh faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kerja Sama Tim, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja Karyawan