

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA (DPMD)
KABUPATEN KUPANG**

**INTAN MERLIANI LOIN
20410173**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagai Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA (DPMD)
KABUPATEN KUPANG

INTAN MERLIANI LOIN

20410173



Menyetujui

Dosen Pembimbing I

Alva E. Sijoen, SE., MM
NUPTK : 0463761662230172

Dosen Pembimbing II

Drs. Robert A. Serang, M.Si
NUPTK : 7241744645130083

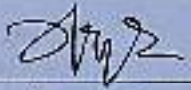
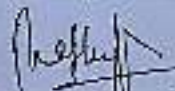
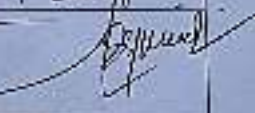
SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA (DPMD)
KABUPATEN KUPANG

Dipersiapkan Dan Disusun Oleh :

INTAN MERLIANI LOIN
20410173



Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji
Pada Tanggal : 09 Juli 2025
Susunan Dewan Penguji

Penguji Utama	Hermyn B. Hina, SE., M.Si	
Penguji Anggota	Margarethy R. Mbado, SE., MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing I	Alya E. Sjoen, SE., MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Drs. Robert A. Serang, M.Si	

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Dekan Fakultas Ekonomi


Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPK : 7857746647230152

Ketua Program Studi Manajemen


Maromi M. Mbate, SE., M.Sc
NUPTK : 1136754655230123



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto, PO. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228
(0380) 881667, (0380) 881677,
ukawfe25@gmail.com, http://ukaw.ac.id

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Intan Merliani Loin
NIM : 20410173
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul "Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa (DPMD) Kabuapten Kupang." yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2024/2025 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pemyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Mengetahui
Dekan,



Henny B. Hira, SE, M.Si
NIDPTK 7857746647230152

Kupang, 17 Juni 2025
Yang Menyatakan
Mahasiswa



Intan Merliani Loin
NIM. 20410173



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Rabu, tanggal 09 Juli 2025 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (SI) atas nama:

Nama : Intan Merliani Loin
TTL : Tuapukan, 04 Mei 2002
NIM : 20410173
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan masyarakat Desa (DPMD) Kabupaten Kupang
Pembimbing I : Alya Elita Sjoen SE.,MM
Pembimbing II : Drs Robert A. Serang M.Si
Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Hermyn B. Hina SE., M.Si	Utama	75	X 40%	30
Margarethy R. Mbado SE.,MM	Anggota	74,7	X 20%	14,94
Alya Elita Sjoen SE.,MM	Anggota	78	X 20%	15,6
Drs.Robert A. Serang M.Si	Anggota	78	X 20%	15,6
Total Nilai Yang Diperoleh: 76,14				
Nilai Aksara: A- (Memuaskan)				



Kupang, 09 Juli 2025

Dekan Fakultas Ekonomi – UKAW

Hermyn B. Hina, SE., M.Si

NUPTK: 7857746647230152

MOTTO

**“Apa Pun Juga Yang Kamu Perbuat, Perbuatlah Dengan Segenap Hatimu
Seperti Untuk Tuhan Dan Bukan Untuk Manusia.”
(Kolose 3:23)**

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini dedikasikan sebagai ucapan Syukur dan terimakasih saya yang sebesar-besarnya untuk Tuhan yang selalu senantiasa menjaga dan melindungi serta selalu memberikan kekuatan, serta hikmah dan akal budi bagi penulis selama berstudi di Universitas Kristen Artha Wacana Kupang dan dengan penuh rasa hormat dan kerendahan hati. Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Panjatkan dan Puji Syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Kedua orang tua tercinta Bapak Petrus Loin dan Ibu Jakoba Dethan yang telah banyak memberi kasih sayang, doa serta dukungan dalam menyelesaikan studi.
3. Saudara saya Delfi Loin, Jordy Loin, Deddy Loin, terimakasih atas dukungan dan doa tulusnya.
4. Untuk kaka ipar Kak Osin dan Ka Ady, terimakasih atas dukungannya.
5. Ponaan tersayang Ariany, Gibe, Aril, Kimmy.
6. Kelurga Loin dan Keluarga Dethan yang selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan studi.
7. Sepupu Ka Nona, Ka Novy, Ka Putry, Shantry, Icca, Indry, Soffy.
8. Teman-Teman Grup Bersaudara yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang selalu membantu dan mendukung penulis dengan caranya masing-masing.
9. Teman-teman seperjuangan Riana, Erny, Anggy, Marini, Allesanra.

10. Teman-teman manajemen kelas D angkatan 2020 yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing, kiranya budi baik yang telah diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapat berkat oleh Tuhan Yang Maha Esa.
11. Untuk Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa (DPMD) Kabupaten Kupang yang telah membantu dan bekerja sama dalam penelitian.
12. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat perlindungan dan tuntunan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa (DPMD) Kabupaten Kupang”. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, motivasi, bimbingan serta saran semua pihak. Oleh Karena Itu, penulis berterima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief Fredik Neonufa, MT. Selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Hermyn B. Hina SE., Msi. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana.
3. Ibu Maromi M. Mbate, SE., M.Sc, selaku ketua program studi Manajemen.
4. Ibu Melvin K. Djami Rene, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu menasehati penulis selama dibangku pendidikan.
5. Ibu Alya Elita Sjioen, SE., MM, selaku Pembimbing I dan Bapak Drs. Robert A. Serang, M.Si, selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya, tenaga, dan pikiran serta memberikan kritikan dan saran yang membangun kepada penulis dalam menyusun skripsi.
6. Ibu Hermyn B. Hina SE., M.Si, Selaku penguji I dan Ibu Margarethy R. Mbado, SE., MM, selaku penguji II yang telah memberikan saran serta perbaikan dalam penyusunan skripsi.

7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu

Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu penulis membuka hati untuk menerima saran dan kritik yang membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata semoga skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi pembaca. Terima kasih Tuhan Yesus Memberkati.

Kupang, 2025

Teriring Penulis

Intan Merliani Loin

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN PENULISAN SKRIPSI.....	iv
BERITA ACARA.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Persoalan Penelitian.....	7
1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	8
2.1.2 Motivasi Kerja.....	12

2.1.3 Pengembangan Karir	19
2.2 Konsep Penelitian	25
2.3 Hipotesis Dan Kerangka Dasar Berpikir.....	26
BAB III METODELOGI PENELITIAN	
3.1 Populasi Dan Sampel.....	29
3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.3 Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran	30
3.4 Teknik Analisis Data.....	31
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALIS	
4.1 GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	34
4.1.1 Sejarah Singkat Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa (DPMD) Kabupaten Kupang.....	34
4.1.2 Visi Dan Misi Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa (DPMD) Kabupaten Kupang.....	35
4.1.3 Struktur Organisasi Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa (DPMD) Kabupaten Kupang.....	36
4.1.4 Uraian Dan Tugas	37
4.1.5 Karakteristik Responden.....	39
4.2 ANALISIS PENDAHULUAN.....	42
4.2.1 Motivasi Kerja.....	43
4.2.2 Pengembangan Karir	45
4.2.3 Kinerja Pegawai.....	47
4.3 ANALISIS LANJUTAN.....	49

4.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	49
4.3.2 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai.....	51
4.3.3 Uji Simultan (Uji F).....	52
4.3.4 Koefisien Determinasi (R ²).....	53
4.4 BAHASAN HASIL ANALISIS.....	55
BAB V PENUTUP	
5.1 KESIMPULAN.....	58
5.2 IMPLIKASI TEORITIS	58
5.3 IMPLIKASI TERAPAN.....	59
DAFTAR PUSTAKA.....	61
LAMPIRAN.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Dasar Pemikiran.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa (DPMD) Kabupaten Kupang.....	36

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja DPMD	4
Tabel 3.1 Konsep, Indikator Empirik, dan Skala Pengukuran	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	41
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	42
Tabel 4.5 Jawaban Responden Mengenai Motivasi Kerja.....	44
Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai Pengembangan Karir.....	46
Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Kinerja Pegawai	48
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	49
Tabel 4.9 Hasil Uji F (Uji Simultan)	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	66
Lampiran 2. Tabulasi Data	71
Lampiran 3. Uji SPSS.....	73