

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Hasil penelitian membuktikan bahwa ketrampilan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Klahmor Kupang.
2. Hasil penelitian membuktikan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Klahmor Kupang.

5.2 Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini yaitu dapat menjadi bukti empiris yang dapat menjelaskan bahwa ketrampilan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Klahmor Kupang, sehingga penelitian ini bisa berguna dan bisa dijadikan referensi untuk penelitian kedepan. Berikut ini dijelaskan implikasi teoritis dalam penelitian berdasarkan kerangka dasar penelitian ini.

1. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis, variabel ketrampilan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Klahmor Kupang. Hasil penelitian sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Hendriani dkk (2024) dengan judul Pengaruh Keterampilan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Lungnajaya Sejahtera Prima Kota Tasikmalaya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan Keterampilan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja.”. Hal ini menunjukkan bahwa uji yang didapatkan sejalan dengan teori. Menurut (Martono, 2019: 121) keterampilan ialah kemampuan karyawan untuk yang menyelesaikan

sebuah pekerjaan menggunakan, waktu dan energi yang dimilikinya. Disamping itu, bagi karyawan, meningkatnya prestasi karena adanya keterampilan kerja membuat karyawan tersebut memperoleh balas jasa yang setimpal dengan pencapaian prestasinya. Bagi perusahaan, meningkatnya prestasi karyawan karena memiliki keterampilan kerja akan turut berdampak pada peningkatan produktivitas perusahaan. Menurut Hasibuan dalam (Busro, 2018: 340), produktivitas kerja tingkat banding diantara hasil (*output*) dan masukan (*input*). Bertambahnya Efisiensi tenaga, material, metode kerja, waktu dan berkembangnya keterampilan kerja karyawan merupakan akibat dari peningkatan produktivitas. Meningkatnya hasil (*output*) yang masih menggunakan masukan (*input*) yang sama ataupun hasil (*output*) yang tetap maupun meningkat dan masukan (*input*) berkurang.

2. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis, variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Klahmor Kupang. Hasil penelitian sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Sri Wahyu Lelly Hana Setyanti, dkk (2022), dengan judul Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Rumah Batik Tatsaka Banyuwangi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa menunjukkan pengaruh variabel bebas secara parsial yang signifikan terhadap variabel terikat. Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa variabel keterampilan, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa uji yang diperoleh sesuai dengan teori, Menurut Menurut (Sutrisno, 2011: 96), disiplin kerja ialah suatu bentuk sikap yang hormat serta taat pada regulasi dan ketentuan perusahaan yang muncul dari suatu kebiasaan baik yang dilakukan dan berasal dari diri karyawan. Menegakkan disiplin kerja sangat penting kepada perusahaan. Adanya disiplin kerja turut menjamin dapat terpeliharanya

kelancaran pelaksanaan kerja dan tata tertib di perusahaan, sehingga memperoleh hasil yang optimal. Produktivitas kerja karyawan yang meningkat berasal dari karyawan yang mempunyai disiplin kerja yang baik yang berdampak pada suasana dan kondisi kerja yang baik dan memuaskan.

5.3 Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut :

1. Bagi CV. Klahmor Kupang

Berdasarkan hasil pengelolaan data yang telah dilakukan oleh peneliti menyatakan bahwa ketrampilan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Klahmor Kupang, Oleh sebab itu ketrampilan dan disiplin kerja menjadi bahan pertimbangan untuk mengambil keputusan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian analisis pendahuluan dapat diketahui bahwa nilai rata-rata indeks dari pada variabel ketrampilan, dari indikator pertama semua karyawan perusahaan konveksi CV. Klahmor mengetahui akan tugas yang harus dikerjakannya, indikator kedua karyawan perusahaan Konveksi CV. Klahmor dituntut untuk mengetahui cara mengerjakan setiap pekerjaan yang mereka hadapi aspek indeksnya sebesar 88,99, maka nilai indeks berada pada kategori tinggi, indikator ketiga karyawan perusahaan Konveksi CV. Klahmor mampu menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu, indikator keempat semua karyawan perusahaan Konveksi CV. Klahmor harus mempunyai inspirasi dalam bekerja dan indikator kelima semua karyawan perusahaan Konveksi CV. Klahmor memiliki orientasi peningkatan mutu. Indeks variabel ketrampilan yaitu sebesar 89,57 artinya kriteria penilaian untuk variabel ketrampilan kerja berada pada kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa

ketrampilan kerja yang dimiliki karyawan pada CV. Klahmor Kupang telah sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian berdasarkan analisis pendahuluan dapat diketahui bahwa nilai rata - rata indeks dari disiplin kerja dari indikator pertama Semua karyawan perusahaan Konveksi CV. Klahmor memiliki disiplin yang tinggi karena ada tujuan dan kemampuan yang harus diwujudkan, indikator kedua pemimpin yang selalu disiplin dalam bekerja akan menjadi teladan bagi karyawan untuk mengikutinya, indikator ketiga karyawan berharap pada pimpinan agar selalu menerapkan keadilan dalam kedisiplinan bekerja, indikator keempat perusahaan selalu melakukan pengawasan melekat atas semua pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan, indikator kelima perusahaan selalu melakukan pengawasan melekat atas semua pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan, indikator keenam ketegasan pemimpin dalam mendisiplinkan karyawan adalah hal yang penting dalam peningkatan produktivitas kerja dan indikator ketujuh disiplin kerja dapat menggambarkan hubungan kemanusiaan antara karyawan dengan karyawan dan karyawan dengan pimpinan. Indeks untuk variabel disiplin kerja yaitu sebesar 86,63 artinya kriteria penilaian untuk variabel disiplin kerja berada pada kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja karyawan di CV Klahmor Kota Kupang sudah sesuai dengan aturan yang ada pada perusahaan ini.

Berdasarkan hasil penelitian berdasarkan analisis pendahuluan dapat diketahui bahwa nilai rata - rata indeks dari produktivitas kerja karyawan dari indikator pertama salah satu ukuran produktivitas karyawan adalah kemampuan kerja yang dimiliki karyawan, indikator kedua orientasi perusahaan dalam produktivitas adalah meningkatkan hasil kerja yang maksimum, indikator ketiga pekerjaan yang memiliki produktivitas yang tinggi dapat dikatakan juga mutu atau kualitas kerja yang tinggi,

indikator keempat pekerjaan yang memiliki produktifitas yang tinggi dapat dikatakan juga mutu atau kualitas kerja yang tinggi, indikator kelima efesiensi merupakan ukuran lain dari produktifitas kerja. Indeks untuk variabel produktivitas kerja karyawan yaitu sebesar 86,58, artinya kriteria penilaian untuk variabel kinerja pegawai berada pada kategori tinggi. Oleh sebab itu di sarankan agar CV. Klahmor Kota Kupang dapat mempertahankan produktivitas kerja karyawan yang ada agar dapat tercapai sesuai dengan tujuan perusahaan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan dapat melakukan penelitian lanjutan guna mengetahui faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan guna mendukung hasil penelitian ini.