

**ANALISIS PENGARUH KETRAMPILAN DAN DISIPLIN KERJA
KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN
KONVEKSI**

CV. KLAHMOR DI KOTA KUPANG

OLEH

ROBERTUS BONIFASIUS MORUK

NIM : 20410228

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi Guna
memenuhi sebagian dari Persyaratan-
Persyaratan untuk mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi**



**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS
KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG**

2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH KETRAMPILAN DAN DISIPLIN KERJA
KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
KONVEKSI
CV. KLAHMOR DI KOTA KUPANG

Di persiapkan dan disusun oleh :

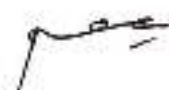
ROBERTUS BONIFASIUS MORUK
NIM : 20410228

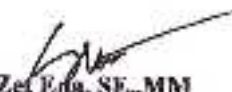


Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II


Jusuf Aboladuka, SE., M.Si
NUPTK : 0438745646130082


Zet Eda, SE., MM
NUPTK : 6253745646130070

Dekan Fakultas Ekonomi

Hermyn B. Hina, SE., M. Si
NUPTK : 7857746647230152

PENGESAHAN SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH KETRAMPILAN DAN DISIPLIN KERJA
KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN
KONVEKSI CV. KLAHMOR DI KOTA KUPANG**

Di persiapkan dan disusun oleh :

ROBERTUS BONIFASIUS MORUK
NIM : 20410228



Telah di pertahankan didepan dewan penguji

Pada tanggal : 12 April 2025

Susunan Dewan Penguji

| | | |
|-----------------|--------------------------------------|--|
| Penguji Utama | Hermyn B. Hina, SE., M.Si |  |
| Penguji Anggota | Dr. Dra. Diani T. A. Ledo, SE., M.Si |  |
| Pembimbing I | Jusuf Aboladaka, SE., M.Si |  |
| Pembimbing II | Zet Ema, SE., MM |  |

Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen

Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK: 7857746647230152

Maromi M. Mbate, SE., M.Sc
NUPTK: 1136754655230120



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Robertus Bonifasius Moruk

Nim : 20410228

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : **“Analisis Pengaruh Ketrampilan Kerja Ketrampilan Kerja Karyawan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Konvensi CV. Klahmor Di Kota Kupang.”** yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi untuk tahun akademik 2024/2025 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 05 April 2025

Mengetahui

Dekan,

Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPK.785774667230152

Yang Menyatakan

Mahasiswa



Robertus Bonifasius Moruk
NIM. 20410228



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Sabtu, tanggal 12 April 2025 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Robertus Bonifasius Moruk
TTL : Aniba, 23 Juni 2025
NIM : 20410228
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : Analisis Keterampilan Kerja Karyawan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktifitas Karyawan
Pembimbing I : Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si
Pembimbing II : Zet Ena, SE.,MM

Dengan hasil sebagai berikut:

| Nama Penguji | Status Penguji | Nilai Awal | Bobot | Nilai Akhir |
|---|----------------|------------|-------|-------------|
| Hermyn B. Hina, SE.,M.Si | Utama | 80 | X 40% | 32 |
| Dr. Dra. Diani T. A. Ledo, SE., M.Si | Anggota | 75 | X 20% | 15 |
| Jusuf Aboladaka, SE.,M.Si | Anggota | 86 | X 20% | 17,2 |
| Zet Ena, SE.,MM | Anggota | 86 | X 20% | 17,2 |
| Total Nilai Yang Diperoleh: 81,4 | | | | |
| Nilai Aksara: A (Sangat Memuaskan) | | | | |

Kupang, 12 April 2025

Dekan Fakultas Ekonomi – UKAW



Hermyn B. Hina, SE., M.Si

NUPTK. 7857746647230152

MOTTO

“Hidup Adalah Pendakian”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Puji syukur, hormat dan kemuliaan bagi Tuhan Yang Maha Esa yang atas kebaikan dan rahmat-nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus dan Bunda Maria yang selalu menolong dan menuntun saya dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Istri tercinta yang selalu mendoakan, mendukung dan memotivasi serta perjuangan yang tidak pernah lelah dengan selalu memberikan yang terbaik.
3. Anak tercinta yang menjadi penyemangat dalam penulisan skripsi ini.
4. Teman teman seperjuangan kelas ekstension angkatan tahun 2020.
5. Almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas penyertaan dan kasih-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul: “ANALISIS PENGARUH KETRAMPILAN DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN KONVEKSI CV. KLAHMOR DI KOTA KUPANG”.

Terselesainya skripsi ini tentu saja tidak lepas dari peran dan bantuan banyak pihak yang telah dengan sabar memberikan bimbingan, masukan maupun saran. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini pula penulis tidak lupa menyampaikan rasa hormat dan terimakasih yang tulus kepada:

1. Bapak Prof. Godlief Neonufa. Selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang selaku pimpinan tertinggi di Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
4. Ibu Maromi Marlin Mbate, SE., M.Sc selaku ketua program studi manajemen.
6. Bapak Jusuf Abodalaka, SE., M.Si selaku pembimbing I yang dengan kerelaan dengan ketulusan membimbing penulis.

7. Bapak Zet Ena, SE.,MM selaku pembimbing II yang dengan kerelaan dan ketulusan membimbing penulis.
9. Seluruh Staf Dosen FE-UKAW Kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis membuka diri terhadap segala kritik dan saran yang konstruktif. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Terima kasih teriring salam dan doa yang tulus.

Kupang, 5 Maret 2025

Penulis

Robertus Bonifasius Moruk

DAFTAR ISI

Halaman

| | | |
|---|-----|---|
| HALAMAN JUDUL | i | |
| LEMBARAN PENGESAHAN..... | ii | |
| MOTTO..... | iii | |
| PERSEMBAHAN..... | iv | |
| KATA PENGANTAR..... | vi | |
| DAFTAR ISI..... | vii | |
| DAFTAR TABEL..... | ix | |
| DAFTAR GAMBAR..... | x | |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xi | |
| ABSTRAK..... | xii | |
| BAB I.PENDAHULUAN | | |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 | |
| 1.2 Rumusan Masalah Penelitian | 5 | |
| 1.3 Persolan Penelitian | 5 | |
| 1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian | 6 | |
| BAB II.LANDASAN TEORI | | 7 |
| 2.1 Produktivitas Kerja Karyawan | 7 | |
| 2.2 Ketrampilan Kerja Karyawan | 11 | |
| 2.3 Disiplin Kerja Karyawan | 15 | |
| 2.4 Konsep Penelitian | 23 | |

| | |
|---|-----------|
| 2.5 Hipotesis dan Kerangka Dasar Pemikiran | 24 |
| BAB III.METODE PENELITIAN..... | 27 |
| 3.1 Populasi dan Sampel | 27 |
| 3.2 Konsep, Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep | 27 |
| 3.3 Teknik Pengumpulan Data | 28 |
| 3.4 Teknik Analisis Data | 29 |

| | |
|---|----|
| BAB IV. ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS | 32 |
| 4.1 Gambaran Obyek Penelitian | 32 |
| 4.2 Analisis Pendahuluan | 42 |
| 4.3 Analisis Lanjutan | 50 |
| 4.4 Bahasan Hasil Analisis | 55 |
| BAB V PENUTUP..... | 62 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 62 |
| 5.2 Implikasi Teoritis | 62 |
| 5.3 Implikasi Terapan | 64 |
| DAFTAR PUSTAKA | 68 |
| LAMPIRAN LAMPIRAN..... | 70 |

DAFTAR TABEL

Halaman

| | |
|--|----|
| Tabel 1.1 Data Produktivitas Karyawan Konveksi CV. Klahmor Di Kota Kupang Tahun 2024 | 4 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin di CV. Klahmor Kota Kupang | 39 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur di CV. Klahmor Kota Kupang | 39 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja di CV. Klahmor Kota Kupang | 40 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan di CV. Klahmor Kota Kupang | 41 |
| Tabel 4.5 Jawaban Responden Mengenai Variabel Ketrampilan Kerja (X1) | 43 |
| Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja (X2) | 45 |

Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Variabel

Produktivitas Kerja (Y) 48

Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda51

Tabel 4.9 Coefficients^a 52

Tabel 4.10 Anova^a 54

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 2.1 Gambar 2.1 Skema Dasar Pemikiran | 26 |
| Gambar 4.1 Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Klahmor Kota Kupang.... | 34 |

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian

Hasil Olah Data SPSS

Surat Keterangan Ijin Melakukan Penelitian

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh ketrampilan dan disiplin karyawan terhadap Produktifitas Kerja Karyawan konveksi CV. Klahmor di Kota Kupang. Sumber data yang diperoleh dalam penelitian ini diperoleh melalui kuesioner terhadap 30 orang karyawan konveksi CV. Klahmor di Kota Kupang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik distribusi frekuensi dan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) Windows Release versi 26.00.

Hasil analisis pendahuluan dengan menggunakan analisis distribusi frekuensi dengan metode tiga kotak Three-box Method, yang diperoleh dari jawaban 30 orang responden yaitu sebesar 447,89. Nilai rata-rata indeks untuk variabel ketrampilan kerja yaitu sebesar 89,57, yang berada pada kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa ketrampilan kerja yang dimiliki karyawan pada CV. Klahmor Kupang telah sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Nilai rata-rata indeks untuk variabel disiplin kerja yaitu sebesar 585,47 maka nilai rata-rata indeks untuk variabel disiplin kerja yaitu sebesar 83,63, artinya kriteria penilaian untuk variabel disiplin kerja berada pada kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja karyawan di CV Klahmor Kota Kupang sudah sesuai dengan aturan yang ada pada perusahaan ini. Nilai rata-rata indeks untuk produktivitas kerja karyawan yaitu sebesar 432,94 maka nilai rata-rata indeks untuk variabel produktivitas kerja yaitu sebesar 86.58 artinya kriteria penilaian untuk variabel kinerja pegawai berada pada kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan pada perusahaan ini dalam pelaksanaannya sudah sepenuhnya berdasarkan ketrampilan kerja dan disiplin kerja sebagai pedoman dalam melaksanakan pekerjaan sehingga mencapai hasil kerja yang maksimal sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan.

Hasil analisis lanjutan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda menunjukkan nilai R Square sebesar $= 0,238$ atau 23,8 %. atau $R^2 > 0$, dalam artian mendekati 1 yang berarti bahwa variabel dependen produktivitas kerja karyawan (Y) dapat dijelaskan oleh variabel independen ketrampilan kerja (X_1) dan disiplin kerja (X^2) sebesar 23,8% sedangkan sisanya yaitu 76,7% dipengaruhi oleh faktor lain diluar model regresi ini.

Berdasarkan uji hipotesis pertama menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan antara ketrampilan kerja (X_1) dengan produktivitas kerja karyawan (Y). Dimana variabel ketrampilan kerja (X_1) memiliki nilai t_{hitung} sebesar $1.859 > T_{tabel} 2,056$ dengan tingkat sig.t $0,74 < 0,05$. Maka, H_0 diterima dan H_a ditolak artinya bahwa persial ketrampilan kerja (X_1) tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y). Dengan demikian, terbukti bahwa

hipotesis pertama yaitu ketrampilan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Hipotesis kedua menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja (X_2) dengan produktivitas kerja karyawan (Y). Dimana variabel disiplin kerja (X_2) memiliki nilai t_{hitung} sebesar $1,903 > T_{tabel}$ $2,056$ dengan tingkat sig. t $0,068 < 0,05$. Maka, H_0 diterima dan H_a ditolak artinya bahwa persial disiplin kerja (X_2) tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan (Y). Dengan demikian, terbukti bahwa hipotesis pertama yaitu disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hasil perhitungan uji simultan $F = 4.218$ dan tabel distribusi $F_{0,002:0,025} = 0,08$. Karena $F = 4.218 > 0,08$, dengan tingkat signifikan $0,025$ dan $\alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima maka dapat dikatakan bahwa variabel ketrampilan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh X_1 dan X_2 terhadap Y . Dari uji ini dapat disimpulkan bahwa variabel ketrampilan kerja lebih dominan dibandingkan dengan disiplin karyawan. Hal ini dikarenakan respon yang lebih positif dari karyawan CV. Klahmor Kupang terhadap keterampilan kerja yang dirasa sangat baik.

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini adalah hasil penelitian ini terbukti secara teoritis, variabel ketrampilan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Klahmor Kupang. Implikasi terapan dari hasil penelitian ini adalah indeks variabel ketrampilan berada pada kategori tinggi. menunjukkan bahwa ketrampilan kerja yang dimiliki karyawan pada CV. Klahmor Kupang telah sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Indeks untuk variabel disiplin kerja berada pada kategori tinggi menunjukkan bahwa disiplin kerja karyawan di CV Klahmor Kota Kupang sudah sesuai dengan aturan yang ada pada perusahaan ini. Indeks untuk variabel produktivitas kerja berada pada kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan pada perusahaan ini dalam pelaksanaannya sudah sepenuhnya berdasarkan ketrampilan kerja dan disiplin kerja sebagai pedoman dalam melaksanakan pekerjaan sehingga mencapai hasil kerja yang maksimal sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan, sehingga perlu dilakukan penelitian lanjutan guna mengetahui faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan guna mendukung hasil penelitian ini.

Implikasi terapan dari hasil penelitian ini adalah hasil pengelolaan data yang telah dilakukan oleh peneliti menyatakan bahwa ketrampilan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Klahmor Kupang, Oleh sebab itu ketrampilan dan disiplin kerja menjadi bahan pertimbangan untuk mengambil keputusan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Disamping itu, bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian lanjutan guna mengetahui faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan guna mendukung hasil penelitian ini.

Kata kunci : Ketrampilan, Disiplin Karyawan dan Produktivitas Kerja

Karyawan