

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan bahasannya telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka diambil kesimpulannya sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur.
2. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur

5.2 Implikasi Teoritis

Berdasarkan kerangka dasar penelitian, maka akan dijelaskan implikasi teoritis dari penelitian ini adalah :

Penelitian terdahulu juga dilakukan oleh Tiya Intan Permata Sari, (2018). Dengan hasil penelitiannya menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Disiplin Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan di terimanya H2 bahwa lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Tiya Intan Permata Sari, (2018).

5.3 Implikasi Terapan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dibahas pada bagian – bagian sebelumnya, maka dapat disimpulkan dalam penelitian ini adalah:

1. Dengan diketahui bahwa nilai indeks variabel disiplin kerja pada kantor biro organisasi sekretariat daerah provinsi nusa tenggara timur dengan indikator Dalam bekerja saya selalu waspada dalam melakukan pekerjaan, kategori jawaban terendah yaitu 18,3, maka kedisiplinan perlu ditingkatkan dalam melakukan pekerjaan

Dengan diketahui bahwa nilai indeks variabel lingkungan kerja pada kantor biro organisasi sekretariat daerah provinsi nusa tenggara timur dengan indikator Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan cukup baik, kategori jawaban terendah, yaitu 16,9, maka kenyamanan di lingkungan kerja perlu ditingkatkan