

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BIRO ORGANISASI
SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI
NUSA TENGGARA TIMUR**

**FRANSISKUS KAPERIUS NOME
19410269**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2025**

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI


PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BIRO ORGANISASI SEKRETARIAT
DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR



FRANSISKUS KAPERIUS NOME
19410269

Mengetahui

Pembimbing I


Zeteng, SE., MM
NUPTK:6253745646130073

pembimbing II


Yudith F. Lerrick, SE., MM
NUPTK:5545759660230162

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG

2025

SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR BIDRO ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI
NUSA TENGGARA TIMUR

Dipersiapkan dan disusun oleh :

FRANSISKUS KAPERIUS NOME
19410269



Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal : 30 Juli 2025
SUSUNAN DEWAN
PENGUJI

Penguji Utama	Juzuf Aboladaka, SE., M.Si	
Penguji Anggota	Joliet Umbu Sora Peka Djawang, S. AD., MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing I	Zet Ena, SE., MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Yudith F. Lerrick, SE., MM	

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN UNTUK
MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN

MENGETAHUI

Ketua Program Studi Manajemen

Maroni Merlon Mbaye, SE., M.Sc.
NUPK 1136554655230123





UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Adisucipto, PO. Box. 147, Oesapa, Kupang, NTT-Indonesia, 85228
(0380) 881667, (0380) 881677,
ukawfe25@gmail.com, http://ukaw.ac.id

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fransiskus Kaperius Nome
NIM : 19410269
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul **"Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur."** yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk Tahun Akademik 2024/2025 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.



Henry B. Hina, SE, M.Si
NUP TK. 7857746647230152

Kupang, 10 Juli 2025
Yang Menyatakan
Mahasiswa



Fransiskus Kaperius Nome
NIM. 19410269

MOTTO

“Kesuksesan bukanlah akhir dari perjalanan, melainkan awal dari pencapaian yang lebih besar”

PERSEMBAHAN

1. Kepada Tuhan Yesus karena berkat, perlindungan, kasih dan penyertaan-nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik.
2. Kedua orang tua tercinta dan terkasih Bapak Yohanes Don Bosco No dan Ibu Selviana Laka yang dengan segala cara berjuang untuk mendidik, membesarkan, mendoakan dan menyekolahkan saya sampai pada detik ini. Kepada kaka tercinta Anastasia Grandi Vorian Nomi, Selviana Malo, Remigius Kana Laka, Sesilia Istiti Wello, Kristian Alfonsus Nomi, Maria Yosefina nomi dan Adik Alexandro G. B. Nomi, Albertus Bayu Sigatolo Nomi dan Anselmus Nua Nomi yang senantiasa mendukung dan mendoakan penulis dalam menyelesaikan penulisan tugas akhir.
3. Seluruh keluarga besar saya yang telah mendoakan dan mendukung dengan caranya masing – masing demi keberhasilan saya.
4. Untuk teman – teman terbaik Hendra Agotha, Er Tse, Alvian bili, Nus Lewu, Judika dan Ria bili yang telah mendukung dengan cara masing – masing.
5. Almamater Tercinta Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
6. Semua Dosen Program Studi Manajemen yang telah mengajar dan mendidik saya selama perkuliahan.
7. Semua pihak yang telah membantu penulisan ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran tuhan yang maha esah atas berkat dan rahmatnya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, namun atas kehendaknya dan dukungan orang – orang disekitar penulis maka skripsi ini dapat terlaksanakan dengan baik.

Skripsi dengan judul “ **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BIRO ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**” dibuat dalam rangka melengkapi tugas akhir dan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa terselesaikan skripsi berkat bantuan serta campur tangan dari berbagai pihak yang telah membantu penulis. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan limpah terimakasih.

1. Kepada kedua Orang Tua Tercinta, Bapak Yohanes Don Bosco No dan Ibu Selviana Laka, terimakasih yang telah mendoakan, membesarkan, menyekolahkan dan kaka Asti Nomi, Ian Nomi, Maya nomi dan Adik Ando Nomi, Albert Nomi dan Anselmus Nua Nomi terimakasih yang telah mendoakandan memberi motivasi.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief F. Neonufa, MT. Selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang selaku pimpinan tertinggi di Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

3. Ibu Hermin B. Hina, SE.,M.SI selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
4. Bapak Drs. Robert A. Seang, M.Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
5. Ibu Maromi Merlin Mbate, SE.,M.Sc selaku ketua program studi manajemen universitas kristen artha wacana kupang.
6. Bapak Zet Ena, SE.,MM selaku Pembimbing I dan Ibu Yudith Lerrick, SE.,MM Selaku Pembimbing II. Atas kerelaan waktu, pikiran, dan tenaga yang diberikan selama proses penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak Yusuf Aboladaka, SE.,MSi Selaku Penguji I Dan Bapak Jofret U. F. Peku Djawang, S.AB., MM selaku penguji II, atas kritik dan saran yang diberikan kepada penulis.
8. Ibu Dr. Damaris Y. Koli,SE.,MP Selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah memberikan saran – saran dan bantuan selama penulis dibangku kuliah.
9. Dosen – Dosen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi yang telah meluangkan waktu dan tenaga, pikiran, serta dorongan dalam memberi arahan yang bermanfaat bagi penulis selama dibangku kuliah.
10. Teruntuk Keluarga Besar Tudiwado Udiworowatu dan Keluarga Besar Lakas terimakasih atas dukunganya dan doanya.
11. Sahabat seperjuangan Hendra Agoha, Marianus Kope, Er Arodi Tse, Alvian Bili, Meri Sairo dan Adrinian Lende yang telah membantu dan mendukung penulis sampai pada penulisan tugas akhir.

12. Teman – teman seangkatan 2019 dan teman – teman kelas F manajemen
terimakasih karna membantu dalam proses perkuliahaan.
13. Kantor Biro Organisasi Secretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur
yang telah mengijinkan penulis melakukan penelitian

DAFTAR ISI

COVER

LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
13.1 Latar Belakang	1
13.2 Rumusan Masalah	6
13.3 Persoalan Penelitian	6
13.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Kinerja Pegawai	8
2.2 Disiplin Kerja	14
2.3 Lingkungan Kerja.....	17
2.4 Konsep Penelitian	21
2.5 Hipotesis Dan Kerangka Dasar Berpikir	21

BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Populasi Dan Sampel.....	25
3.2 Teknik Pengumpulan Data	26
3.3 Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep.....	27
3.4 Teknik Analisis Data	28
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS.....	31
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	31
4.2 Analisis Pendahuluan.....	41
4.3 Analisis Lanjutan.....	48
4.4 Bahasan Hasil Analisis	53
BAB V PENUTUP.....	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Implikasi Teoritis.....	57
5.3 Implikasi Terapan	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Absensi Pegawai biro organisasi secretariat daerah provinsi nusa tenggara timur	4
Tabel 3.1. Indikator Empirik, dan Skala Pengukuran Konsep	27
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	38
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pegawai	39
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pendidikan	40
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Status usia	40
Tabel 4.6. Jawaban Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja (X1)	42
Tabel 4.7. Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X2)	44
Tabel 4.8. Jawaban Responden Megenai Kinerja Pegawai (Y)	46
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	48
Tabel 4.10. Hasil Uji Simultan (Uji F)	51
Tabel 4.11. Hasil Uji Koefisien Determinasi	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema Kerangka Pemikiran... ..	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	32

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian...	61
Lampiran 2. Tabulasi Data	66
Lampiran 3. Hasil Uji SPSS	69
Lampiran 4. Surat Ijin Pra Penelitian	70
Lampiran 5. Surat Ijin Penelitian	71
Lampiran 6. Surat Selesai Penelitian.....	72
Lampiran 7. Kartu Konsultasi Skripsi.....	73

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur. Sumber daya manusia merupakan faktor utama dalam mencapai keberhasilan organisasi. Organisasi yang baik tidak hanya membutuhkan sistem dan struktur kerja yang efektif, tetapi juga memerlukan karyawan yang memiliki kinerja optimal, disiplin tinggi, dan bekerja dalam lingkungan yang mendukung. Perusahaan membutuhkan adanya sumber daya manusia yang potensial, baik pemimpin maupun pegawai pada pola tugas dan pengawasan yang merupakan penentu tercapainya tujuan perusahaan. Sebab itu sumber daya manusia merupakan tokoh sentral dalam perusahaan. Agar aktivitas manajemen perusahaan berjalan dengan baik, perusahaan harus memiliki pegawai yang berpengetahuan dan berketerampilan tinggi serta usaha untuk mencapai kinerja yang baik. melalui kinerja yang diberikan oleh pegawai dengan hasil baik akan berpengaruh terhadap kesuksesan perusahaan tersebut. Setiap organisasi selalu berusaha untuk dapat mencapai tujuannya. salah satu sumber daya organisasi yang memiliki peran penting dalam mencapai tujuannya adalah sumber daya manusia. hal ini dikarenakan sumber daya manusia memiliki peran sebagai subyek pelaksana kegiatan dan kebijakan operasional suatu organisasi, kantor, badan atau pun sejenisnya.

Disiplin kerja merupakan salah satu elemen penting dalam sistem manajemen sumber daya manusia yang berfungsi untuk menciptakan keteraturan, tanggung jawab, dan kepatuhan terhadap aturan serta prosedur kerja. Disiplin kerja yang baik mencerminkan komitmen pegawai terhadap tugas dan tanggung jawabnya. Sementara itu, lingkungan kerja mencakup faktor fisik seperti pencahayaan, suhu, ruang gerak, dan kebersihan, serta faktor non-fisik seperti hubungan sosial antarpegawai dan suasana kerja yang harmonis. Lingkungan kerja yang nyaman dan mendukung akan meningkatkan semangat kerja, motivasi, dan pada akhirnya berdampak pada kinerja pegawai. analisis pendahuluan ini akan di deskripsikan indikator empiric dari konsep-konsep penelitian berdasarkan data yang di peroleh melalui kuisioner. Teknik analisis data yang di gunakan adalah tabel frekuensi. Untuk mendapatkan

gambaran mengenai derajat persepsi responden atas variabel yang diteliti maka digunakan angka indeks yang dihasilkan dengan menggunakan kriteria tiga kotak Three-box Method

Dalam penelitian ini digunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh populasi yang terdiri dari 30 pegawai tetap di Kantor Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh, di mana seluruh populasi dijadikan sampel karena jumlahnya relatif kecil. Instrumen penelitian dikembangkan berdasarkan indikator empiris dari disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kinerja pegawai, serta diuji validitas dan reliabilitasnya. Data dianalisis dengan menggunakan teknik regresi linier berganda, uji t (parsial), uji F (simultan), dan koefisien determinasi menggunakan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan. Secara parsial, disiplin kerja memiliki koefisien regresi sebesar 0,402 dengan tingkat signifikansi 0,004 ($p < 0,05$), sedangkan lingkungan kerja memiliki koefisien sebesar 0,406 dengan signifikansi 0,001 ($p < 0,05$). Ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat disiplin kerja dan semakin baik kondisi lingkungan kerja, maka akan semakin meningkat pula kinerja pegawai. Secara simultan, kedua variabel bebas tersebut juga menunjukkan pengaruh signifikan terhadap variabel terikat dengan nilai F-hitung $>$ F-tabel dan nilai signifikansi $<$ 0,05. Koefisien determinasi (R^2) juga menunjukkan kontribusi yang cukup besar dari kedua variabel independen terhadap kinerja pegawai.

Hasil analisis deskriptif terhadap data responden menunjukkan bahwa baik indikator disiplin kerja maupun lingkungan kerja secara umum masih berada dalam kategori rendah. Ini mencerminkan adanya beberapa kendala di lapangan, seperti ketidaksesuaian antara beban kerja dan kapasitas ruang kerja, kurangnya pengaturan suhu yang optimal, serta masih perlunya peningkatan dalam penerapan etika kerja dan kepatuhan terhadap standar kerja. Demikian pula, lingkungan kerja belum sepenuhnya mendukung, terutama dalam aspek kenyamanan fisik dan kualitas interaksi sosial antarpegawai.

Implikasi dari hasil penelitian ini adalah perlunya perhatian serius dari pimpinan instansi terhadap pembinaan disiplin kerja secara berkelanjutan melalui penegakan aturan yang konsisten dan pemberian motivasi serta penghargaan. Selain itu, perbaiki lingkungan kerja

baik secara fisik maupun non-fisik menjadi hal yang sangat penting untuk menciptakan suasana kerja yang kondusif dan produktif. Peneliti juga merekomendasikan agar Kantor Biro Organisasi melakukan evaluasi rutin terhadap kondisi kerja dan melakukan pelatihan untuk meningkatkan kesadaran pegawai terhadap pentingnya disiplin dan kolaborasi tim.

Secara akademik, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam memahami faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai di sektor pemerintahan. Penelitian ini juga dapat dijadikan referensi bagi peneliti selanjutnya yang ingin mengkaji topik serupa dengan pendekatan dan variabel yang lebih luas.

Kata kunci: ***Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.***