

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DRIVER ONLINE MAXIM MOTOR DI KOTA KUPANG

Sumber daya manusia merupakan satu kesatuan antara manajemen dan sumber daya manusia. Manajemen adalah organisasi pengembangan segala potensi yang dimiliki oleh manusia dalam menjalankan aktivitasnya, sedangkan sumber daya manusia adalah pemanfaatan segala kemampuan manusia menjadi sesuatu yang bermanfaat dan berguna dalam mencapai tujuan organisasi. Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam sebuah organisasi baik dalam skala organisasi besar maupun kecil. Pada organisasi berskala besar, sumber daya manusia dipandang sebagai unsur yang sangat menentukan dalam proses pengembangan usaha, peran sumber daya manusia menjadi semakin penting perkembangan dunia kerja akan terealisasi apabila ditunjang oleh sumber daya manusia yang berkualitas. Kinerja pegawai mempengaruhi seberapa banyak mereka memberikan kontribusi kepada organisasi antara lain: kualitas dan kuantitas, output, sikap kooperatif, jangka panjang waktu dan kehadiran ditempat kerja. Motivasi adalah tentang bagaimana cara mendorong semangat kerja seseorang, agar mau bekerja dengan memberikan secara optimal kemampuan dan keahlian guna mencapai tujuan organisasi (Sunyoto 2012:11). Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan karyawan mentaati peraturan perusahaan yang mengikat setiap karyawan yang meliputi datang tepat waktu, tertib, teratur, berpakaian rapi, mampu memanfaatkan perlengkapan secara baik, menghasilkan pekerjaan yang memuaskan, mengikuti cara kerja sesuai dengan perusahaan, memiliki tanggung jawab tinggi yang harus dijalankan dengan kesadaran sendiri dan apa bila melanggar akan mendapatkan sanksi atau hukuman atas pelanggarannya.

Membahas pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja driver online maxim motor dikota kupang. Dalam penelitian ini metode yang peneliti gunakan adalah metode kuantitatif, dengan teknik pengambilan sampel peneliti

menggunakan teknik random atau sampel acak yang didasarkan pada kriteria pekerjaan. Sehingga diperoleh sampel 43 driver online maxim motor dari jumlah populasi sebanyak 320 driver online maxim motor yang bekerja dikantor maxim kota kupang dan menyebar diseluruh wilayah kota kupang. Teknik analisis data yang peneliti gunakan dalam penelitian untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja driver online maxim motor, peneliti menggunakan Uji Analisis Regresi Linaer Berganda, uji parsial (Uji T), Uji Simultan (Uji F) dan Uji Koefesien Determinasi (Uji R²). Dari hasil penelitian yang dilakukan, peneliti dapat menyimpulkan bahwa secara parsial motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja driver online maxim motor dikota kupang dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja driver online maxim motor dikota kupang. Sedangkan secara simultan motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja driver online dikantor maxim motor kota kupang.

Hal ini dibuktikan diperoleh hasil analisis regresi linear berganda dengan nilai konstan a sebesar 8,506 sedangkan koefesien regresi b₁ = 0.267, b₂ adalah 0.721. Dengan demikian persamaan regresi linear berganda yang memperlihatkan pengaruh motivasi kerja (X₁) dan disiplin kerja (X₂) terhadap kinerja driver online maxim motor (Y) adalah sebagai berikut: Y = 8,506 + 0,267(X₁) + 0,721(X₂). Selain itu hasil uji hipotesis pertama Uji hipotesis pertama yaitu ada pengaruh motivasi kerja (X₁) terhadap kinerja driver online maxim motor (Y). Diketahui bahwa untuk variabel motivasi kerja (X₁) ditemukan T hitung = 2,058 > T tabel = 2,021 dan tingkat sig. = 0,046. Oleh karena nilai sig.< 0,05 maka H₀ (b₁= 0) di tolak dan H_a (b₁≠0) diterima yaitu variabel motivasi kerja (X₁) berpengaruh signifikan secara positif secara parsial terhadap kinerja driver online maxim motor (Y). Berikut hasil Uji hipotesis kedua yaitu ada pengaruh disiplin kerja (X₂) terhadap kinerja driver online maxim motor (Y). Diketahui bahwa untuk variabel dsiplin kerja (X₂) ditemukan t hitung = 4,561 > t tabel = 2,021 dan tingkat sig. = 0,000. Oleh karena nilai sig. < 0,05 maka H₀ (b₂=0) ditolak dan H_a (b₂≠0) diterima yaitu variabel disiplin kerja (X₂) berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja driver online maxim motor (Y). Untuk hasil pengujian uji

F didadapati F hitung 22,532 > F tabel 3,232 dan tingkat sig. 0,000 < 0,05. Maka, H₀ ($b_1 = 0$) ditolak dan H_a ($b_1 \neq 0$) diterima. Artinya bahwa secara simultan variabel motivasi kerja (X₁) dan disiplin kerja (X₂) berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja driver online maxim motor (Y). Dan terakhir berdasarkan perolehan hasil uji koefesien determinasi (R^2) diatas dapat diketahui besarnya koefesien determinasi R^2 adalah 0,530. Hal ini berarti besarnya pengaruh motivasi kerja (X₁) dan disiplin kerja (X₂) terhadap kinerja driver online maxim motor adalah 53,0%. Sedangkan pengaruh sebesar 47% disebabkan oleh faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Driver Online Maxim Motor