

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL
KABUPATEN BELU ATAMBUA**

MATELDA NDUN
19410343

SKRIPSI

**Di Ajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL KABUPATEN
BELU ATAMBUA**

OLEH

MATELDA NDUN

19410343



MENYETUJUI

PEMBIMBING I

Hermyn B. Hina, SE.,M.Si

NIDN : 0825056801

PEMBIMBING II

Alya E. Sjoen, SE.,MM

NIDN : 0831018301

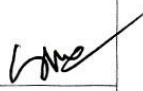
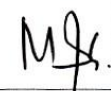
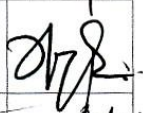
SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL KABUPATEN
BELU ATAMBUA
MATELDA NDUN
19410343



Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal : 09 Agustus 2024

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

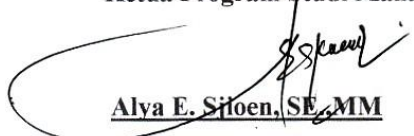
Penguji Utama	Zet Ena, SE., MM	
Penguji Anggota	Melvin K. Djami Rane, SE., MM	
Penguji Anggota /Pembimbing 1	Hermyn B. Hina, SE., M.Si	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Alya E. Sjoen SE., MM	

SKRIPSI INI TELAH DI TERIMA SEBAGAI SALAH SATU SYARAT
UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN


Dekan Fakultas Ekonomi

Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NIDN : 0825056801

Ketua Program Studi Manajemen


Alya E. Sjoen, SE., MM
NIDN : 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Matelda Ndun
NIM : 19410343
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul: **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Belu Atambua.”** yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi untuk tahun akademik 2023/2024 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya. .

Kupang, 26 Juli 2024

Yang Menyatakan

Mengetahui



Hermy B. Hina, SE., M.Si
NIDN.0825056801



Matelda Ndun
NIM. 19410343



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jumat Tanggal 09 Agustus 2024 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Matelda Ndun
TTL : Tuak Sabu, 17 April 1998
NIM : 19410343
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL KABUPATEN BELU ATAMBUA
Pembimbing I : Hermin B. Hina, SE., M.Si
Pembimbing II : Alya Elita Sjioen, SE., MM
Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Zet Ena, SE., MM	Utama	75	X 40%	30
Melvin K. Djami Rane, SE., MM	Anggota	75	X 20%	15
Hermin B. Hina, SE., M.Si	Anggota	75	X 20%	15
Alya Elita Sjioen, SE., MM	Anggota	75	X 20%	15
Total Nilai yang diperoleh: 75				
Nilai Aksara: A- (MEMUASKAN)				

Kupang, 09 Agustus 2024

Dekan Fakultas Ekonomi UKAW



Hermin B. Hina, SE., M.Si

NIDN. 785774664/230150

MOTTO

**Aku Tahu,
Bahwa Engkau Sanggup Melakukan Segala Sesuatu,
Dan Tidak Ada Rencana Mu Yang Gagal.
(Ayub 42:2)**

PERSEMBAHAN

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas kebaikan dan rahmat-nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua Orang Tua tercinta Nikodemus Ndun, dan Maria Mooy, terima kasih karena telah berjuang dan memberikan segalanya demi pendidikan dan masa depan saya dan berjuang untuk membiayai saya sampai mendapat gelar sarjana di pendidikan perguruan tinggi.
3. Bapak Zet Ena, SE.,MM selaku dosen penasehat akademik yang selalu menasehati penulis selama dibangku pendidikan.
4. Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si selaku pembimbing I, yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam menulis skripsi ini.
5. Ibu Alya Elita Sjioen, SE.,MM selaku pembimbing II, yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan dan kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Kedua adik terkasih Afrida, dan Amelia, terima kasih telah memberi semangat dan dukungan yang baik buat saya
7. Teman-teman seperjuangan angkatan tahun 2019 manajemen kelas B dan kelas jalur minat manajemen sumber daya manusia, Edel, Elsa, Richat, Uni, dan Rut, yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing, kiranya budi baik yang telah diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat oleh Tuhan Yang Maha Esa.
8. Almamater tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur kepada Tuhan, Allah yang menciptakan Bumi serta segala isinya. Karena atas kasih dan berkat penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Prestasi Kerja dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Sumberdaya Sewatama Project Dalam Bidang Tenaga Listrik Pltmg (Peaker) 40 Mw Kupang” Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang. Penelitian ini dapat terwujud karena berkat bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini izinkan penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief Frederik Neonufa, MT, selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang selaku pimpinan tertinggi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
3. Ibu Drs. Damaris Y. Koli SE.,MP selaku wakil dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
4. Ibu Alya Elita Sjioen, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
5. Bapak Zet Ena, SE.,MM selaku dosen penasehat akademik
6. Ibu Hermyn B. Hina SE.,M.Si selaku pembimbing I yang dengan kerelaan dan ketulusan membimbing penulis.
7. Ibu Alya Elita Sjioen, SE.,MM selaku pembimbing II yang dengan kerelaan dan ketulusan membimbing penulis.
8. Bapak Zet Ena, SE.,MM selaku penguji utama dan Ibu Melvin K. Jami Rane, SE.,MM selaku penguji anggota
9. Seluruh Staf dan Dosen FE-UKAW Kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama dibangku pendidikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis membuka diri terhadap segala kritik dan saran yang konstruktif. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Terima Kasih teriring salam damai sejahtera dan doa yang tulus.

Kupang, 10 Maret 2024

penulis

Matelda Ndun

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Motto	iii
Persembahan	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Masalah Penelitian	6
1.3. Persoalan Penelitian	6
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4.1. Tujuan Penelitian	6
1.4.2. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1. Kajian Teori	8
2.1.1. Motivasi Kerja	8
2.1.2. Lingkungan Kerja	13
2.1.3. Kinerja Pegawai	18
2.2. Konsep Penelitian	22
2.2.1. Defenisi Konsep	22
2.2.2. Konsep Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep	22
2.3. Kerangka Dasar Pemikiran Dan Hipotesis	23
2.3.1. Kerangka Dasar Pemikiran	23
2.3.2. Hipotesis	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1. Populasi Dan Sampel	25
3.1.1. Populasi	25
3.1.2. Sampel	25

3.1. Teknik Pengumpulan Data	25
3.3. Teknik Analisis Data	26
3.3.1. Analisis Pendahuluan	26
BAB IV ANALISIS HASIL BAHASAN ANALISIS	30
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	30
4.1.3. Sejarah Berdirinya Kantor Dinas Sosial Atambua	30
4.1.2. Visi dan Misi PT Sumberdaya Sewatama	30
4.1.3. Struktur Organisasi	31
4.1.4. Uraian Tugas	32
4.1.5. Karakteristik Responden	38
4.1.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
4.1.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
4.2. Analisis Pendahuluan	40
4.2.1. Motivasi Kerja	41
4.2.2. Lingkungan Kerja	42
4.2.3. Kinerja Pegawai	44
4.3. Analisis Lanjutan	45
4.3.1. Analisis Regresi Linear Berganda	45
4.3.2. Uji Parsial (Uji t)	47
4.3.3. Uji Simultan (Uji F)	48
4.3.4. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	49
4.4. Bahasan Hasil Analisis.....	50
BAB V PENUTUP	54
5.1. Kesimpulan	54
5.2. Implikasi Teoritis	54
5.3. Implikasi Terapan	57
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Hasil Target Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Belu Atambua Tahun 2022	2
Tabel 2.1	Indikator Empirik dan Skala Pengukuran Konsep	22
Tabel 4.1	Karaktistik Responden Berdasarkan Pendidikan	38
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.	39
Tabel 4.6	Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja (X1)	41
Tabel 4.7	Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja (X2)	43
Tabel 4.8	Jawaban Responden Mengenai Kinerja Pegawai (Y)	44
Tabel 4.9	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	46
Tabel 4.11	Hasil Uji Koefisien	50
Tabel 4.10	Hasil Uji Simultan (Uji F)	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	24
Gambar 4.1 Struktur organisasi	32

LAMPIRAN

1. Koesioner	68
2. Tabulasi Data	74
3. Spss	78
4. Surat Pra Penelitian	81
5. Surat Ijin Penelitian.....	82
6. Surat Selesai Penelitian	83
7. Kartu Konsultasi.....	84