

DAFTAR PUSTAKA

- A fandi (2018;23)*pengaruhmotivasi kerja terhadap kinerja pegawai di prusahaan*
PT Yokyakarta
- Arianty, Bahagia, Lubis, & Siswandi (2016)*Kedisiplinan Manajemen Sumber*
Daya Terpenting Prestasi Kerja Pegawai: Jakarta: PT.
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen*
SumberDaya Manusia. Medan: Perdana Publishing
- Arisanti,K.D.,Santoso,A.,&Wahyuni,S.(2019). *PengaruhMotivasiKerjaDan*
Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero)
Cabang Nganjuk. JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi, 2(1), 101-
118.
- H Heriyanto,SN Hidayati (2016) “*Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin kerja*
*Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*BMD Institute
- Hamdani,M.(2017).*PengaruhDisiplinKerjaTerhadapKinerjaKaryawan*
(Doctoraldissertation,UniversitasMuhammadiyahGresik).
- Harahap, S. F., &Tirtayasa, S. (2020). *pengaruh Motivasi, disiplin, dan kepuasan*
kerja terhadap kinerja karyawan di PT. angkasa pura II (persero) kantor
cabang kualanamu. Maneggio: jurnal ilmiah magister manajemen, 3(1),
120-135.
- Hasibuan dan farida. (2016:42) *pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja*
pegawai pada PT Pegadaian sulawesi timur
- Hasibuan,(2009,:112),*ManajemenSumberDayaManusia,DasarKunci*.

- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu* (pp. 134–147).
- Herianto, Dedy, and Sitti Mirsa. "*Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai dinas bina marga provinsi sulawesi selatan.*" *Jurnal Politik Profetik* 6.1 (2018): 91-105.
- Heriyanto, H., & Hidayati, S. N. (2016). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.* *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 6(1), 67-76.
- Kadji, Yulianto. "*Tentang teori motivasi.*" *Jurnal Inovasi* 9.01 (2012).
- Kaswan (2010) *Semangat Kerja, Kepercayaan, Sikap Yang Dipegang Teguh Oleh Individu. Kelompok Mengenai Pekerjaan.* Surabaya: PT. Raja Grafindo. Depok.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2002) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Rosdakarya, Bandung
- Moeheriona (2011) *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Barat* 5 (1) 123-125.
- Muchlas (2005: 531), *Untuk membangun Rasa Miliki Percaya Diri Bagi para pegawai.*
- Nasution, Ernawati. "*Motivasi kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai fakultas dakwah IAIN Ar-Raniry.*" *Jurnal Al-Bayan: Media Kajian Dan Pengembangan Ilmu Dakwah* 20.1 (2014).
- Novyanti, Joyce Sagita. "*Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada BAPPEDA Provinsi Sulawesi Tengah.*" *Katalogis* 3.1 (2015).

- Pamela& oloko (2015)*pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja egawai di kantor dinas Bandung*
- Parwita, G. B. S. (2015). *Disiplin Kerja Karyawan (Suatu Kajian Teori)*. *Jurnal Ilmu Manajemen Mahasaraswati*, 5(2), 101040.
- Putri,A.K., &Sukirno, S.(2020). *DisiplinKerjaStafUnitSekretarisPerusahaan di Perusahaan Umum Jaminan Kredit Indonesia*. *Jurnal Mahasiswa Bina Insani*, 4(2), 165-174.
- Rahayu,K.W.(2017).*PengaruhMotivasiKerjaTerhadapKinerjaPegawaiPada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur*. *Ekonomia*, 6(1), 177-182.
- Rahayu, Krisnawati Wiji. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur." *Ekonomia* 6.1 (2017): 177-182.
- S Sutrisno, A Fathoni, MM Minarsih (2016:2) "*Pengaruh Disiplin Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di kantor satuan polisi pamong kota samarang*"
- Sarinadi, Ni Nengah. "*Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan pada UD Surya Logam Desa Temukus Tahun 2014*." *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha* 4.1 (2014).
- Sekartini, Ni Luh. "*Pengaruh kemampuan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan administrasi universitas warmadewa*." *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jagaditha* 3.2 (2016): 64-75.
- Syafrina, Nova. "*Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt.suka fajar pekanbaru*." *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review* 8.4 (2017): 1-12.