

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINASSOSIAL**

KABUPATEN BELU

YUNITASOSEMALI19410056

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Guna
Memenuhi Sebagian Dari Persyaratan-
Persyaratan Untuk Mencapai Gelar
Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA**

KUPANG

2024

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA

TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS SOSIAL

KABUPATEN BELU

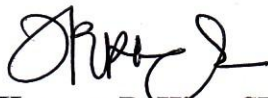
YUNITA SOSE MALI

19410056



Menyetujui

Pembimbing I



Hermyn B. Hina, SE., M.Si

NIDN: 0825056801

Pembimbing II



Drs. Robert A. Serang., M.Si

NIDN: 0809096601

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS SOSIAL KABUPATEN
BELU

YUNITA SOSE MALI

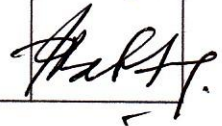
19410056



Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal : 09 Agustus 2024

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

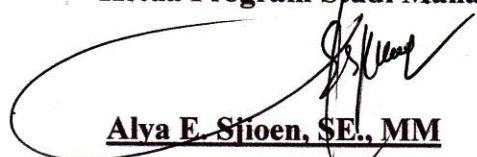
Penguji Utama	Zet Ena, SE., MM	
Penguji Anggota	Dedy R. Se'u, SE., MM	
Penguji Anggota /Pembimbing 1	Hermyn B. Hina, SE., M.Si	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Drs. Robert A. Serang, M.Si	

SKRIPSI INI TELAH DI TERIMA SEBAGAI SALAH SATU SYARAT
UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN


Dekan Fakultas Ekonomi

Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NIDN: 0825056801

Ketua Program Studi Manajemen


Alva E. Sioen, SE., MM

NIDN: 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Tang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Yunita Sose Mali

NIM : 19410056

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul: (**“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Belu”**). yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi untuk tahun akademik 2023/2024 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 27 Juli 2024

Mengetahui

Yang Menyatakan

Dekan,

Hermyn B. Hupa, SE., M.Si
NIDN.0825056801



Yunita Sose Mali

NIM. 19410056



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jumat Tanggal 09 Agustus 2024 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Yunita Sose Mali
TL : Lianain, 17 Januari 2001
IM : 19410056
Jurusan/Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Belu
Pembimbing I : Hermin B. Hina, SE., M.Si
Pembimbing II : Drs. Robert A. Serang., M.Si
Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Zet Ena, SE., MM	Utama	75	X 40%	30
Dedy R. Se'u, SE., MM	Anggota	75	X 20%	15
Hermin B. Hina, SE., M.Si	Anggota	80	X 20%	16
Drs. Robert A. Serang., M.Si	Anggota	80	X 20%	16

Total Nilai yang diperoleh: 77

Nilai Aksara: A- (MEMUASKAN)

Kupang, 09 Agustus 2024

Dekan Fakultas Ekonomi UKAW



Hermyn B. Hina, SE., M.Si

NIDN. 0825056801

MOTTO

Bersyukur Untuk Sesuatu Yang Sudah Ada,

Bersabarlah Untuk Sesuatu Yang Belum Ada,

Jalani Setiap Prosesnya,

Percayalah Rencana Tuhan Itu Luar Biasa Filipi

4:13

PERSEMBAHAN

PujiSyukur,hormatdankemuliaanTuhanYangMahaEsayangataskebaikandan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus yang selalu menolong dan menuntunku dalam setiap proses selamamengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan denganbaik
2. IbudanAyahkuyangtercintaMarselinaAnokdanMikhaelMali yangselalu memberi dukungan dalam doa dan bantuan demi kelancaran studi.
3. Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi sekalian sebagai pembimbing I, yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan tambahan ilmu serta dan solusi pada setiap permasalahan
4. Ibu Alya E. Sjoen SE., MM Selaku Dosen Penasehat Akedemik yang selalu menasehati penulis selama dibangku pendidikan
5. Bapak Drs.Robert A.Serang, M.Si selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Kakakku tercinta ka yanto dan adik manek yang selalu membantu dalam doa maupun dukungan.
7. Almamater yang saya banggakan Fakultas Ekonomi Universitas KristenArtha Wacana Kupang yang tercinta
8. Teman-teman seperjuangan angkatan 2019 Manajemen Edel Motu, tia data, telda ndun, Inosensius meze, Andre wuwur, Melan Nos, Enjel Nos dan yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing, kiranya budi baik yang telah diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat berkatoleh Tuhan Yang Maha Esa

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, atas hikmat pengetahuan dan kekuatan yang telah dianugerahkan serta campur tanganNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Belu”**.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan tugas guna memperoleh gelar sarjana Ekonomi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini dapat diselesaikan atas dukungan Bapak/Ibu Dosen dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, Maka pada kesempatan ini pula, penulisingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof.Dr.Ir.GodliefFredrikNeonufaselakuRektorUniversitas Kristen ArthaWacana Kupang.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi sekaligus sebagai pembimbing I, yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan tambahan ilmu serta dan solusi pada setiap permasalahan
3. IbuDr.DamarisY.Koli,SE.,MPselakuwakilDekanIFakultasEkonomi.
4. Ibu Alya Elita Sjioen, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen dan sebagai Dosen Penasehat Akademik .
5. BapakDrs. Robert A. Serang., M.Si selaku pembimbing II yang telahbersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak Zet Ena,SE,MM selaku penguji utama dan Bapak Dedy R.Se'u, SE.,MM selaku penguji kedua.
7. Seluruh Staf Dosen FE-UKAW Kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan.
8. Seluruh Karyawan FE-UKAW kupang yang telah mengajar dan mendidik penulis selama di bangku pendidikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis membuka diri terhadap segala saran dan kritik yang konstruktif. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Terima kasih. Teriring salam Doa yang tulus.

Kupang, 02-06-2024

Yunita Sose Mali

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN SKRIPSI	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah Penelitian.....	9
1.3 Persoalan Penelitian.....	9
1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	9
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II. LANDASAN TEORI	11
2.1 landasanteori	
2.1.1 Teori Motivasi Kerja	11
2.1.1.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	11
2.1.1.2 Indikator Motivasi Kerja	12
2.1.1.3 Jenis-jenis motivasi.	15
2.1.1.4 Prinsip-Prinsip Motivasi Kerja.....	15
2.1.1.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja	19
2.1.2 Disiplin kerja	24
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	24
2.1.2.2 Indikator Disiplin Kerja.....	30
2.1.2.3 Faktor Disiplin Kerja.....	30
2.1.2.4 Jenis-jenis disiplin kerja.	31
2.1.2.5 Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	31

2.1.3	Kinerja Pegawai	36
2.1.3.1	Pengertian Kinerja.....	36
2.1.3.2	Indikator Kinerja	39
2.1.3.3	Jenis-jenis kinerja	40
2.2	Konsep Penelitian.....	41
2.3	Hipotesis Dan Kerangka Dasar Pemikiran	41
2.3.1	Hipotesis Penelitian	41
2.3.2	Kerangka Dasar Pemikiran.....	42
BAB III.	METODE PENELITIAN	44
3.1	Populasi Dan Sampel	44
3.1.1	Populasi	44
3.1.2	Sampel.....	44
3.2	Teknik Pengumpulan Data	44
3.3	Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep	45
3.4	Teknik Analisis Data	45
3.4.1	Analisis Pendahuluan	46
3.4.2	Analisis Lanjutan.....	46
3.4.2.1	Uji T (Parsial).....	47
3.4.2.2	Uji (Simultan).....	48
3.4.2.3	Koefisien Determinasi	49
BAB IV.	ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	50
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	50
4.1.1	Sejarah Berdirinya Kantor Dinas Sosial Atambua	50
4.1.2	Struktur Organisasi.....	51
4.1.3	Visi Dan Misi Kantor Dinas Sosial Atambua	53
4.1.4	Uraian Tugas	53
4.1.5	Karakteristik Responden	60
4.2	Analisis Pendahuluan.....	62
4.2.1	Motivasi Kerja.....	63
4.2.2	Disiplin Kerja	66
4.2.3	Kinerja Pegawai.....	69
4.3	Analisis Lanjutan.....	70
4.3.1	Analisis Regresi Linear Berganda	70

4.4	BahasanHasilPenelitian.....	
	75	
4.4.1	PengaruhMotivasiKerjaTerhadapKinerjaPegawai.	75
4.4.2	PengaruhDisiplinKerjaTerhadap KinerjaPegawai.	75
BABV. PENUTUP		78
5.1	Kesimpul	78
5.2	ImplikasiTeoritis	78
5.3	ImplikasiTerapan.....	79
DAFTARPUSTAKA		79
LAMPIRAN		87

DAFTAR TABEL

Tabel1.1	Data Penilaian Kinerja Pegawai.....	6
Tabel3.1	Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep	45
Tabel4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	60
Tabel4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel4.4	Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja(X1).....	63
Tabel4.5	Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja(X2).....	66
Tabel4.6	Jawaban Respon Mengenai Kinerja Pegawai(Y).....	69
Tabel4.7	Hasil Regresi Linier Berganda	70
Tabel4.8	hasil uji parsial (u_{jitt}).....	73
Tabel 4.9	Hasil Uji Simultan(Uji F).....	73
Tabel4.10	Hasil Uji Koefisien Determinasi	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar2.1SkemaKerangka DasarPemikiran	43
Gambar4.1Struktur Organisasi	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran1Koesioner	87
Lampiran2TabulasiData	88
Lampiran3SuratPraPenelitian.....	89
Lampiran4SuratIjinPenelitian.....	90
Lampiran5SuratSelesai Penelitian.....	91
Lampiran6KartuKonsultasi.	91