

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan sebelumnya maka di tarik kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Sanwa Antar Nusa.
- 2) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Sanwa Antar Nusa

5.2 IMPLIKASI TEORITIS

1. Teori pertama yang digunakan adalah teori Rahmat Muhtar, 2019 hasil penelitian saya mendukung teori yang disampaikan oleh ahli tersebut. Kemudian penelitian ini juga sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan dengan utami Putri (2020).
2. Teori kedua yang digunakan adalah teori sutrisno (2020:312) hasil penelitian saya mendukung teori yang disampaikan oleh ahli tersebut. Kemudian penelitian ini juga sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Abu Sari, Fahkry Zamzam, (2020)

5.3 IMPLIKASI TERAPAN

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa masukan sebagai berikut:

1. Dengan diketahui bahwa variabel Kepemimpinan pada PT Sanwa Antar Nusa perlu ditingkatkan pemimpin adalah dapat membaca dan menganalisis situasi
2. Dengan diketahui bahwa variabel Motivasi Kerja Pada PT Sanwa Antar Nusa perlu ditingkatkan adalah keterampilan dalam menggunakan sarana prasarana.
3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan agar meneliti lebih jauh lagi tentang indikator Kinerja Karyawan pada indikator mampu bekerja sama dengan baik, karena memiliki nilai indeks dalam kategori sedang.