

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis yang di paparkan diatas dapat disimpulkan bahwa :

1. Pengawasan pimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Sumba Tengah
2. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Sumba Tengah

5.2. Implikasi Teoriti

Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini yaitu dapat menjadi bukti empiris yang menjelaskan bahwa pengawasan pimpinan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, sehingga hasil penelitian ini dapat berguna bagi keilmuan yang kemudian dapat dijadikan sebagai referensi untuk penelitian kedepan. Implikasi teoritis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel pengawasan pimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sumba Tengah. Hal ini menunjukkan bahwa uji yang didapatkan sejalan dengan teori ini yang kemukakan oleh (Nurkocim) pengawasan pimpinan yang dilakukan oleh atasan merupakan pengawasan yang menyeluruh terhadap pelaksanaan kegiatan oleh bawahan dengan maksud agar atasan mengetahui kegiatan nyata dan

setiap aspek pelaksanaan tugas atau lingkungan unik organisasi masing – masing dan tidak menyimpang dan upaya pencapaian tujuan serta sasaran yang telah ditetapkan

Hasil penelitian terdahulu ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh teoritis (Endang, 2016) Pengawasan pimpinan terhadap kinerja karyawan sangat signifikan terhadap kinerja karyawan.

2. Hasil penelitian ini terbukti secara teoritis dimana variabel Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sumba Tengah. Hal ini menunjukkan bahwa uji yang diperoleh sesuai dengan teori yang disampaikan oleh Singodimendjo dalam Edi Sutrisno (2019:9) menyatakan bahwa: “semakin baik disiplin kerja hasil seseorang pegawai/karyawan, maka semakin baik hasil kerja (kinerja) yang akan dicapai” tanpa dukungan disiplin pegawai yang baik, lembaga atau instansi sulit untuk mewujudkan tujuannya yaitu mencapai tujuannya.

Hasil penelitian terdahulu ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh teoritis Dony Suhariyanto dan Tanto Askriyandoko putre (2018) menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Menurut Sumandhinata (2018) disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah perilaku dan untuk meningkatkan kesadaran juga kesediaan seseorang agar mentaati semua peraturan dan

norma sosial yang berlaku disuatu instansi untuk meningkatkan kepuasan kepada pihak instansi maupun karyawan itu sendiri.

5.3. Implikasi Terapan

Berdasarkan penelitian diatas, maka peneliti dapat mengemukakan beberapa hal penting sebagai berikut :

1. Bagi Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sumba Tengah.

Berdasarkan hasil pengelolaan data yang telah dilakukan oleh peneliti menyatakan bahwa pengawasan pimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sumba Tengah. pengawasan pimpinan dan disiplin kerja merupakan hal yang sangat penting untuk ditinjau dan dipertimbangkan dalam menunjang terciptanya kinerja yang baik bagi organisasi atau instansi. Dilihat dari pengawasan pimpinan pengawasan harus dapat mengikuti petunjuk kerja dan arahan dengan baik serta pegawai mampu menangkap inti pimpinan yang terjadi di tempat kerja.

Oleh karena itu, pegawai secara efektif berkomunikasi dengan pimpinan dan rekan kerja untuk memastikan aliran informasi yang lancar dan juga pegawai memberikan dan menerima umpan balik secara konstruktif untuk peningkatan bersama. Oleh karena itu, organisasi atau instansi memastikan pegawai untuk lebih efektif berkomunikasi baik dengan pimpinan dan rekan kerja dan juga pegawai harus mampu memberikan saran atau masukan untuk peningkatan bersama dalam melakukan pekerjaan. Dilihat dari disiplin kerja pegawai harus memilik

tanggung jawab yang tinggi, dalam bertanggung jawab berpengaruh besar pada disiplin kerja harus bertanggung jawab terhadap segala tugasnya, maka menunjukkan bahwa disiplin kerja pegawai tinggi sehingga diharapkan produktivitas kerjanya tinggi. Oleh karena itu, organisasi atau instansi harus memastikan bahwa pegawai selalu siap dalam kondisi dan situasi apapun dan juga pegawai harus disiplin waktu, bertanggung jawab dalam kondisi apapun. pegawai dapat mengatasi tantangan yang muncul akibat perubahan di tempat kerja dan juga pegawai harus percaya diri ketika membuat keputusan terkait dengan perubahan di tempat kerja. Organisasi atau instansi harus memastikan bahwa pegawai dapat mengatasi tantangan yang muncul akibat perubahan di tempat kerja dan juga pegawai harus memiliki kepercayaan diri agar pegawai yakin dengan adanya disiplin kerja yang dimilikinya dalam melakukan pekerjaan.

Dilihat dari kinerja karyawan karyawan memahami pentingnya standar kualitas dan selalu berusaha memenuhinya, dan juga pegawai menerima umpan balik dengan baik dan menggunakannya untuk meningkatkan kualitas pekerjaannya. Oleh karena itu, organisasi atau instansi memastikan bahwa pegawai nya memahami dengan baik standar kualitas dan pegawai harus mampu menerima umpan balik dengan baik untuk meningkatkan kualitas pekerjaannya demi tercapainya kinerja yang baik. pegawai menyelesaikan tugas-tugas pekerjaannya tepat waktu dan pegawai menyesuaikan jadwal kerjanya dengan baik untuk mengakomodasi tugas pekerjaan mendesak. Organisasi atau instansi harus memastikan

bahwa pegawai menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu dan juga pegawai harus mampu menyesuaikan jadwal kerjanya dengan baik.

Berdasarkan uraian penjelasan diatas maka semakin baik pengawasan pimpinan dan disiplin kerja maka kinerja pegawai akan meningkat.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya.

Saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya diharapkan agar kiranya menambah variabel selain pengawasan pimpinan dan disiplin kerja agar lebih memahami variabel-variabel apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.