

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

- 1) Secara parsial Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) diketahui berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), Pada Kantor Kecamatan Katikutana, Kab. Sumba Tengah.
- 2) Secara parsial variabel Etika Kerja (X2) diketahui tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), Pada Kantor Kecamatan Katikutana, Kab. Sumba Tengah.

5.2 Implikasi Teoritis

Hasil penelitian ini merujuk pada teori sebagai berikut:

Mangkunegara (2005:9) Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja dapat dipandang sebagai proses maupun hasil pekerjaan. Kinerja merupakan suatu proses tentang bagaimana pekerjaan berlangsung untuk mencapai hasil kerja. Namun hasil pekerjaan itu sendiri juga menunjukkan kinerja.

Menurut Hasibuan (2017:170) gaya kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahannya agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi. Dapat disimpulkan gaya kepemimpinan merupakan kinerja organisasi dapat

dimaksimalkan melalui pola tingkah laku pemimpin yang mempengaruhi bawahannya dalam memaksimalkan pekerjaan.

Sinamo (2011:55) etika kerja adalah seperangkat perilaku kerja yang positif yang berakar pada kesadaran yang kental, keyakinan yang fundamental, disertai komitmen total pada paradigma kerja yang integral.

5.3 Implikasi Terapan

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian yang diperoleh maka saran yang dapat menjadi bahan masukan yaitu:

- 1) Pada variabel (X1) gaya kepemimpinan, untuk semua indicator pada variable ini masih berada pada kategori rendah, hal ini ini perlu diperhatikan dan diadakan evaluasi oleh instansi agar dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang efektif dan produktif melalui meningkatkan partipasi pegawai yang selalu berorientasi pada system kerja fleksibel dan juga mendorong semangat kerja pegawai dengan cara memberikan penghargaan sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Katikutana, Kab. Sumba Tengah.
- 2) Pada variabel X2) etika kerja, untuk semua indicator pada variable ini masih berada pada kategori rendah, hal ini perlu ditingkat oleh instansi dengan cara memberikan pelatihan berkualitas kepada pegawai yang mengacu pada peraturan yang berlaku sehingga integritas, kedisiplinan dan tanggung jawab dapat ditanamkan dalam diri pegawai sehingga membuat semua pegawai bertanggung jawab atas segala Tindakan dan pekerjaan yang dikerjakan demi meningkatnya kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Katikutana, Kab. Sumba Tengah.