

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINANDAN ETIKA KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA KANTOR KECAMATAN
KATIKUTANA SELATAN KABUPATEN SUMBA TENGAH)**

Poni Umbu Luju
18410077

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Manajemen**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2024**

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN ETIKA KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA KANTOR KECAMATAN
KATIKUTANA SELATAN KABUPATEN SUMBA TENGAH)**



PONI UMBU LUJU

18410077

Menyetujui :

Pembimbing I

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Frankie Jan Salean".

Frankie Jan Salean, SE.,MP
NIDN: 163190007

Pembimbing II

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Alya Elita Sjoen".

Alya Elita Sjoen, SE.,MM
NIDN:0831018301

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA KANTOR KECAMATAN KATIKUTANA SELATAN KABUPATEN SUMBA TENGAH)

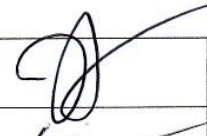
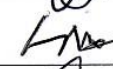
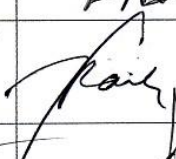
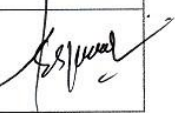
PONI UMBU LUJU

18410077



Telah Dipertahankan Depan Dewan Penguji
Pada Tanggal :30 Januari 2024

Susunan Dewan Penguji

Penguji Utama	Hermyn B. Hina,SE.,M.Si	
Penguji Anggota	Zet Ena,SE.,MM	
Penguji Anggota/ Pembimbing I	Frankie Jan Salean,SE.,MP	
Penguji Anggota/ Pembimbing II	Alya Elita Sjoen,SE.,MM	

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU
PERSYARATAN UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN



Dekan Fakultas Ekonomi

Hermyn B. Hina,SE.,M.Si

NIDN. 0825056801

Ketua Program Studi Manajemen



Alya Elita Sjoen,SE.,MM

NIDN. 0831018301



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama Poni Umbu Luju

Nim : 18410077

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Kecamatan Katikutana Selatan Kabupaten Sumba Tengah).“ yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi untuk tahun akademik 2023/2024 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 29 Januari 2024

Mengetahui



Yang Menyatakan



Poni Umbu Luju

NIM. 18410077



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. AdisuciptoTelp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Selasa, Tanggal 30 Januari 2024 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Poni Umbu Luju
TTL : Dameka, 19 September 1999
NIM : 18410077
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Kecamatan Katikutana Selatan Kabupaten Sumba Tengah)
Pembimbing I : Frankie J. Salean, SE.,MP
Pembimbing II : Alya E. Sjioen, SE.,MM

Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Hermyn B. Hina, SE.,M.Si	Utama	70	X 40%	28
Zet Ena, SE.,MM	Anggota	70	X 20%	14
Frankie J. Salean, SE.,MP	Anggota	69	X 20%	13,8
Alya E. Sjioen, SE.,MM	Anggota	74	X 20%	14,8
Total Nilai yang diperoleh: 70,6				
Nilai Aksara: B (Baik)				

Kupang, 30 Januari 2024

Dekan Fakultas Ekonomi – UKAW



MOTO

“ Mintalah Maka Akan Diberikan Kepadamu, Carilah Maka Kamu Akan Mendapatkan, Ketoklah Maka Pintu Akan Dibukakan Bagimu ”(Injil Matius 7:7-8)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan sukacita segala hormat, saya persembahkan bagi kemuliaan Tuhan Yesus sang pemilik kehidupan, karena atas berkat dan penyertaan-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini. Dan oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Bapak Prof.Dr.Ir.Godlief Fredrik Neonufa, M.T. Selaku Rektor Universitas Kristen Arta Wacana Kupang
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., M.Si Selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi
4. Bapak Frenkie Jan Salean, SE., MP Selaku Dosen Penasehat Akademik sekaligus pembimbing I yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi
5. Ibu Alya E. Sjioen, SE., MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen sekaligus pembimbing II yang memberikan motivasi dukungan serta saran-saran yang terbaik bagi saya dalam penulisan skripsi ini sampai selesai.
6. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si dan Bapak Zet Ena, SE., MM Selaku Dosen Penguji Utama Dan Penguji Anggota yang selalu mendukung dan memberi nasehat bagi saya dan bersedia mau menguji skripsi yang saya tulis.
7. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang di perlukan.
8. Orang Tua Tercinta, Bapak Almarhum Umbu Ngaru Galar Dan Ibu Tagu Hana Yang Selalu Mendoakan, Mendukung, Memotivasi Dan Berjerih Lelah Untuk Keberhasilan Saya.
9. Kakak Tercinta, Bakti, Ima, Bea, Emi, Yustin Serta Seluruh Rumpun Keluarg Besar Kajilu Kobu Yang Tidak Saya Sebutkan Satu Persatu.
10. Teman-Teman Asrama Lifendi, Maretren, Kos Biru, Hipkatas yang selalu memberikan semangat kepada saya.
11. Sahabat Dekat Umbu Galy, Ranis Ama Raya, Heni, Sardi Toda, Alex Rauta, Bruno, Angga, Obet, Ardus, Dian, Daya, Rido, Rifan, Mikel, Dandi, Novia,

Lius, Putra Neka, Irsan, Alvin, Tenko Mae, Dan Aldo Geri Yang Selalu
Membantu Dan Mendoakan Saya Dalam Mengerjakan Tugas Skripsi

12. Almamater Tercinta Universitas Kristen Arthawacana Kupang.

Kata Pengantar

Segala Puji dan syukur bagi Tuhan Yesus Kristus, karena atas berkat kemurahan dan penyertaan-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Kecamatan Katikutana Selatan Kabupaten Sumba Tengah)”**. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa penyertaan Tuhan Yesus serta dukungan dari berbagai pihak baik itu dukungan moril, materil, tenaga, waktu, pikiran, dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis menyampaikan limpah terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Prof.Dr.Ir. Godlief Fredrik Neonufa, M.T. Selaku Rektor Universitas Kristen Arta Wacana Kupang
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi.
4. Bapak Frenkie Jan Salean, SE.,MP Selaku Dosen Penasehat Akademik sekaligus pembimbing I yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi
5. Ibu Alya E. Sjioen, SE.,MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen sekaligus pembimbing II yang memberikan motivasi dukungan serta saran-saran yang terbaik bagi saya dalam penulisan skripsi ini sampai selesai.
6. Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si dan Bapak Zet Ena, SE.,MM Selaku Dosen Penguji Utama Dan Penguji Anggota yang selalu mendukung dan memberi nasehat bagi saya dan bersedia mau menguji skripsi yang saya tulis.
7. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang di perlukan.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi yang ditulis ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan saran demi kebaikan skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat.

Kupang, 26 Januari 2024

Poni Umbu Luju

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN SKRIPSI	iv
BERITA ACARA.....	v
MOTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Persoalan Penelitian	7
1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Tujuan Penelitian	7
1.4.2 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	9
2.1.2 Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	10
2.1.3 Indikator Gaya Kepemimpinan	10
2.2 Etika Kerja	11
2.2.1 Pengertian Etika Kerja	11
2.2.2 Aspek-Aspek Etika	12
2.2.3 Indikator Etika Kerja	14
2.3 Kinerja Pegawai	15
2.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai	15
2.3.2 Aspek-Aspek Kinerja Pegawai.....	17
2.3.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	18
2.4 Konsep Penelitian	19
2.5 Kerangka Berpikir Dan Hipotesis Penelitian	20
2.5.1 Hipotesis Penelitian.....	20
2.5.2 Kerangka Dasar Pemikiran	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Populasi Dan Sampel	23
3.1.1 Populasi	23
3.1.2 Sampel.....	23
3.2 Teknik Pengumpulan Data	24
3.3 Indikator Empirik Dan Skala Pengukuran Konsep	25
3.4 Teknik Analisis Data.....	26
3.4.1 Analisis Pendahuluan	26

3.4.2 Analisis Lanjutan	26
3.5 Teknik Pengujian Hipotesis	27
3.5.1 Uji t	27
3.5.2 Uji f	27
3.5.3 Uji R^2 (Uji Koefisien Determinasi)	29
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	29
4.1 Gambaran Objek Penelitian	29
4.1.1 Sejarah Kantor Camat Katikutana Selatan	29
4.1.2 Struktur Organisasi Kecamatan Katikutana Selatan	30
4.1.3 Uraian Tugas Kecamatan Katikutana Selatan	31
4.1.4 Karakteristik Responden	43
4.2 Analisis Pendahuluan	44
4.2.1 Gaya Kepemimpinan	45
4.2.2 Etika Kerja (X2)	46
4.2.3 Kinerja Pegawai	48
4.3 Analisis Lanjutan	49
4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda	49
4.3.2 Uji t	50
4.3.3 Uji f	51
4.3.4 Koefisien Determinasi	52
4.4 Bahasan Hasil Analisis	52
4.4.1 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	52
4.4.2 Analisis Pengaruh Etika Kerja (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	54
4.4.3 Kinerja Pegawai (Y) Pada Pegawai Kantor Kecamatan Katikutana Selatan, Kabupaten Sumba Tengah	57
BAB V PENUTUP	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Implikasi Teoritis	59
5.3 Implikasi Terapan	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Capaian Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Katikutana Selatan, Kab. Sumba Tengah	4
Tabel 3.1 Konsep, Indikator Dan Skala Pengukuran	25
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2 Rekapitulasi Jawaban Responden Gaya Kepemimpinan (X1)	45
Tabel 4.3 Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Etika Kerja (X2)	47
Tabel 4.4 Rekapitulasi Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Pegawai (Y)	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Dasae Pemikiran	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	31

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	63
Lampiran 2 Tabulasi Data	66
Lampiran 3 Hasil Analisis	69
Lampiran 4 Surat Ijin Pra Penelitian	70
Lampiran 5 Surat Ijin Penelitian	71
Lampiran 6 Surat Keterangan Selesai Penelitian	74
Lampiran 7 Kartu Konsul Skripsi Pembimbing I	75
Lampiran 8 Kartu Konsul Skripsi Pembimbing II	76