

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN DENGAN PENGENDALIAN INTERNAL SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING DI BANK BRI OESAO**

JANUAR TRIBUANA ABDI SAU
NIM: 20190172

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Guna Memenuhi Sebagian Dari
Persyaratan-Persyaratan Untuk Mencapai
Gelar Sarjana Akuntansi**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BANK BRI

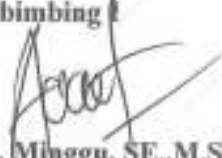
OESAO

JANUAR TRIBUANA ABDI SAU
20190172

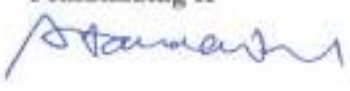


Menyetujui

Pembimbing I


Dr. Angela M. Minggu, SE., M.Si., Ak
NIDN : 0810018603

Pembimbing II


Dr. Nitaniel Hendrik, SE., M.Si
NIDN : 0809116402

Disahkan oleh
Wakil Dekan Akademik


Drs. Robert Alex Serang, M.Si
NIDN : 0809096601

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BANK BRI
OESAO

JANUAR TRIBUANA ABDI SAU

20190172

MENYETUJUI

Pembimbing I



Dr. Angela M. Minggu, SE.,M.Si.,Ak
NIDN : 0810018603

Pembimbing II



Dr. Nitaniel Hendrik, SE.,M.Si
NIDN : 0809116402

MENGESAHKAN

Dekan Fakultas Ekonomi



Hernya B. Hita, SE.,M.Si
NIDN: 0825056801

Ketua Program Studi


Herny C. Fanggalae, SE.,M.Ak
NIDN: 0808029101

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA

KUPANG

2024

SKRIPSI
PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BANK BRI
OESAO

Telah dipersiapkan dan disusun Oleh:

JANUAR TRIBUANA ABDI SAU

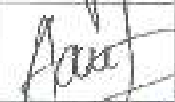
20190172



Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Pada Tanggal : 09 Januari 2025

SUSUSAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Dr. Christian Daniel Mann, SE.,M.Sc.,Ak	
Penguji Anggota	Herry C. Panggidue, SE.M.Ak	
Pembimbing I	Dr. Angela M. Minggu, SE.,M.SIAk	
Pembimbing II	Dr. Nicoel Hendrik, SE,M.Si	

SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SALAH SATU PERSYARATAN
UNTUK MEMPEROLEH SARJANA AKUNTANSI

Dekan Fakultas Ekonomi

Hermu B. Inda, SE.,M.Si
NIDN : 0825056801

Ketua Program Studi Akuntansi

Herry C. Panggidue, SE.M.Ak
NIDN : 0808029101



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Januar tribuana abd i sasu
NIM : 20190172
Program Studi : Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Laporan Keuangan Dengan Pengendalian Internal Sebagai Variable Intervening Di Bank BRI Oesao" yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk tahun akademik 2023/2024 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.



Kupang, 17 Oktober 2024
Saya Menyatakan
Mahasiswa

Januar Tribuana Abdi Sasi
NIM. 20190172





UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa – Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari Rabu Tanggal Sembilan Bulan Januari Tahun Dua Ribu Dua Puluh Lima, Telah dilaksanakan Ujian Skripsi terhadap mahasiswa S1 Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana.

Nama : Januar Tribuana Abdi Sau

Tempat Tanggal Lahir : Ende, 30 Januari 2001

NIM : 20190172

Jurusan / Prodi : Ekonomi/Akuntansi

Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Pengendalian internal Sebagai Variabel Intervening di Bank BRI Oesao

Yang telah dibimbing Oleh:

Pembimbing I : Dr. Angela M. Minggu, SE.,M.Si.,Ak

Pembimbing II : Dr. Nitaniel Hendrik, SE.,M.Si

Dengan hasil sebagai berikut :

Dinyatakan : LULUS/TIDAK LULUS*) Dengan Nilai :80,8.....

Huruf Mutu :A.....

Rekapitulasi Nilai Hasil Ujian Skripsi Sebagai Berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	SKOR	Nilai
Dr. Christian D. Manu, SE.,M.Sc.,Ak	Ketun	80 x 40%	32
Herry C. Funggidue, SE.,M.Ak	Anggota	80 x 20%	16
Dr. Angela M. Minggu, SE.,M.Si.,Ak	Anggota	82 x 20%	16,4
Dr. Nitaniel Hendrik, SE.,M.Si	Anggota	82 x 20%	16,4
Jumlah Nilai Akhir		100%	80,8

Kupang, 109 Januari 2025



Hermin H. Mina, SE.,M.Si
NIDN. 0825056801

MOTTO

Jangan Bandingkan Prosesmu Dengan Orang Lain.

Yang Jalan Kaki Juga Bisa Sampai

Tujuan Dan Yang Berlari Pun Masih Bisa Terjatuh.

AMSAL 5 : 19

Januar Tribuana Abdi Sau

PERSEMBAHAN

Dengan segala Puji dan syukur, bagi tuhan Yesus sang juruselamat dan atas kebaikan serta rahmatnya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan berhasil melewati berbagai macam tantangan dan rintangan yang dihadapi. Oleh Karena itu skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Ayah Marthen Sau dan Ibu Mardiani Maria Kapitan, Sebagai Orang Tua Saya yang mendukung, memotivasi, mendoakan serta yang berjerih payah demi keberhasilan saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Kakak Yhitno Chostanti Septiansen Sau, Wiliamson Wilson Frangks Rischat Sau, dan Srifto feo/sau, Nadia yang selalu mendukung serta mendoakan keberhasilanku.
3. Semua keluarga Besar mama, bapa, Om, tante, nenek serta kaka dan adik yang mendukung saya
4. Semua Teman-teman serta Sahabat saya yang mendukung memberikan saran dan masukan demi Untuk menyelasikan skripsi ini
5. Dosen Pembimbing, Ibu Dr. Angela M. Minggu, SE.,M.Si.,Ak Selaku Pembimbing I dan Bapak Dr. Nitaniel Hendrik, M.Si Selaku Pembimbing II yang memberikan waktu dan perhatiannya dalam membimbing dan memberikan kritikan dan saran yang membangun sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Dosen penguji Bapak Dr. Christian Daniel Manu, SE., M.Sc., Ak dan Ibu Herny C. Fanggidae, SE.M.Ak yang selalu mendukung dan memberikan motivasi bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi yang saya tulis.
7. Seluruh Bapak Ibu Dosen fakultas Ekonomi program studi Akuntansi yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis.

8. Seluruh Staf tata usaha fakultas Ekonomi yang membantu mengurus surat dan berkas-berkas yang diperlukan.
9. Kepada almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang saya banggakan.

Penulis

Januar Tribuana Abdi Sau

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa atas kebaikan dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **"Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Sebagai Variabel Intervening Di Bank Bri Oesao"**. Dapat terselesaikan dengan baik walaupun dalam uraian dan pembahasannya masih sederhana. penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan dan partisipasi dari semua pihak. Sehubungan dengan hal tersebut penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Godlief Fredrik Neonufa, M. T. Selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana.
3. Bapak Drs. Robert A. Serang, M.Si selaku Wakil Dekan Bidang Akademik
4. Ibu Herny C. Fanggidae, SE.M.Ak selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
5. Ibu Dr. Angela M. Minggu, SE., M.Si., Ak selaku pembimbing I, Dan Bapak Dr. Nitaniel Hendrik, SE, M.Si selaku pembimbing II yang telah memberikan waktu dan perhatiannya dalam membimbing dan memberikan kritik dan saran yang lain ini membangun kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Christian Daniel Manu, SE., M.Sc., Ak selaku penguji utama dan Ibu Herny C. Fanggidae, SE.M.Ak selaku penguji anggota yang selalu mendukung dan memberikan motivasi bagi saya dan bersedia untuk menguji skripsi yang saya tulis.

7. Bapak Dr.Nitaniel Hendrik, SE,M.Si selaku penasehat akademik telah memberikan arahan selama penulis berkuliah di Universitas Kristen Artha Wacana.
8. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
9. Seluruh staf tata usaha fakultas Ekonomi yang membantu mengurus berkas dan surat-surat yang diperlukan.
10. Seluruh bapak dan Ibu pegawai Bank Bri Oesao yang Memberikan Waktu dan kesempatan Bagi saya untuk melaksanakan Penelitian
11. Ayah Marthen Sau dan Ibu Mardiani Maria Kapitan, Sebagai Orang Tua Saya yang mendukung, memotivasi, mendoakan serta yang berjerih payah demi keberhasilan saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Kakak Yhitno Chostanti Septiansen Sau, Wiliamson Wilson Frangks Rischat Sau, dan Srifo feo/ Sau, Nadia yang selalu mendukung serta mendoakan keberhasilanku
13. Semua keluarga Besar Mama, Bapa, Om, Tante, Nenek Serta Kaka dan Adik Yang Mendukung Saya
14. Semua teman-teman Kelas D, Program Studi Akuntansi Angkatan 2020 yang membantu dan mendukung saya selama perkuliahan dan Penyusunan Skripsi Ini sampai selesai.
15. Teman-teman Trotoar Legend20, Benno, Riko, Rian, Evan, rikky, Messakh dan Temy, yang selalu Mendukung dan Membantu Penyusunan Skripsi ini.
16. Teman-teman Squad Pubg, Mobile Legend, serta Team Futsal yang selalu Menghibur penulis dalam penyusunan skripsi ini sampai selesai.

8. Seluruh Staf tata usaha fakultas Ekonomi yang membantu mengurus surat dan berkas-berkas yang diperlukan.
9. Kepada almamater tercinta Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang saya banggakan.

Penulis



Januar Tribuana Abdi Sau

ABSTRAKSI

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN DI BANK BRI OESAO**

Nama : Januar Tribuana Abdi Sau

Nim : 20190172

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Akuntansi

Sistem informasi akuntansi sangat membantu dalam penyusunan Laporan keuangan dikarenakan Sistem informasi akuntansi menggabungkan sistem teknologi informasi dengan proses akuntansi untuk mengelola, mengolah, dan melaporkan data keuangan. Dan juga menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas.

Kompetensi Sumber Daya Manusia sangat berpengaruh dalam pembuatan Laporan keuangan dikarenakan Sumber Daya Manusia adalah suatu komponen penting dalam mengelola dan menyajikan informasi keuangan. Sumber Daya Manusia yang berkualitas dapat membantu memastikan laporan keuangan yang disajikan tepat waktu dan bebas kesalahan.

Pengendalian Internal atas Laporan Keuangan memiliki pengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan di Bank BRI. Pengendalian internal adalah serangkaian sistem atau pengendalian yang dilakukan oleh organisasi untuk memastikan keakuratan dan validitas laporan keuangan.

Pengaruh sistem informasi akuntansi serta kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Pengendalian Internal

Sebagai Penghubung antara Sistem Informasi Akuntansi dengan Laporan Keuangan begitu pula dengan Kompetensi SDM. Jadi tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan Di Bank BRI Oesao dan Mengetahui Pengaruh kompetensi SDM terhadap kualitas laporan keuangan Di Bank BRI Oesao secara terperinci, yang menjadi persoalan penelitian adalah: Bagaimana Pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan dengan pengendalian internal Di Bank BRI Oesao, serta Bagaimana pengaruh Kompetensi SDM terhadap kualitas laporan keuangan dari Pengendalian internal Di Bank BRI Oesao.

Populasi dalam penelitian ini Adalah seluruh karyawan Bank BRI Oesao. Pengambilan sampel menggunakan metode Purposive sampling, jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 30 pelaku Karyawan Bank BRI dengan kriteria yakni pelaku karyawan Di Bank BRI Oesao harus teliti dan tepat waktu. Penelitian ini bersifat Kuantitatif, data yang dikumpulkan menggunakan kuesioner dan diukur menggunakan skala Ordinal. Analisis data yang digunakan analisis Regresi Linear Berganda, Uji T, Uji Regresi Moderat (Intervening) dan Koefisien Determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil Uji Analisis statistik Uji T Menggunakan SPSS versi 20 diketahui bahwa Pengaruh Sistem informasi Akuntansi serta Kompetensi SDM sangat berpengaruh bagi kualitas laporan keuangan di Bank BRI Oesao. Hal ini dilihat dari tingkat nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Dari setiap masing-masing pernyataan dan nilai t-hitung $24,883 > 2,045$, t-hitung $13,643 > 2,045$ t-tabel, t-hitung $3,357 > 2,045$ t-tabel. Nilai t-hitung 24,883, 13,643 dan 3,357 dari masing-masing variabel merupakan nilai t-hitung paling rendah dari masing-

masing pernyataan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa masing-masing variabel berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan berarti pengaruh sistem informasi akuntansi, kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan Di Bank BRI Oesao dengan internal sebagai variabel penghubung.

Melalui penelitian ini penulis menyarankan bagi pihak Bank BRI oesao untuk membantu evaluasi secara sistematis pengaruh sistem informasi akuntansi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan, serta membantu mengembangkan sitem informasi akuntansi di dalam Bank agar bisa membantu dan memperbaiki kualitas laporan keuangan yang telah ada. Dan serta menambah sumber daya manusia agar dapat membantu pengelolaan sistem informasi akuntansi dan juga laporan keuangan di Bank BRI Oesao.

Kata kunci : SIA, SDM, Laporan Keuangan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Masalah Penelitian.....	4
1.3 Persoalan Penelitian.....	4
1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	4
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Sistem Informasi Akuntansi.....	6
2.1.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	6
2.1.2 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....	7
2.1.3 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi.....	9
2.1.4 Komponen Sistem Informasi Akuntansi.....	10
2.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	12

2.2.1 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.2 Komponen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.3 Fungsi Dan Tujuan Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.4 Manfaat Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	17
2.2.5 Pelaksanaan Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	18
2.3 Pengendalian Internal.....	19
2.3.1 Pengertian Pengendalian Internal.....	19
2.3.2 Jenis-Jenis Pengendalian Internal.....	21
2.3.3 Tujuan Pengendalian Internal.....	22
2.3.4 Komponen Pengendalian Internal.....	23
2.3.5 Konsep Pengendalian Internal.....	25
2.3.6 Unsur-Unsur Pengendalian Internal.....	26
2.4 Kualitas Laporan Keuangan.....	28
2.4.1 Pengertian Laporan Keuangan.....	28
2.4.2 Jenis-Jenis Laporan Keuangan.....	29
2.4.3 Tujuan Laporan Keuangan.....	33
2.4.4 Fungsi Laporan Keuangan.....	33
2.4.5 Indikator Laporan Keuangan.....	35
2.5 Konsep Penelitian.....	36
2.5.1 Sistem Informasi Akuntansi.....	36
2.5.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	36
2.5.3 Pengendalian Internal.....	36
2.5.4 Kualitas Laporan Keuangan.....	36
2.6 Kerangka Dasar Penelitian.....	37
2.7 Hipotesis Penelitian.....	37

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	39
3.1 Populasi Dan Sampel Penelitian.....	39
3.1.1 Populasi Penelitian.....	39
3.1.2 Sampel Penelitian.....	39
3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.3 Indikator Emperik Dan Skala Pengukuran Konsep.....	41
3.4 Teknik Analisis Data.....	42
3.4.1 Analisis Pendahuluan.....	42
3.4.2 Analisis Lanjutan.....	43
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS.....	46
4.1 Gambaran Umum Bank Bri.....	46
4.1.1 Gambaran Umum Sejarah Berdirinya Bank Bri.....	46
4.1.2 Tanggapan Responden.....	48
4.1.3 Karakteristik Responden.....	65
4.2 Analisis Pendahuluan.....	68
4.2.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Pengendalian Internal Sebagai Variabel Intervening.....	68
4.2.2 Uji Kualitas Data.....	69
4.3 Analisis Lanjutan.....	75
4.3.1 Uji T.....	75
4.3.2 Regresi Moderasi (Intervening).....	77
4.3.3 Uji Data Koefisien Determinasi (R^2).....	80
4.4 Bahasan Hasil Penelitian.....	81
4.4.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Pengendalian Internal Sebagai Variabel Intervening Di Bank Bri	81
4.4.2 Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan	

Keuangan Dengan Pengendalian Internal Sebagai Variabel Intervening.....	82
4.4.3 Pengaruhpengendalian Internal Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	83
BAB V PENUTUP.....	84
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Implikasi Teoritis.....	85
5.3 Implikasi Terapan.....	86
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN.....	90

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	40
Tabel 3. 2 Indikantor Emperik Dan Skala Pengukuran Konsep.....	41
Tabel 4. 1 Sistem Informasi Akuntansi	48
Tabel 4. 2 Kompetensi Sumber daya manusia	53
Tabel 4. 3 Kualitas Laporan Keuangan.....	59
Tabel 4. 4 Profil Responden Menurut Umur.....	65
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	67
Tabel 4. 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
Tabel 4. 8 Indikator Dapat Meningkatkan Sistem Informasi Akuntansi	69
Tabel 4. 9 Indikator Dapat Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	70
Tabel 4. 10 Indikator Dapat Meningkatkan Pengendalian Internal Sebagai Variabel Intervening.....	70
Tabel 4. 11 Indikator Dapat Meningkatkan Kualitas Laporan Keuangan.....	71
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reabilitas Indikator Dapat Meningkatkan Sistem Informasi Akuntansi	72
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reabilitas Indikator Dapat Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	73
Tabel 4. 14 Hasil Uji Indikator Meningkatkan Pengendalian Internal Sebagai Variabel Intervening.....	73
Tabel 4. 15 Hasil Uji Indikator Meningkatkan Kualitas Laporan Keuangan.....	74
Tabel 4. 16 Hasil Uji T	766
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Moderasi (Intervening).....	78
Tabel 4. 18 Koefisien Destermisasi (R2).....	800

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Dasar Penelitian.....	37
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1Kuesioner Penelitian.....	90
Lampiran 1. 2 Dokumentasi.....	97
Lampiran 1. 3 Tabulasi.....	98
Lampiran 1. 4 Hasil Output SPSS.....	101
Lampiran 1. 5Surat Ijin Pra Penelitian.....	110
Lampiran 1. 6 Surat Keterangan Ijin Penelitian.....	111
Lampiran 1. 7 Surat Keterangan Selesai Penelitian	112