

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan.

Berdasarkan hasil analisis yang dipaparkan diatas dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa variabel motivasi pegawai (X1) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka.
2. Hasil uji regresi secara parsial menunjukkan bahwa pengawasan pimpinan (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka.

5.2 Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dapat diambil dari penelitian skripsi ini memuat teori pendukung serta penelitian terdahulu yang dapat dilihat sebagai berikut.

1. Beberapa penelitian yang dilakukan oleh Ari Rio Marpaung (2013), pengaruh motivasi pegawai dan pengawasan pimpinan terhadap semangat kerja pegawai Dinas Pertanian, Peternakan dan Perikanan Kabupaten Siak. Hasil penelitiannya menunjukkan motivasi pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai dinas pertanian, Peternakan dan Perikanan Kabupaten Siak. Pengaruh pengawasan pimpinan terhadap semangat kerja pegawai salah satunya penelitian yang dilakukan penelitian yang dilakukan Sanjaya dan Lasmini (2017:211), berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa pengawasan pimpinan pengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai.

2. Hasil penelitian terdahulu yang dilakukan Marzonalin dan kuaniwaty fitri (2013:139) dan Fahdy Masyura (2013:156) menghasilkan kesimpulan bahwa pengawasan pimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Hasil ini sekaligus sejalan dengan penelitian-penelitian sebelumnya yang menunjukkan bahwa pengawasan pimpinan berpengaruh signifikan dalam menentukan tinggi rendahnya tingkat semangat kerja pegawai (Arisand,2004; Arika, 2011; Nurhika 2010; dan Saktiyono, 2011).

5.3 Implikasi Terapan

1. Melalui penelitian ini penulis menyarankan untuk penelitian selanjutnya lebih memperluas populasi, melengkapi dengan teknik pengumpulan data yang lain atau menyertakan variabel dari faktor-faktor lain yang mempengaruhi semangat kerja, seperti motivasi kerja, kualitas, kuantitas, pelaksanaan dan tanggung jawab dampak motivasi pegawai, dan kondisi fisik pekerjaan. Penelitian selanjutnya dapat menganalisis faktor lain yang memberikan kontribusi semangat kerja pegawai.
2. dengan diketahui motivasi pegawai dan pengawasan pimpinan dinilai sudah baik hal ini perlu dipertahankan, bahkan ditingkatkan lagi agar kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka dapat terjaga dengan baik. Artinya dalam menyelesaikan suatu pekerjaan atau masalah sudah menunjukkan bahwa pegawai sudah sangat baik, sehingga dapat dalam temuan penelitian ini menemukan bahwa pada variabel motivasi pegawai dan pengawasan pimpinan secara parsial berpengaruh positif terhadap semangat kerja pegawai, akan tetapi dapat disarankan agar lebih memberikan pelatihan khusus untuk pegawai sehingga Kantor Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka memiliki pegawai yang sangat handal.

3. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi untuk penelitian mengenai pengaruh motivasi pegawai dan pengawasan pimpinan terhadap semangat kerja pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan Kabupaten Malaka.