

ABSTRAKSI

Karyawan atau pegawai suatu organisasi atau perusahaan merupakan unsur yang penting karena karyawan atau pegawai sangat menentukan maju atau tidaknya perusahaan tersebut. Kinerja pegawai yang tinggi merupakan salah satu syarat dalam pencapaian visi dan misi perusahaan. Pencapaian visi dan misi tersebut tidak lain adalah dari mengelola sumber daya manusia yang berpotensi agar dapat meningkatkan hasil kinerjanya. Selain itu, dalam mengembangkan perusahaan dunia bisnis, saat ini dituntut untuk menerapkan manajemen sumber daya manusia yang baik dan menghasilkan karyawan yang berkualitas tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa perusahaan tidak bisa terlepas dari peran tenaga kerja manusia yang harus diperhatikan segala kebutuhannya.

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kota Kupang serta untuk menganalisis pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kota Kupang sedangkan masalah pokok dalam penelitian ini adalah : Apakah Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kota Kupang? Apakah Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kota Kupang?

Tipe penelitian ini adalah penelitian survei dan desain penelitian bersifat explanatif dengan populasi sebanyak 198 orang. Sedangkan sampel yang diambil adalah 50 sampel dari Pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kota Kupang. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik kuesioner atau daftar pertanyaan yang diberikan kepada responden atau pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kota Kupang untuk dijawab secara benar dan lengkap.

Data hasil tabulasi kemudian dianalisis menggunakan teknik regresi ganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel disiplin kerja (X_1) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kota Kupang. Terlihat t_{hitung} (5,565) lebih besar dari nilai t_{table} (2,012), dengan tingkat signifikansi 0,000, yang berarti disiplin kerja mempunyai

andil dalam mempengaruhi kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kota Kupang.

Variabel pengalaman kerja (X_2) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kota Kupang. Terlihat t_{hitung} (4,226) lebih besar dari nilai t_{table} (2,012), dengan tingkat signifikansi 0,000, yang berarti pengalaman kerja memberikan andil yang positif dalam mempengaruhi kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kota Kupang.

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka kiranya dapat memberikan manfaat pada pihak-pihak yang terkait atas penelitian ini.

Dalam rangka meningkatkan kinerja pegawainya, Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Kota Kupang perlu tetap memperhatikan disiplin kerja dan pengalaman kerja para pegawai. Disiplin Kerja merupakan faktor yang sangat penting yang harus dimiliki oleh setiap pegawai karena pegawai yang memiliki disiplin tinggi tentunya kinerja pegawai tersebut juga tinggi.

Didalam penilaian Kinerja Pegawai, Pengalaman Kerja yang dimiliki juga sangat berpengaruh baik signifikan maupun tidak signifikan. Misalnya kurangnya tingkat pengetahuan yang dimiliki oleh pegawai dapat berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya untuk mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel atau indikator yang berbeda sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Pengalaman Kerja dan Kinerja Pegawai