

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA PT. PELINDO III TENAU KUPANG**

ADE BRIAN PIRANDAWA

20410164

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi

Guna memenuhi sebagai dari

Persyaratan-persyaratan Untuk mencapai

Gelar Sarjana Manajemen



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG**

2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT.

PELINDO III TENAU KUPANG

Di persiapkan dan disusun oleh :

ADE BRIAN PIRANDAWA

20410164



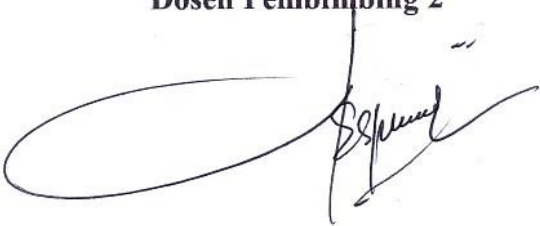
Menyetujui

Dosen Pembimbing 1


Zet Ena, SE., MM

NUPTK: 6253745646130070

Dosen Pembimbing 2


Alva E. Sjoen, SE., MM

NUPTK: 0463761662230172

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT.**

PELINDO III TENAU KUPANG

Di persiapankan dan disusun oleh :

ADE BRIAN PIRANDAWA

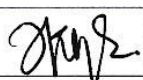
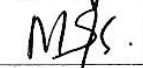
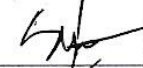
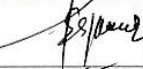
20410164



Telah di pertahankan didepan dewan penguji

Pada tanggal : 12 Februari 2025

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Hermyn B. Hina, SE., M.Si	
Penguji Anggota	Melvin K,Djami Rane,SE.MM	
Penguji Anggota / Pembimbing I	Zet Ena, SE.,MM	
Penguji Anggota / Pembimbing II	Alya E. Sjioen,SE.,MM	

**SKRIPSI INI TELAH DITERIMA SEBAGAI SEBAGAI SALAH SATU
PERSYARATAN UNTUK MEMPEROLEH GELAR SERJANA
MANAJEMEN**


Dekan Fakultas Ekonomi
Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK: 7857746647230152

Ketua Program Studi Manajemen

Maromi M. Mbate, SE., M.Sc
NUPTK: 1136754655230120



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Ade Brian Pirandawa

Nim : 20410164

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul : “ Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pelindo III Tenau Kupang.” yang diusulkan dalam skema penelitian skripsi untuk tahun akademik 2024/2025 bersifat original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan proses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Kupang, 08 Februari 2025

Mengetahui

Yang Menyatakan

Dekan,

Mahasiswa



Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NIDN. 0825056801



Ade Brian Pirandawa
NIM. 20410164



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal 12 Februari 2024 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Ade Brian Pirandawa
TTL : Mbatakapidu, 08 Januari 2003
NIM : 20410164
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pelindo III Tenau Kupang.
Pembimbing I : Zet Ena, SE., MM
Pembimbing II : Alya E. Sjoen, SE., MM
Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Hermyn B. Hina, SE., M.Si	Utama	76	X 40%	30,4
Melvin K. Djami Rane, SE., MM	Anggota	80	X 20%	16
Zet Ena, SE., MM	Anggota	85	X 20%	17
Alya E. Sjoen, SE., MM	Anggota	85	X 20%	17
Total Nilai Yang Diperoleh: 80,4				
Nilai Aksara: A (Sangat Memuaskan)				

Kupang, 12 Februari 2025
Dekan Fakultas Ekonomi UKAW

Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK. 7857746647230152

MOTTO

"Segala tulisan yang diilhamkan Allah memang bermanfaat untuk mengajar,
untuk menyatakan kesalahan, untuk memperbaiki kelakuan dan untuk mendidik
orang dalam kebenaran."

(Timotius 3:16)

PERSEMBAHAN

Segala puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmatnya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus yang selalu menolong dan menuntun saya dalam setiap proses selama mengerjakan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
2. Untuk kedua orang tua yang paling berjasa dalam hidup saya Bapak Hina Pirandawa dan Ibu Ester Lapu. Terimakasih atas kepercayaan yang telah diberikan kepada saya untuk melanjutkan pendidikan kuliah, serta cinta, doa, semangat dan nasihat yang tidak hentinya diberikan kepada saya dalam penyusunan skripsi ini.
3. Untuk kakak saya dan juga kedua adik, kakak Erens Pirandawa, adik Rambu Firssha Pirandawa dan Mariano Ngala Panjang. Terimakasih atas segala doa, usaha dan dukungan yang telah diberikan kepada saya dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Margarethy R. Mbado, SE., MM selaku dosen penasehat akademik yang selalu menasehati penulis selama di bangku pendidikan.
5. Bapak Zet Ena, SE.,MM selaku pembimbing I, yang berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.

6. Ibu Alya E. Sjioen, SE.,MM selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing, mengoreksi dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan solusi pada setiap permasalahan.
7. Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si selaku penguji utama yang telah bersedia membimbing, mengoreksi dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan solusi pada setiap permasalahan.
8. Ibu Melvin K,Djami Rane, SE.MM selaku penguji anggota yang telah bersedia membimbing, mengoreksi dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi.
9. Untuk Kekasih Saya Tesalonika Sinaga yang telah memberikan motivasi dan semangat, sehingga skripsi ini bisa diselesaikan dengan semangat yang tinggi dan selesai pada waktu nya.
10. Untuk Sahabat Saya Waldy Henuk, Ranjes Manubulu, dan George Haninuna terimakasih atas telah memberikan dukungan, masukan, waktu serta tenaga.
11. Teman- teman seperjuangan kelas D Manajemen angkatan 2020 yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing, kiranya budi baik yang telah diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat dari Tuhan Yang Maha Esa.
12. Untuk almamater tercinta Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
13. Untuk PT. Pelindo III Tenau Kupang yang telah membantu dan bekerja sama dalam penelitian ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah memberikan petunjuknya dalam menyelesaikan penulisan skripsi berjudul “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pelindo III Tenau Kupang.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa dalam mencapai suatu tujuan tidak terlepas dari tantangan dan hambatan. Menyadari keterbatasan penulis, maka pada kesempatan ini perkenankan penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dorongan kepada penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini, terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Godlief F. Neonufa, MT selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Drs. Robert Alex Serang, M.Si selaku wakil Dekan I Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Maromi Merlin Mbate, SE., M.Sc Selaku ketua program studi manajemen.
5. Bapak Ibu Margarethy R. Mbado, SE., MM selaku dosen penasehat akademik yang selalu menasehati penulis selama di bangku pendidikan.

6. Bapak Zet Ena, SE.,MM selaku pembimbing I yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi.
7. Ibu Alya E. Sjioen, SE.,MM selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun penulisan skripsi dan memberikan banyak ilmu serta solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi.
8. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Bapak/Ibu dosen program studi manajemen yang telah memberikan ilmu dan motivasi untuk menjadi anak yang berhasil.
9. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi yang membantu dalam pengurusan berkas dan surat-surat yang diperlukan.
10. Untuk almamater tercinta Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis membuka diri terhadap segala kritik dan saran yang kondusif. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca. Terima kasih.

Kupang, 03 Februari 2025

Penulis

Ade Brian Pirandawa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN SKRIPSI	ii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	10
1.3 PERSOALAN PENELITIAN	10
1.4 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN.....	10
1.4.1 Tujuan Penelitian	10
1.4.2 Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 GAYA KEPEMIMPINAN	12
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	12
2.1.2 Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformatif	17

2.1.4 Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	19
2.1.5 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	21
2.2 DISIPLIN KERJA.....	22
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	22
2.2.2 Jenis – Jenis Disiplin Kerja.....	23
2.2.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	25
2.2.4 Indikator Disiplin Kerja	28
2.3 KINERJA PEGAWAI.....	28
2.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai	28
2.3.2 Jenis – Jenis Kinerja Pegawai	29
2.3.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	30
2.3.4 Indikator Kinerja Pegawai	30
2.4 KONSEP PENELITIAN	33
2.4.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional	33
2.4.2 Disiplin Kerja	33
2.4.3 Kinerja Pegawai	33
2.5 HIPOTESIS DAN KERANGKA DASAR PEMIKIRAN.....	34
2.5.1 Hipotesis Penelitian	34
2.5.2 Kerangka Dasar Pemikiran	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 POPULASI DAN SAMPEL PENELITIAN	36
3.1.1 Populasi.....	36
3.1.2 Sampel.....	36

3.2 TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	37
3.3 INDIKATOR EMPIRIK DAN SKALA PENGUKURAN	37
3.4 TEKNIK ANALISIS DATA	39
3.4.1 Analisis Pendahuluan.....	39
3.4.2 Analisis Lanjutan	39
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS	42
4.1 GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN.....	42
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Pelindo III Tenau Kupang.....	42
4.1.2 Visi Dan Misi PT. Pelindo III Tenau Kupang	44
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Pelindo III Tenau Kupang.....	44
4.1.4 Tugas Dan Tanggung Jawab PT. Pelindo III Tenau Kupang	46
4.1.5 Karakteristik Responden.....	52
4.2 ANALISIS PENDAHULUAN	56
4.2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional	56
4.2.2 Disiplin Kerja.....	60
4.2.3 Kinerja Pegawai	62
4.3 ANALISIS LANJUTAN.....	63
4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai	64
4.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	66
4.3.3 Uji Simultan (Uji f).....	67
4.3.4 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	68

4.4 BAHASAN HASIL ANALISIS	70
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai	70
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	72
BAB V KESIMPULAN	76
5.1.Kesimpulan	76
5.2.Implikasi Teoritis	77
5.3.Implikasi Terapan	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	86

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Pegawai PT. Pelindo III Tenau Kupang Tahun 2023	6
Tabel 1.2 Penilaian Kinerja Pegawai Tahun 2021-2023.....	8
Tabel 3.3 Tabel Indikator Empirik dan Skala Pengukuran	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama bekerja	55
Tabel 4.5 Jawaban Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1).....	58
Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja (X2).....	60
Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Pegawai (Y)	62
Tabel 4.8 Penilaian Kinerja Pegawai Tahun 2021-2023.....	63
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Regresi Linier Berganda	64
Tabel 4.10 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	68
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	87
Lampiran 2 Tabulasi Data Jawaban Responden	92
Lampiran 3 Hasil Uji SPSS.....	93