ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tentang karakteristik pekerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai perum bulog kanwil nusa tenggara timur. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian adalah karyawan perum bulog kanwil nusa tenggara timur. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 54 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis penelitian menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F, Uji R², dan IBM SPSS Statistic 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karakteristik pekerja, beban kerja dan lingkungan kerja secara simultan dan parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan perum bulog kanwil nusa tenggara timur. Berdasarkan hasil uji t dalam penelitian ini menunjukkan bahwa untuk variabel karakteristik pekerja (X₁) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dan variabel beban kerja (X₂) menunjukkan berpengaruh secara signifikan terhadap beban kerja. Variabel lingkungan kerja (X₃) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan perum bulog kanwil nusa tenggara timur. Dan hasil nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,946 atau 94,6%, sedangkan sisanya 5,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak menjadi fokus dalam penelitian ini. Artinya setelah melakukan penelitian maka diketahui 94,6% kinerja karyawan perum bulog kanwil nusa tenggara timur dipengaruhi oleh karakteristik pekerjaan, beban kerja dan lingkungan kerja.

Kata kunci: Karakteristik Pekerjaan, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan