

SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO)
UNIT INDUK WILAYAH NTT

AMAR CHRISTEN CHANIAGO RIWU

18410109

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Guna
Memenuhi Sebagian Dari Persyaratan-Persyaratan
Untuk Mencapai Gelar Sarjana Manajemen



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG
2024

PENGESAHAN SKRIPSI

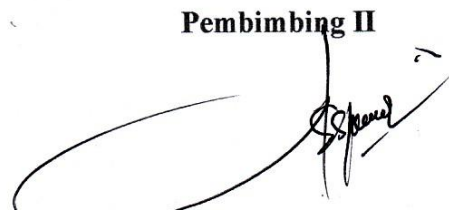
**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) UNIT INDUK
WILAYAH NTT**

AMAR CHRISTEN CHANIAGO RIWU

18410109

Pembimbing I

Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NIDN : 0825056801

Pembimbing II

Alva Elita Sjoen, SE., MM
NIDN : 0831018301

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA
KUPANG**

2024

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH NTT**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

AMAR CHRISTEN CHANIAGO RIWU
18410109



Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal : 18 Oktober 2024

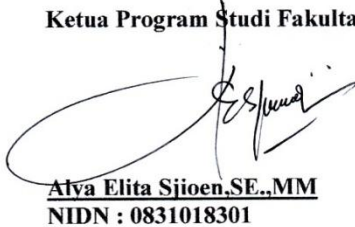
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama	Jusuf Aboladaka,SE.,M.Si	
Penguji Anggota	Dr.Dra.Diani T.A Ledo,SE.,M.Si	
Penguji Anggota	Hermyn B.Hina,SE.,M.Si	
Penguji Anggota	Alya Elita Sjioen,SE.,MM	

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana manajemen



Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah NTT**

DISUSUN OLEH :

Amar Christen Chaniago Riwu

NIM : 18410109

Menyetujui :

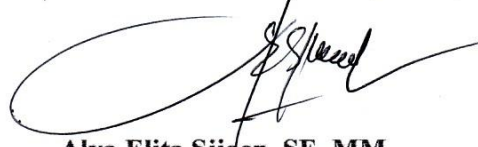
Pembimbing I



Hermyn B. Hida, SE.,M.Si

NIDN : 0825056801

Pembimbing II



Alya Elita Sijoen, SE.,MM

NIDN : 0831018301

Disahkan Oleh :

Wakil Dekan Bidang Akademik



Dr. Damaris Y. Koli, SE.,MP

NIDN : 0814076202



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI

Jln. Adisucipto Oesapa – Kupang

SURAT PERNYATAAN UJIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Amar Christen Chaniago Riwu

NIM : 18410109

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya buat dengan judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah NTT.” yang diusulkan dalam skema penelitian Skripsi untuk tahun akademik 2023/2024 bersifat Original dan belum pernah diteliti oleh peneliti lain/peneliti sebelumnya.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Mengetahui
Dekan,



Hermyn B. Hida, SE., M.Si
NIDN. 0825056801

Kupang, 26 Agustus 2024

Yang Menyatakan

Mahasiswa



Amar Christen Chaniago Riwu
NIM. 18410109



UNIVERSITAS KRISTEN ARTHA WACANA KUPANG
FAKULTAS EKONOMI
Jln. Adisucipto Telp (0380) 881313 Oesapa Kupang

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jumat Tanggal 18 Oktober 2024 telah dilaksanakan Ujian Skripsi tingkat Sarjana (S1) atas nama:

Nama : Amar Christen Chaniago Riwu
TTL : Kupang, 04-03- 2000
NIM : 18410109
Jurusan/Progdi : Manajemen
Judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH NTT
Pembimbing I : Hermyn B. Hina, SE., M.Si
Pembimbing II : Alya E. Sjoen, SE., MM
Dengan hasil sebagai berikut:

Nama Penguji	Status Penguji	Nilai Awal	Bobot	Nilai Akhir
Jusuf Aboladaka, SE., M.Si	Utama	78	X 40%	31.2
Dr. Dra. Diani T.A. Ledo, SE., M.Si	Anggota	76	X 20%	15.2
Hermyn B. Hina, SE., M.Si	Anggota	78	X 20%	15.6
Alya E. Sjoen, SE., MM	Anggota	78	X 20%	15.6
Total Nilai yang diperoleh: 77.6				
Nilai Aksara: A- (MEMUASKAN)				

Kupang, 18 Oktober 2024

Dekan Fakultas Ekonomi UKAW



Hermyn B. Hina, SE., M.Si
NUPTK : 7857746647230150

MOTTO

SELAMA KAMU BERJALAN BERSAMA TUHAN, USAHAMU TIDAK AKAN SIA-SIA

1 KORINTUS 15 : 18

PERSEMBAHAN

Dengan segala puji syukur, hormat dan kemuliaan bagi Tuhan Yesus Sang Jurus selamat yang atas kebaikan dan rahmat-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan berhasil melewati berbagai macam tantangan. Oleh karena itu, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Ayah tercinta Abner Jawa Riwu dan Ibu Marseba Dorciana Manu yang paling berjasa dalam hidup saya dan selalu mendoakan keberhasilan saya.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si. Selaku Pembimbing I dan Ibu Alya Elita Sjoen, SE.MM. Selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta memberikan kritikan dan saran yang membangun kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
3. Keluarga besar saya yang sudah berpartisipasi membantu saya memberikan dukungan moril maupun material kepada saya.
4. PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah NTT yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian dan karyawan yang membantu dalam proses penelitian.
5. Teman-teman seperjuangan (Angkatan 2018 Manajemen).
6. Almamater tercinta Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

7. Teman-teman Seperjuangan angkatan 2018 Manajemen Onsu tuku, Marselino atan, Modestus Puu, Yanto Kedu, Ardi Sobang, Yanto Titu Bire, Dedy Lawa, Jevilsbon Dena, dan yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang selalu membantu penulis dengan caranya masing-masing, kiranya budi baik yang telah diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan berkat oleh Tuhan Yang Maha Esa.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan segala puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Kreativitas dan Inovasi Terhadap Keberhasilan Usaha Mebel (studi kasus pada CV. Matawai Marunga Kelurahan Kambajawa Kabupaten Sumba Timur) ” ini dapat diselesaikan untuk memenuhi salah satu persyaratan strata satu pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang. Perjalanan panjang telah penulis lalui dalam proses penulisan skripsi ini.

Dalam proses penyusunan skripsi ini banyak hambatan dan tantangan yang penulis hadapi, namun berkat pertolongan Tuhan Yesus sehingga penulis berhasil menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu. Dan selama penulisan skripsi ini tentunya penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak yang telah mendukung dan membimbing penulis. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih terutama kepada:

1. Bapak Dr.Ir. Godlief F. Neonufa, MT Selaku Rektor Universitas Kristen Artha Wacana Kupang karena telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk mengenyam pendidikan di Fakultas Ekonomi khususnya program studi manajemen.
2. Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.

3. Ibu Dr. Damaris Y. Koli, SE., MP. Selaku Wakil Dekan I Bidang Akademik.
4. Ibu Alya Elita Sjioen, SE.,MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Kristen Artha Wacana Kupang.
5. Kepada Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si. selaku Dosen Penasehat Akademik yang selalu menasehati penulis selama di bangku pendidikan.
6. Ibu Hermyn B. Hina, SE.,M.Si. Selaku Pembimbing I dan Ibu Alya Elita Sjioen, SE.MM. Selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta memberikan kritikan dan saran yang membangun kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
7. Bapak Jusuf Aboladaka,SE.,M.Si. Selaku penguji utama yang telah memberikan masukan serta perbaikan dalam penyusunan skripsi.
8. Ibu Dr. Diani T.A. Ledo,SE.,M.Si. Selaku penguji anggota yang telah memberikan masukan serta perbaikan dalam penyusunan skripsi.
9. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang memberikan bekal pengetahuan kepada penulis.
10. Bapak/Ibu staf karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Artha Wacana Kupang yang banyak membantu penulis dalam hal administrasi dan lainnya.
11. Kedua orang tua tercinta yang telah membesarkan, merawat dan memberikan segalanya yang terbaik untuk penulis, serta doanya yang selalu tercurah.
12. PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah NTT yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian dan karyawan yang membantu selama proses penelitian.

13. Sahabat Tercinta dan Teman-teman seperjuangan “Kelas C Manajemen Angkatan 2018” yang selalu ada saat dibutuhkan dan yang turut serta dalam membantu memberikan dukungan berupa motivasi, kritik dan saran yang membangun.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis memohon saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaan penulisan skripsi ini. Besar harapan bahwa skripsi ini dapat bermanfaat. khususnya bagi penulis sendiri dan umumnya bagi pembaca. Teriring salam dan doa penulis ucapkan banyak terimakasih.

Kupang, 2024

Amar Christen Chaniago Riwu

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN	i
SURAT PERNYATAAN PENELITIAN SKRIPSI	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
Latar Belakang	1
Rumusan Masalah	8
Persoalan Penelitian	8
Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
Tujuan	8
Manfaat	8

BAB II LANDASAN TEORI	10
Disiplin Kerja.....	10
Etos Kerja.....	17
Kinerja Karyawan	22
Konsep Penelitian	26
Kerangka Berpikir.....	27
Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
Populasi dan Sampel	31
Populasi	31
Sampel.....	31
Teknik Pengumpulan Data.....	32
Indikator Empirik dan Skala Pengukuran	33
Teknik Analisis Data.....	34
Analisis Pendahuluan	34
Analisis Lanjutan	35
Analisis Linear Berganda.....	35
Uji-t (Parsial).....	35
Uji-f (Simultan).....	36

Uji R2 Koefisien Determinasi	36
BAB IV ANALISIS DAN BAHASAN HASIL ANALISIS.....	38
Gambaran Objek Penelitian	38
Sejarah PT. PLN (persero) Unit Induk Wilayah NTT	38
Visi dan Misi	41
Visi	41
Misi	41
Struktur Organisasi	42
Uraian Tugas	44
Karakteristik Responden	47
Jenis Kelamin	47
Tingkat Pendidikan	48
Lama Bekerja	49
Analisis Pendahuluan	50
Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Variabel Disiplin Kerja	53
Variabel Etos Kerja	54
Analisis Lanjutan	57
Hasil Analisis Regresi Berganda.....	57

Uji t (parsial)	58
Uji f (simultan).....	59
Uji Koefisien Determinasi (R ²)	60
Bahasan Hasil Analisis.....	61
Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) Unit Induk Wilayah NTT	62
Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) Unit Induk Wilayah NTT	63
BAB V PENUTUP	65
Kesimpulan	65
Implikasi Teoritis	65
Implikasi Terapan.....	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Hasil Kerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah NTT tahun 2023	3
Tabel 3.1. Indikator Empirik dan Skala Pengukuran	33
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 4.2. Tingkat Pendidikan Responden	48
Tabel 4.3. Lama Bekerja Responden	49
Tabel 4.4. Variabel Kinerja Karyawan	51
Tabel 4.5. Variabel Disiplin Kerja	53
Tabel 4.6. Variabel Etos Kerja.....	54
Tabel 4.7. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	57
Tabel 4.8. Hasil Uji t.....	58
Tabel 4.9. Hasil Uji f.....	60
Tabel 4.10. Hasil uji koefisien determinasi.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Berpikir	29
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	43

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian	73
Jawaban Tabulasi Responden	78
Data Olahan SPSS.....	87
Surat Ijin Pra Penelitian	88
Surat Ijin Penelitian.....	89
Selesai Penelitian	90
Kartu Konsul	91