

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

1. Kepemimpinan (X1) memiliki hubungan yang positif dengan kepuasan tenaga kerja (Y), Karena pemimpin selalu memberikan solusi, menjadi inspirasi, Memberikan semangat, selalu memberi ide/ gagasan yang dapat membangun semangat kerja kepada tenaga kerja pada Puskesmas Batutua Kecamatan Rote Barat Daya Kabupaten Rote Ndao .
2. Lingkungan kerja (X2) memiliki hubungan yang positif dengan kepuasan tenaga kerja (Y), karena jauh dari bau yang tidak sedap, sirkulasi udara baik, keamanannya baik, pecahayaanya bagus dan jauh dari kebisingan. Pada Puskesmas Batutua Kecamatan Rote Barat Daya Kabupaten Rote .

5.2. Implikasi Teoritis

1. Dubrin (2005: 3) mengemukakan bahwa kepemimpinan itu adalah upaya mempengaruhi banyak orang melalui komunikasi untuk mencapai tujuan, cara mempengaruhi orang dengan petunjuk atau perintah, tindakan yang menyebabkan orang lain bertindak atau merespons dan menimbulkan perubahan positif, kekuatan dinamis penting yang memotivasi dan mengkoordinasikan organisasi dalam rangka mencapai tujuan, kemampuan untuk menciptakan rasa percaya diri dan dukungan diantara bawahan agar tujuan organisasional dapat tercapai.

Reksohadiprojo dan Gitosudarmo (2015: 151) mengemukakan lingkungan kerja adalah kondisi atau suatu keadaan tempat kerja yang perlu diatur hingga tidak mengganggu pekerjaan para pegawai dan agar diperoleh kenaikan produktivitas dan berkurangnya biaya produksi tiap tahun.

2. Penelitian terdahulu yang dilakukan oleh (Dasaad) dengan judul penelitian analisis hubungan kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Adam Jaya. Dengan Hasil Penelitian ada hubungan antara kepemimpinan dan kepuasan kerja dengan kinerja karyawan, kedua variabel bebas memiliki hubungan kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pengaruhnya signifikan.

Penelitian Terdahulu Yang Dilakukan Oleh (In Murtafia Dan Suryalena) Dengan Judul Penelitian Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Pengelolaan Pt. Surya Bratasena Plantation Kecamatan Pangkalan Kuras Kabupaten Pelalawan. Dengan hasil penelitian diketahui bahwa lingkungan kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan dengan kepuasan kerja.

3. Dari hasil penelitian saya terbukti mendukung penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Dasaad dan suryalena yang sama-sama meneliti memiliki hubungan yang signifikan dan memiliki hubungan dengan kepuasan tenaga kerja pada Puskesmas Batutua Kecamatan Rote Barat Daya Kabupaten Rote Ndao.

5.3. Implikasi Terapan

Implikasi terapan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

Bagi Puskesmas Batutua Kecamatan Rote Barat Daya Kabupaten Rote Ndao

1. Kepemimpinan pada Puskesmas Batutua Kecamatan Rote Barat Daya Kabupaten Rote Ndao sangat baik, maka perlu dipertahankan pemimpin yang selalu memberikan solusi, menjadi inspirasi, Memberikan semangat kepada tenaga kerja agar dapat membangun kinerja yang lebih baik.

2. Lingkungan Kerja pada Puskesmas Batutua Kecamatan Rote Barat Daya Kabupaten Rote Ndao sangat baik, maka perlu dipertahankan lingkungan yang jauh dari bau yang tidak sedap, sirkulasi udara baik, keamanannya baik, penerangannya bagus dan jauh dari kebisingan agar dapat membangun semangat tenaga kerja.