

## **ABSTRAK**

# **ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN DALAM UPAYA Mendukung Efektivitas PENGENDALIAN INTERNAL PADA BADAN PUSAT STATISTIK KOTA KUPANG**

**Pembimbing I : Drs. Robert A. Serang.,M.Si**

**Pembimbing II : Herny C. Fanggidae,SE.,M.Ak**

**Nama : Yulen Juwita Manu**

**Nim 20190194**

**Fakultas : Ekonomi**

**Program Studi : Akuntansi**

**Tahun Penulis : 2024**

Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan merupakan sistem yang dibangun untuk mempermudah pelaksanaan penggajian karyawan / pegawai secara tepat dan akurat dengan mengkomputerisasi keseluruhan maupun beberapa bagian dari proses penggajian tersebut disertai dengan pengendalian internal atau kontrol atas sistem komputerisasi tersebut.

Menurut Baridwan (2013 : 223), Sistem informasi akuntansi (SIA) penggajian merupakan fungsi, organisasi, formulir, catatan, dan laporan tentang penggajian yang dibentuk dan diolah untuk menyediakan informasi keuangan guna memudahkan pengelolaan organisasi. Dalam suatu organisasi sistem akuntansi penggajian sangatlah berkaitan dengan pengendalian intern, keberadaan sistem akuntansi penggajian merupakan salah satu upaya dalam rangka meningkatkan pengendalian intern suatu

organisasi. Apabila sistem akuntansi yang di miliki oleh organisasi berjalan baik, maka pengendalian intern organisasi dapat dilaksanakan dengan baik pula.

Sistem pengendalian intern merupakan proses pemantauan yang memungkinkan manajemen mengetahui apakah tindakan yang dilakukan dan bagaimanakah tindakan koreksinya jika pelaksanaan tidak sesuai dengan yang telah ditetapkan semula. Suatu sistem pengendalian intern dikatakan memadai jika dengan diterapkannya sistem tersebut semua tujuan organisasi dapat tercapai. Tujuan tersebut adalah pengamanan atau menjaga aktiva yang dimiliki, memeriksa ketelitian dan kebenaran data akuntansi, menjamin adanya efisiensi dalam operasional serta menjaga agar tidak terjadi penyimpangan dari kebijakan yang telah ditetapkan, dengan demikian dapat dilihat bahwa sistem pengendalian intern mempunyai peranan yang penting sekali bagi suatu organisasi.

Pada Badan Pusat Statistik Kota Kupang sistem penggajian sudah terkomputerisasi, hal ini bertujuan untuk menghindari timbulnya kecurangan maupun kesalahan dalam pencatatan, perhitungan dan pembayaran gaji.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui sistem informasi akuntansi untuk proses penggajian dan pengupahan yang telah diterapkan di Badan Pusat Statistik Kota Kupang dan untuk mengetahui sistem informasi akuntansi yang di terapkan oleh perusahaan tersebut telah memiliki pengendalian intern yang memadai.

Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh pegawai yang bekerja di Badan Pusat Statistik Kota Kupang. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 2 orang yang terdiri dari bagian Kepegawaian, bagian Keuangan. Adapun dalam penelitian ini teknik pengumpulan data yang digunakan penulis yaitu wawancara dan dokumentasi sehingga sumber penelitian diperoleh secara langsung dari sumber asli.

Hasil Penelitian ini adalah pengendalian internal pada sistem informasi akuntansi penggajian di Badan Pusat Statistik Kota Kupang sudah efektif sesuai dengan UU / PMK/ Peraturan yang berlaku dan juga sesuai dengan teori yang ada. Indikator Sistem informasi akuntansi penggajian yang digunakan seperti fungsi, dokumen penggajian, prosedur pengggajian yang sudah sesuai dengan praktik dan teori. Unsur komponen COSO seluruhnya terpenuhi sehingga dapat terwujud efektivitas pengendalian internal.

**Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian  
dan Pengupahan, Pengendalian Internal**