

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong* (1997:508) Pengembangan SDM berkaitan dengan pemberian kesempatan belajar,
- Annisa M, S. Arita. (2022). Pengaruh Pengawasan yang Dilakukan Pimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Efektivitas Kerja. *Jurnal Ecogen Universitas Negeri Padang*. 5 (3), 400-404.
- Chris Rowley & Keith Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia The Key Concepts, Cetakan Kesatu*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Dinny.2018. Pengaruh Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indofood Cbp Sukses Makmur Tbk Bitung. *Jurnal EMBA Vol 6 No 4*
- Elnaga, Amir. 2013 *The Effect of Training on Employee Performance. European Journal of Business and Management* ISSN 2222-1905 ISSN 2222-2839
- Gorda, IGusti Ngurah. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Denpasar
- Handoko, T. Hani. 2010. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S. P. 2005a. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi)*. Jakarta : Grasindo.
- Hafidzi dkk (2019 : 52) menyatakan bahwa motivasi adalah pemberian daya

penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang

Simamora.2010.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia.

Herman Sofyandi.2008.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Mathis Robert, Jackson John. 2010. *Human Resources Management edisi 10*.

Jakarta: Salemba Empat

McClelland yang diterjemahkan Suwanto (2020 : 161) adalah Seperangkat

kekuatan baik

Mathis (2002) Pengembangan adalah usaha-usaha untuk meningkatkan

kemampuan karyawan dalam lingkungan pekerjaan untuk

menghadapi berbagai penugasan.

Menurut Kaswan, *Pelatihan Dan Pengembangan Untuk Meningkatkan*

Kinerja SDM Cetakan kesatu, (Jakarta: Alfabeta, 2011)

Ita Rahmawati, dkk. (2020). Karakteristik individu dan lingkungan kerja serta

pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan. Jombang: Universitas

KH.A.Wahab Hasbullah.

Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya, Reformasi Birokrasi dan*

Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan ke lima). Bandung: PT. Refika

Aditama.

Sedarmayanti.2009.*Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*

.Bandung: CV.Mandar Maju.

Siagian, Sondang P.2012.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Jakarta: Bumi Aksara. Sugiyono.(2014).*Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan*

Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta

Triasmoko, Denny. 2014. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri.

Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya Malang Vol 12 No 1

Umam, Khaerul. 2010. Perilaku Organisasi. Bandung:

Bandung: CV. Mandar Maju.

Siagian, Sondang P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif,

dan R&D. Bandung: Alfabeta

Triasmoko, Denny. 2014. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri.

Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya Malang Vol 12 No 1

Umam, Khaerul. 2010. Perilaku Organisasi. Bandung: